

Obs! Vänligen, läs sekretesspolicyen och godkänn användarvillkoren för att fortsätta med din ansökan.

Sekretesspolicy

Användning av personuppgifter

Vi informerar dig härmed om behandlingen av dina personuppgifter och de rättigheter du har enligt dataskyddsförordningen.

Ändringar i vår sekretesspolicy kan bli nödvändiga på grund av ändringar på vår webbplats eller på grund av ändringar i rättsliga krav. Vi förbehåller oss rätten att när som helst göra sådana ändringar.

Personuppgiftsansvarig som ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter är den juridiska person där du har ansökt om den specifika tjänsten.

Personuppgifter som finns i din ansökan kan användas av ovan nämnda juridiska person och dess dotterbolag och filialer (nedan kallat "Sika") i andra länder, i syfte att tillhandahålla teknisk support för att möjliggöra rekryteringsprocessen eller om du har gett ditt specifika samtycke, även för att överväga din ansökan för andra lämpliga tjänster. I vissa länder kan standarden för dataskydd skilja sig från standarden för dataskydd i ditt hemland. Dina personuppgifter kommer dock alltid att skyddas med lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder och behandlingen utförs i enlighet med denna sekretesspolicy och med tillämplig dataskyddslagstiftning. Dina personuppgifter kommer att lagras på uppdrag av Sika av Smart Recruiters. Smart Recruiters är skyldigt att uppfylla hög säkerhetsstandard för att skydda din information.

Om vi överför personuppgifter till tjänsteleverantörer utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES) kommer överföringen endast att ske om Europeiska kommissionen har bekräftat att aktuellt tredjeland har en adekvat dataskyddsnivå eller om andra lämpliga dataskyddsgarantier finns på plats.

De kategorier av personuppgifter som behandlas inkluderar

- Dina kontaktuppgifter (t.ex. förnamn, efternamn, hemland, telefonnummer, e-postadress)
- Uppgifter om din yrkesbakgrund (till exempel cv, kvalifikationer och examina, arbetslivserfarenhet)
- Information om dina personliga omständigheter (till exempel personligt brev, karriärintressen), som också kan innehålla särskilda kategorier av personuppgifter (till exempel etnicitet) – endast om detta är juridiskt nödvändigt eller om du bestämmer dig för att dela dessa uppgifter med oss.

Vi samlar in och lagrar dina personuppgifter när du lämnar dem till oss genom att du:

- registrerar dig på vår karriärportal
- skapar och uppdaterar din kandidatprofil
- söker jobb med dina data
- läggs till i vår talangpool
- skickar oss dina uppgifter via e-post eller post
- förser oss med dina uppgifter på en karriärmässa eller annat evenemang

När du skickar in din ansökan samlar vi in relevanta personuppgifter för att bedöma din lämplighet för eventuella möjligheter till anställning inom Sika. Sika förbehåller sig rätten att bekräfta

referenser och verifiera utbildningsbakgrund. Du bekräftar att personuppgifter i din ansökan är sanna och korrekta och inte innehåller några vilseledande uttalanden eller utelämnanden.

Dina personuppgifter kan lagras, behandlas, lämnas ut och behållas för rekryterings- och marknadsföringsändamål relaterade till rekrytering (så länge ditt samtycke är giltigt), personaladministration, förvaltning och/eller statistik (för att stödja optimeringen av rekryteringsprocessen) samt för juridiska och reglerande ändamål, om inte annat uttryckligen avtalats mellan dig och Sika. Den rättsliga grunden för behandlingen av dina personuppgifter när du registrerar dig på portalen eller skickar in din ansökan är ditt frivilligt givna samtycke enligt artikel 6.1 led a) GDPR.

Annan behandling av dina personuppgifter

Om databehandling är nödvändig för att skydda den ansvariges eller tredjeparts intresse och om den registrerades intressen, grundläggande rättigheter och friheter inte väger tyngre än det förstnämnda intresset, ska vårt övergripande berättigade intresse enligt artikel 6 punkt 1 första meningen led f) GDPR utgöra den rättsliga grunden för behandlingen. Detta gäller till exempel alla utredningar som rör brott. Vid behov kommer vi att informera dig separat genom att ange vårt berättigade intresse, i den mån detta krävs enligt lag.

