

Bemærk: Læs venligst privatlivserklæringen og accepter vilkårene for brug for at fortsætte med din ansøgning.

Meddelelse om beskyttelse af personlige oplysninger

Brug af personoplysninger

Vi informerer dig hermed om behandlingen af dine personoplysninger og de rettigheder, du har i henhold til databeskyttelseslovgivningen.

Ændringer i vores fortrolighedspolitik kan blive nødvendige på grund af ændringer på vores hjemmeside eller på grund af ændringer i juridiske krav. Vi forbeholder os retten til at foretage sådanne ændringer til enhver tid.

Den dataansvarlige, der er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger, er den juridiske enhed, hvor du har ansøgt om den specifikke stilling.

Personoplysninger i din ansøgning kan blive brugt af ovennævnte juridiske enhed og dets tilknyttede selskaber, filialer, og datterselskaber (i det følgende benævnt "Sika") i andre lande med det formål at yde teknisk support til at muliggøre rekrutteringsprocessen, eller hvis du har givet dit specifikke samtykke, også til at overveje din ansøgning om andre egnede stillinger. I nogle lande kan standarderne for databeskyttelse være forskellige fra standarderne for databeskyttelse i dit hjemland. Dine personoplysninger vil dog til enhver tid være beskyttet med passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger, og behandlingen udføres i overensstemmelse med denne fortrolighedserklæring og med gældende databeskyttelseslovgivning. Dine personlige oplysninger vil blive hostet og opbevaret på vegne af Sika af Smart Recruiters. Smart Recruiters er forpligtet til at opfylde høje sikkerhedsstandarder for at beskytte dine oplysninger.

Hvis vi overfører personoplysninger til tjenesteudbydere uden for det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS), vil overførslen kun finde sted, hvis Europa-Kommissionen har bekræftet, at tredjelandet har et tilstrækkeligt databeskyttelsesniveau, eller hvis der er indført andre passende databeskyttelsesgarantier.

De kategorier af personoplysninger, der behandles, omfatter

- Dine kontaktoplysninger (f.eks. fornavn, efternavn, bopælsland, telefonnummer, e-mail-adresse)
- Data om din faglige baggrund (f.eks. cv, kvalifikationer og universitetsuddannelser, erhvervs erfaring)
- Oplysninger om dine personlige forhold (for eksempel følgebrev, karriereinteresser), som også kan omfatte særlige kategorier af personoplysninger (for eksempel etnicitet) - kun hvis dette er juridisk påkrævet, eller hvis du beslutter at dele disse oplysninger med os.

Vi indsamler og opbevarer dine personoplysninger, når du giver dem til os ved at:

- registrering på vores karriereportal
- oprettelse og opdatering af din kandidatprofil
- ansøgning om et job med dine data
- at blive tilføjet til vores talentpulje
- at sende os dine data via e-mail eller post.
- at give os dine data på en karrieremesse eller anden begivenhed

Når du indsender din ansøgning, indsamler vi de relevante personoplysninger for at vurdere, om du er egnet til ansættelsesmuligheder i Sika. Sika forbeholder sig ret til at bekræfte referencer og bekræfte uddannelsesmæssig baggrund. Du bekræfter, at personoplysninger i din ansøgning er sande og nøjagtige og ikke indeholder vildledende udsagn eller udeladelser.

Dine personoplysninger kan opbevares, behandles, videregives og opbevares til rekrutteringsformål, markedsføringsformål i forbindelse med rekruttering (så længe dit samtykke er gyldigt), personaleadministration, ledelse og/eller statistik (for at understøtte optimering af rekrutteringsprocessen) samt til juridiske og lovgivningsmæssige formål, medmindre andet udtrykkeligt er aftalt mellem dig og Sika. Retsgrundlaget for behandlingen af dine personoplysninger, når du registrerer dig på portalen eller indsender din ansøgning, er dit frivillige samtykke i henhold til artikel 6, stk. 1, litra a), i GDPR.

Anden behandling af dine personoplysninger

Hvis behandlingen af oplysningerne er nødvendig for at beskytte den ansvarlige persons eller tredjemands legitime interesser, og hvis den registreredes interesser, grundlæggende rettigheder og frihedsrettigheder ikke vejer tungere end førstnævnte interesser vores overordnede legitime interesse i henhold til artikel 6, stk. 1 1, ^{første} punktum, lit. F) GDPR skal tjene som retsgrundlag for behandlingen. Dette gælder f.eks. for efterforskninger af strafbare handlinger. Hvis det er nødvendigt, informerer vi dig separat ved at angive vores legitime interesse, for så vidt dette er påkrævet ved lov.

