

Note : Veuillez prendre connaissance de la politique de confidentialité et accepter les conditions d'utilisation afin de procéder à votre candidature.

## **Politique de confidentialité Utilisation des données personnelles**

Nous vous informons par la présente du traitement de vos données personnelles et des droits qui vous sont conférés par la loi 18-07 sur la protection des données à caractère personnel.

Des modifications de notre politique de confidentialité peuvent s'avérer nécessaires en raison de changements apportés à notre site web ou en raison d'évolution de la réglementation en vigueur. Nous nous réservons le droit de procéder à ces modifications à tout moment.

Le responsable du traitement de vos données personnelles est l'entité juridique auprès de laquelle vous avez postulé, pour un poste spécifique.

Les données personnelles contenues dans votre candidature peuvent être utilisées par l'entité juridique mentionnée ci-dessus et ses sociétés affiliées, succursales et filiales (ci-après dénommées « Sika » dans d'autres pays, dans le but de fournir un support technique pour permettre le processus de recrutement ou si vous avez donné votre consentement, également pour examiner votre candidature à d'autres postes. Dans certains pays, les normes de protection des données peuvent être différentes des normes de protection des données de votre pays d'origine. Toutefois, vos données personnelles seront à tout moment, protégées par des mesures techniques et organisationnelles appropriées et le traitement sera effectué conformément à la présente politique de confidentialité et à la loi législation et réglementation applicables en matière de protection des données.

Vos données personnelles seront hébergées et stockées pour le compte de Sika par Smart Recruiters qui est tenu de respecter des normes de sécurité élevées pour protéger vos informations transmises dans le cadre de votre candidature.

Si nous transférons vos données personnelles à des prestataires de services localisés en dehors de l'Algérie, le transfert n'aura lieu que si l'ANPDP a confirmé que le pays tiers présente le niveau de protection des données adéquat ou si d'autres mesures de protection des données sont mises en place.

Les catégories de données personnelles incluent :

- Vos informations de contact (telles que le prénom, nom de famille, pays de résidence, numéro de téléphone, adresse e-mail) ;
- Votre parcours professionnel (par exemple, CV, qualifications et diplômes, expériences professionnelles) ;
- Informations concernant votre situation personnelle (par exemple, lettre de motivation, intérêts professionnels), uniquement si vous avez décidé de partager ces données avec nous

Nous collectons et stockons vos données personnelles lorsque vous nous les fournissez en :

- En vous enregistrant sur notre portail carrière
- En créant et actualisant votre profil candidat
- En postulant à une offre avec vos données personnelles

- Lorsque vous figurez parmi notre vivier de candidats
- En envoyant vos données personnelles par e-mail ou courrier
- En transmettant vos données personnelles lors d'un salon de l'emploi ou autre événement

Lorsque vous soumettez votre candidature, nous collectons les données personnelles pertinentes pour évaluer votre aptitude à d'éventuelles opportunités d'emploi au sein de Sika. Sika se réserve le droit de confirmer les références et de vérifier la formation. Vous confirmez que les données personnelles contenues dans votre candidature sont véridiques et exactes et ne contiennent aucune déclaration trompeuse ou omission.

Vos données personnelles peuvent être détenues, traitées, divulguées et conservées à des fins de recrutement, à des fins de marketing liées au recrutement (dès lors que vous y avez consenti), d'administration du personnel, de gestion et/ou de statistiques (pour soutenir l'optimisation du processus de recrutement) ainsi qu'à des fins juridiques et réglementaires, sauf accord contraire convenu entre vous et Sika. La base juridique pour le traitement de vos données personnelles lors de votre inscription sur le portail ou de la soumission de votre candidature relève de votre consentement.

### **Autres traitements de vos données personnelles**

Si le traitement de vos données personnelles est nécessaire à la sauvegarde d'un intérêt légitime de la personne responsable ou d'un tiers et si les intérêts, les droits fondamentaux et les libertés de la personne concernée ne l'emportent pas sur le premier intérêt, notre intérêt légitime prépondérant, sert de base juridique au traitement. Cela s'applique par exemple à toute enquêtes concernant des infractions pénales. Le cas échéant, nous vous informerons séparément en indiquant notre intérêt légitime, dans la mesure où la loi l'exige.