Därutöver kräver EU-förordningarna 2580/2001 och 881/2002 att vi jämför dina uppgifter med EU:s terrorlistor för att säkerställa att inga medel eller andra ekonomiska resurser används för terroristsyften.

Lagring och administration av information

Om din ansökan godkänns och du bjuds in att delta i en intervju eller bedömning med Sika, kommer din information att behållas och Sika kan också använda dina personuppgifter för personaladministration och förvaltning. I den mån tillhandahållandet av personuppgifter är nödvändigt för att initiera eller teckna ett avtalsförhållande eller i samband med utförande av åtgärder inför ett avtal, är den rättsliga grunden för behandlingen vårt övervägande legitima intresse i samband med beslut om eller tecknande av ett avtal. Om det krävs och är inom ramen för lagen kommer vi att behandla dina uppgifter för andra ändamål än de ursprungliga avtalsmässiga ändamålen för att uppfylla rättsliga skyldigheter i enlighet med artikel 6 paragraf 1 c) GDPR.

Om din ansökan inte leder till anställning kan Sika behålla din ansökan och dina personuppgifter i allmänhet i upp till sex (6) månader, om inte annat föreskrivs i lokal lagstiftning. Sika förbehåller sig rätten att hänvisa till de personuppgifter som finns i ansökan och kontakta dig för ett annat lämpligt jobb inom Sika, endast baserat på ditt uttryckliga samtycke. Eftersom din ansökan har lämnats in för en viss position kommer den dock inte automatiskt att övervägas för en annan jobbomöjlighet. Vänligen sök separat för andra positioner som du kan vara intresserad av.

Om dina personuppgifter lagras i talangpoolen kommer dina uppgifter att raderas i enlighet med de relevanta dataskyddsregler som nämns ovan, med villkoret att om du inte har reviderat eller använt din profil under en period av tolv månader, kommer vi att skicka ett e-postmeddelande med en uppmaning om att uppdatera dina uppgifter. Om du inte uppdaterar dina uppgifter eller aktivt bekräftar att uppgifterna fortfarande är uppdaterade, kommer vi att ta bort dig från talangpoolen och ta bort dina personuppgifter som en del av vårt regelbundna raderingsschema.

Dina rättigheter och borttagning av dina personuppgifter

- (a) **Rätt till tillgång:** Du kan ha rätt att från oss få bekräftelse på huruvida personuppgifter om dig behandlas eller inte, och i så fall begära tillgång till personuppgifterna. Informationen om tillgång omfattar bland annat tillhandahållande av information om ändamålen med behandlingen, de kategorier av personuppgifter som berörs och de mottagare eller kategorier av mottagare till vilka personuppgifterna har lämnats eller kommer att lämnas ut. Detta är dock inte en absolut rättighet och andra individers intressen kan begränsa din rätt till åtkomst. Du kan ha rätt att få en kopia av de personuppgifter som behandlas. Dina önskemål är i allmänhet kostnadsfria. Vi kan ta ut en rimlig avgift baserad på administrativa kostnader om din begäran är uppenbart ogrundad eller orimlig, särskilt om begäran är av repetitiv karaktär.
 - (b) **Rätt till rättelse:** Du kan ha rätt att få rättelse av felaktiga personuppgifter om dig. Beroende på ändamålen med behandlingen kan du ha rätt att få ofullständiga personuppgifter kompletterade genom att lämna ytterligare information.
 - (c) **Rätt till radering ("rätten att bli bortglömd"):** Under vissa omständigheter kan du ha rätt att få dina personuppgifter borttagna och vi kan vara skyldiga att radera sådana personuppgifter.
 - (d) **Rätt till begränsning av behandling:** Under vissa omständigheter kan du ha rätt att begränsa behandlingen av dina personuppgifter. I detta fall kommer respektive data att markeras och kan behandlas av oss endast för särskilda ändamål.
 - (e) **Rätt till dataportabilitet:** Under vissa omständigheter kan du ha rätt att få ut de personuppgifter om dig som du har lämnat till oss, i ett strukturerat, vedertaget och maskinläsbart format och du kan ha rätt att överföra dessa uppgifter till en annan enhet utan hinder från oss.
-
- (f) Rätt att invända:** Under vissa omständigheter kan du ha rätt att invända, av skäl som hänför sig till din särskilda situation, mot vår behandling av dina personuppgifter och vi kan bli skyldiga att inte längre behandla dina personuppgifter. Därutöver, om dina personuppgifter används för direktmarknadsföring, har du rätt att när som helst invända mot behandlingen av personuppgifter om dig för sådan marknadsföring, vilket inkluderar profilering i den mån den är relaterad till sådan direktmarknadsföring. I detta fall kommer dina personuppgifter inte längre att behandlas av oss för sådana ändamål.