Derudover kræver EU-bestemmelserne 2580/2001 og 881/2002, at vi sammenligner dine data med "EU's terrorlister" for at sikre, at ingen midler eller andre økonomiske ressourcer anvendes til terrorformål.

Opbevaring og administration af oplysninger

Hvis din ansøgning fører til, at du inviteres til at deltage i en samtale eller vurdering med Sika, vil dine oplysninger blive opbevaret, og Sika kan også bruge dine personoplysninger til personaleadministration og ledelsesformål. I det omfang levering af personoplysninger er nødvendig for at indlede eller udføre kontraktforhold eller i forbindelse med udførelse af foranstaltninger forud for kontraktindgåelse, er retsgrundlaget for behandlingen vores overordnede legitime interesse i forbindelse med indgåelse eller opfyldelse af en kontrakt. Hvis det er påkrævet og lovligt tilladt, behandler vi dine data til andre formål end de oprindelige kontraktmæssige formål for at opfylde juridiske forpligtelser i henhold til artikel 6, stk. 1, litra c), i GDPR.

Hvis din ansøgning ikke fører til samtale eller vurdering, kan Sika opbevare din ansøgning og dine personoplysninger, der er indeholdt heri, i op til seks (6) måneder, hvis det ikke er dikteret af lokal lovgivning. Sika forbeholder sig ret til at henvise til de personoplysninger, der er indeholdt i ansøgningen, og kontakte dig med henblik på et andet passende job hos Sika, kun baseret på dit udtrykkelige samtykke. Men da din ansøgning er indsendt til en bestemt stilling, vil den ikke automatisk blive taget i betragtning til en anden stilling. Ansøg venligst separat for eventuelle andre stillinger, du måtte være interesseret i.

Hvis dine personoplysninger opbevares i talentpuljen, vil dine oplysninger blive slettet i overensstemmelse med de relevante databeskyttelsespolitikker nævnt ovenfor med den betingelse, at hvis du ikke har revideret eller brugt din profil i en periode på tolv måneder, vi sender dig en e-mail, hvor du bliver bedt om at opdatere dine data. Hvis du ikke opdaterer dine data eller aktivt

bekræfter, at dataene stadig er opdaterede, fjerner vi dig fra talentpuljen og sletter dine personlige data som en del af vores regelmæssige sletningsplan.

Dine rettigheder og sletning af dine personoplysninger

- (a) **Ret til indsigt:** Du kan have ret til at få en bekræftelse fra os om, hvorvidt personoplysninger om dig behandles eller ej, og i givet fald til at anmode om adgang til personoplysningerne. Adgangsuplysningerne omfatter blandt andet levering af oplysninger om formålene med behandlingen, de pågældende kategorier af personoplysninger og de modtagere eller kategorier af modtagere, som personoplysningerne er eller vil blive videregivet til. Dette er dog ikke en absolut ret, og andre personers interesser kan begrænse din ret til indsigt. Du kan have ret til at få en kopi af de personoplysninger, der behandles. Dine anmodninger er generelt gratis. Vi kan opkræve et rimeligt gebyr baseret på administrative omkostninger, hvis din anmodning er åbenbart grundløs eller overdreven, især på grund af dens gentagne karakter.
 - (b) **Ret til berigtigelse:** Du kan have ret til at få rettet unøjagtige personoplysninger om dig fra os. Afhængigt af formålet med behandlingen kan du have ret til at få ufuldstændige personoplysninger udfyldt, herunder ved at give en supplerende erklæring.
 - (c) **Ret til sletning ("retten til at blive glemt"):** Under visse omstændigheder kan du have ret til at få slettet personoplysninger om dig fra os, og vi kan være forpligtet til at slette sådanne personoplysninger.
 - (d) **Ret til begrænsning af behandling:** Under visse omstændigheder kan du have ret til at begrænse behandlingen af dine personoplysninger. I dette tilfælde vil de respektive data blive markeret og kan kun behandles af os til bestemte formål.
 - (e) **Ret til dataportabilitet:** under visse omstændigheder kan du have ret til at modtage de personoplysninger om dig, som du har givet os, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, og du kan have ret til at overføre disse oplysninger til en anden enhed uden hindring fra os.
-
- (f) Ret til indsigelse:** Under visse omstændigheder kan du have ret til at gøre indsigelse, af grunde, der vedrører din særlige situation, mod vores behandling af dine personoplysninger, og vi kan være forpligtet til ikke længere at behandle dine personoplysninger. Hvis dine personoplysninger behandles med henblik på direkte markedsføring, har du desuden til enhver tid ret til at gøre indsigelse mod behandlingen af personoplysninger om dig til sådan markedsføring, hvilket omfatter profilering i det omfang, det er relateret til sådan direkte markedsføring. I dette tilfælde vil dine personoplysninger ikke længere blive behandlet af os til sådanne formål.
-

Hvis du mener, at dine rettigheder til beskyttelse af personlige oplysninger er blevet krænket, har du også ret til at klage til tilsynsmyndigheden.