### **Conservation et gestion des informations**

Si votre candidature est retenue et que vous êtes invité(e)s à participer à un entretien ou à une évaluation avec Sika, cette dernière peut également utiliser vos données personnelles à des fins d'administration et de gestion du personnel. Dans la mesure où la fourniture de vos données personnelles est nécessaire pour initier ou exécuter des relations contractuelles ou dans le cadre de l'exécution de mesures précontractuelles, la base juridique du traitement relève de notre intérêt légitime lié à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat. Si cela est nécessaire et n'est pas interdit par la loi, nous traiterons vos données personnelles à des fins autres que les objectifs contractuels initiaux pour remplir des obligations légales.

Si votre candidature n'est pas retenue, Sika peut conserver votre candidature et les données personnelles que contient cette dernière pendant un délai pouvant aller jusqu'à **six (6) mois**, sauf dispositions légales différentes. Sika se réserve le droit de se référer aux données personnelles contenues dans la candidature et de vous contacter pour un autre emploi approprié au sein de Sika, uniquement sur la base de votre consentement explicite. Toutefois, étant donné que votre candidature a été soumise pour un poste spécifique, elle ne sera pas automatiquement prise en considération pour une autre opportunité d'emploi. Veuillez postuler séparément pour tout autre poste susceptible de vous intéresser.

Si vos données personnelles sont conservées dans notre vivier de candidats, elles seront supprimées conformément à la politique de protection des données mentionnée ci-dessus, étant

entendu que si vous n'avez pas mis à jour ou utilisé votre profil pendant une période de six (6) mois, nous vous enverrons un courrier électronique vous demandant d'actualiser votre profil. Si vous n'avez pas mis à jour vos données ou ne confirmez pas activement qu'elles sont toujours d'actualité, nous vous retirerons de notre vivier de candidats et supprimerons vos données personnelles dans le cadre de notre calendrier de suppression.

## **Vos droits et le retrait de vos données personnelles**

**(a) Droit à l'information :** Vous avez le droit à être informé sur :

1. L'identité du responsable du traitement dans ce cas « Sika » et, le cas échéant, de l'identité de son représentant ;
2. Les finalités du traitement ;
3. Toutes informations supplémentaires utiles notamment le destinataire, l'obligation de répondre et ses conséquences ainsi que ses droits et le transfert des données à l'étranger.

**(b) Droit d'accès :** Vous avez le droit d'obtenir de notre part une confirmation si vos données personnelles sont traitées ou non, et, si tel est le cas, vous pouvez demander à avoir accès à vos données personnelles. L'accès aux informations inclut notamment les finalités du traitement, les catégories de données personnelles concernées et les destinataires ou catégories de destinataires auxquels les données personnelles ont été ou seront divulguées. Toutefois, ce n'est pas un droit absolu et les intérêts des autres personnes peuvent limiter votre droit d'accès.

Vous pouvez avoir le droit d'obtenir une copie de vos données personnelles faisant l'objet du traitement. Si vous demandez d'autres copies, nous sommes autorisés à facturer des frais raisonnables basés sur les coûts administratifs.

**(c) Droit de rectification :** Vous pouvez avoir le droit d'obtenir de notre part la rectification de vos données personnelles erronées. En fonction des finalités du traitement, vous pouvez avoir le droit de faire compléter des données personnelles incomplètes, y compris en fournissant une déclaration supplémentaire.

**(d) Droit d'opposition :** vous pouvez avoir le droit de faire objection, pour des motifs en lien avec une situation particulière, ou lorsque vos données personnelles sont traitées à des fins de marketing direct, à tout moment pour le traitement de vos données personnelles par nos soins et nous pouvons être amenés à ne plus traiter vos données personnelles.

De plus, si vos données personnelles sont traitées à des fins de marketing direct, vous pouvez avoir le droit de faire objection à tout moment au traitement de vos données personnelles pour ce marketing, qui inclut le profilage dans la mesure où cela serait en rapport avec ce marketing direct. Dans ce cas, nous ne traiterons plus vos données personnelles pour de telles finalités.

Pour exercer vos droits et/ou si vous pensez que vos droits ont été enfreints, veuillez nous contacter aux coordonnées indiquées au chapitre « Nous contacter » sur la page d'accueil du site web Sika El Djazair.