Om du anser att dina integritetsrättigheter har kränkts har du också rätt att klaga hos tillsynsmyndigheten.

Om du har några frågor om användningen av dina personuppgifter eller om du vill invända mot Sikas behandling av uppgifter, i enlighet med lokala tillämpliga dataskyddslagar och förordningar, vänligen kontakta din lokala dataskyddskontakt under e-postadress som finns under följande länk: [GDPR \(sika.com\)](https://www.gdpr.sika.com) eller, i förekommande fall, använd webbformuläret "Utöva dina integritetsrättigheter" på våra Sika-webbplatser.

Du kan när som helst komma åt och uppdatera de uppgifter du har angett i din profil på Karriärportalen. Om du upptäcker att dina personuppgifter som lagras hos oss är felaktiga eller inaktuella har du rätt att verifiera och korrigera dem direkt i Karriärportalen. Det är ditt egna ansvar att se till att dessa uppgifter är sanna och korrekta.

Du kan när som helst ta tillbaka din ansökan via din kandidatprofil samt ta bort din profil. Observera att alla aktiva ansökningar kommer att dras tillbaka automatiskt. Din profil med alla dina personuppgifter kommer omedelbart att blockeras och raderas som en del av vårt regelbundna borttagningsschema.

Hur du kontaktar oss

Om du har några frågor eller funderingar om detta integritetsmeddelande, vänligen kontakta den Sika-enhet där du har registrerat din ansökan eller lokal dataskyddskontakt vars e-postadress är tillgänglig under följande länk: [GDPR \(sika.com\)](mailto:GDPR@sika.com).

Användarvillkor

Genom att registrera dig i karriärportalen och/eller genom att söka till en viss position uttrycker du intresse för att arbeta för oss eller för ett företag inom Sika-koncernen och godkänner insamling, bearbetning och användning av den tillhandahållna informationen för de ändamål som beskrivs här. Den rättsliga grunden för behandlingen av dina personuppgifter när du registrerar dig på portalen eller skickar in din ansökan är ditt samtycke. Det är upp till dig att bestämma om du vill söka andra lediga tjänster utöver din specifika ansökan och därmed göra dina personuppgifter tillgängliga för verksamhetsfunktionen för det ändamålet. Du kan återkalla ditt samtycke när som helst. Observera att återkallandet endast gäller för framtiden. Behandling som ägde rum före återkallandet ska inte påverkas av detta.

Om vi vill behandla dina personuppgifter för ett ändamål som inte nämns i sekretesspolicyn ovan kommer vi att informera dig i förväg.

Om du vill få automatiska meddelanden om nya jobberbjudanden kan du ange detta när du skapar din kandidatprofil eller när som helst efteråt under fliken Alternativ och Jobbaviseringar. Du kan skapa detaljerade sökprofiler och få meddelanden via e-post under den tid du väljer. Om du inte längre vill få sådana e-postmeddelanden kan du inaktivera jobbaviseringarna när som helst. Om du har tagit bort din profil kommer du inte längre att få jobbaviseringar.

Personuppgifter som finns i din ansökan kommer att överföras via internet. Internet är öppet för alla, och säkerheten för sådana överföringsmedel kan aldrig garanteras. Med förbehåll för tvingande lagar är Sika och Smart Recruiters inte ansvariga för någon skada eller förlust som du eller tredje part åsamkats till följd av fel, försening eller brister i informationsöverföringen via internet.

Genom att skicka in din ansökan godkänner du dessa användarvillkor och behandlingen av de personuppgifter du lämnar i ansökan i enlighet med sekretesspolicyn ovan.

Genom att skicka in din ansökan bekräftar du också att de personuppgifter som lämnas i din ansökan är sanna och korrekta och inte innehåller några vilseledande uttalanden eller utelämnanden.

Om den Sika-enhet som du ansöker till befinner sig i tredjeland, utanför ditt hemland, samtycker du, genom att skicka in din ansökan, också till överföring av dina personuppgifter till det tredjeland i den utsträckning som krävs för att behandla din ansökan.