Hvis du har spørgsmål vedrørende brugen af dine personlige data, eller hvis du ønsker at gøre indsigelse mod Sikas behandling af data, i overensstemmelse med lokale gældende databeskyttelseslove og bestemmelser, bedes du kontakte din lokale databeskyttelseskontaktperson under e-mail-adresse, der findes under følgende link: [GDPR \(sika.com\)](mailto:GDPR@sika.com) eller, hvor det er relevant, bruge webformularen "Udnyt dine rettigheder til beskyttelse af personlige oplysninger" på vores Sika-websteder.

Du kan til enhver tid få adgang til og opdatere de data, du har angivet i din profil på karriereportalen. Hvis du opdager, at dine personoplysninger, der er gemt hos os, er forkerte eller forældede, har du

ret til at bekræfte og rette dem direkte i karriereportalen. Det er dit eget ansvar at sikre, at disse data er sande og korrekte.

Du kan til enhver tid trække din ansøgning tilbage via din kandidatprofil samt slette din profil. Bemærk, at alle aktive ansøgninger vil blive trukket tilbage automatisk. Din profil med alle dine personlige data vil straks blive blokeret og slettet som en del af vores almindelige sletningstidsplan.

Sådan kontakter du os

Hvis du har nogen bekymringer eller spørgsmål vedrørende denne meddelelse om beskyttelse af personlige oplysninger, bedes du kontakte den Sika-enhed, hvor du har ansøgt eller den lokale databeskyttelseskontaktperson, hvis e-mailadresse er tilgængelig under følgende link: [GDPR \(sika.com\)](mailto:GDPR@sika.com).

Vilkår for brug

Ved at registrere dig på karriereportalen eller ved at ansøge om en bestemt stilling udtrykker du interesse for at arbejde for os eller for en virksomhed i Sika-koncernen og accepterer indsamling, behandling og brug af de angivne oplysninger til de formål, der er beskrevet her. Retsgrundlaget for behandlingen af dine personoplysninger ved registrering på portalen eller indsendelse af din ansøgning er dit samtykke. Det er op til dig at beslutte, om du vil søge andre ledige stillinger ud over din specifikke ansøgning og stille dine personoplysninger til rådighed for forretningsfunktionen til dette formål. Du kan til enhver tid trække dit samtykke tilbage. Bemærk venligst, at tilbagetrækningen kun gælder for fremtiden. Behandling, der fandt sted forud for tilbagetrækningen, berøres ikke heraf.

Hvis vi ønsker at behandle dine personoplysninger til et formål, der ikke er nævnt i privatlivserklæringen ovenfor, vil vi informere dig på forhånd.

Hvis du ønsker at modtage automatiske meddelelser om nye jobtilbud, kan du angive dette, når du opretter din kandidatprofil eller når som helst bagefter under fanen "Indstillinger" og "Jobmeddelelser". Du kan oprette detaljerede søgeprofiler og vil blive underrettet via e-mail om varigheden af den tid, du vælger. Hvis du ikke længere ønsker at modtage sådanne e-mails i fremtiden, kan du til enhver tid deaktivere jobnotifikationerne. Hvis du har slettet din profil, vil du ikke længere modtage jobnotifikationer.

Personoplysninger i din ansøgning vil blive overført via internettet. Internettet er åbent for alle, og sikkerheden af sådanne transmissionsmidler kan aldrig garanteres. I henhold til obligatoriske lovbestemmelser er Sika og Smart Recruiters ikke ansvarlige for nogen skade, tab eller skade, som du eller en tredjepart pådrager sig som følge af fejl, forsinkelse eller manglende informationstransmission via internettet.

Ved at indsende din ansøgning accepterer du disse vilkår for brug og behandlingen af de personoplysninger, du giver i ansøgningen i overensstemmelse med fortrolighedserklæringen ovenfor.

Ved at indsende din ansøgning bekræfter du også, at de personoplysninger, der er angivet i din ansøgning, er sande og nøjagtige og ikke indeholder vildledende udsagn eller udeladelser.

Hvis den Sika-enhed, hvor du ansøger, befinder sig uden for dit hjemland i et tredjeland, giver du ved at indsende din ansøgning også samtykke til overførsel af dine personoplysninger til det pågældende tredjeland i det omfang, det er nødvendigt for at behandle din ansøgning.