Les coordonnées de notre délégué à la protection des données sont : **sm-sika\_hr@dz.sika.com**

Vous pouvez accéder aux données que vous avez fournies dans votre profil sur le portail de carrière et les mettre à jour à tout moment. Si vous découvrez que vos données personnelles stockées chez nous sont incorrectes ou obsolètes, vous avez le droit de les vérifier et de les corriger directement dans le portail de carrière. Il est de votre seule responsabilité de vous

assurer que ces données sont exactes et correctes. Vous pouvez retirer votre candidature à tout moment via votre profil de candidat et supprimer votre profil. Veuillez noter que toute candidature active sera automatiquement retirée. Votre profil et toutes vos données personnelles seront automatiquement bloqués puis supprimés dans le cadre de notre calendrier de suppression régulière.

---

## Conditions d'utilisation

En vous inscrivant sur le portail de carrière et/ou en postulant à un poste spécifique, vous manifestez votre intérêt à travailler pour nous ou pour une entreprise du groupe Sika et acceptez la collecte, le traitement et l'utilisation des informations fournies aux fins décrites ici. La base légale du traitement de vos données personnelles relève de votre consentement. Il vous appartient de décider si vous souhaitez postuler à d'autres offres d'emploi en plus de votre candidature spécifique et de mettre vos données personnelles à la disposition de la direction qui dispose d'un poste vacant.

Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment. Veuillez noter que le retrait ne s'applique qu'à l'avenir. Le traitement qui a eu lieu avant le retrait n'en est pas affecté. Si nous souhaitons traiter vos données personnelles pour une finalité non mentionnée dans la politique de confidentialité ci-dessus, nous vous en informerons au préalable.

Si vous souhaitez recevoir des notifications automatisées concernant de nouvelles offres d'emploi, vous pouvez le spécifier lors de la création de votre profil de candidat ou à tout moment par la suite sous l'onglet "Options" et "Notifications d'emploi". Vous pouvez créer des profils de recherche détaillés et vous serez informé(e)s par e-mail pendant la durée que vous aurez choisie. Si vous ne souhaitez plus recevoir de tels e-mails à l'avenir, vous pouvez désactiver les notifications d'emploi à tout moment. Si vous avez supprimé votre profil, vous ne recevrez plus de notifications d'emploi.

Les données personnelles contenues dans votre candidature seront transmises via internet. Ce réseau informatique est ouvert à tous et la sécurité de ces moyens de transmission ne peut jamais être garantie. Sous réserve des dispositions légales obligatoires, Sika et Smart Recruiters ne sont pas responsables des préjudices, pertes ou dommages encourus par vous ou par un tiers à la suite d'une erreur, d'un retard ou d'une défaillance dans la transmission de l'information via internet.

En soumettant votre candidature, vous acceptez les présentes conditions d'utilisation et le traitement des données personnelles que vous fournissez dans votre candidature conformément à la politique de confidentialité ci-dessus.

En soumettant votre candidature, vous confirmez également que les données personnelles fournies dans votre candidature soient vraies et exactes et ne contiennent pas de déclarations trompeuses ou d'omissions.

Si l'entité Sika à laquelle vous postulez est située dans un pays tiers, en dehors de votre pays d'origine, en soumettant votre candidature, vous consentez également au transfert de vos données personnelles vers ce pays tiers pour principalement le traitement de votre candidature.

ملاحظة: يرجى قراءة سياسة الخصوصية وقبول شروط الاستخدام من أجل متابعة طلبك.

## سياسة الخصوصية استخدام البيانات الشخصية

نعلمكم بموجب هذا بمعالجة بياناتك الشخصية والحقوق الممنوحة لك بموجب القانون 07-18 بشأن حماية البيانات الشخصية.

قد تكون التغييرات في سياسة الخصوصية الخاصة بنا ضرورية بسبب التغييرات التي تطرأ على موقعنا الإلكتروني أو التغييرات في اللوائح الحالية. نحن نحفظ بالحق في إجراء مثل هذه التغييرات في أي وقت.

المسؤول عن معالجة بياناتك الشخصية هو الشخص المعنوي الذي تقدمت إليه ، لطلب شغل معين.

يمكن استخدام البيانات الشخصية الواردة في طلبك من قبل الشخص المعنوي المذكور أعلاه وفروعه والشركات التابعة له (المشار إليها فيما يلي باسم "سيكا") في بلدان أخرى ، لغرض تقديم الدعم التقني لتمكين عملية التوظيف أو إذا كنت قد أعطيت موافقتك أيضا للنظر في طلبك لشغل وظائف أخرى. في بعض البلدان، قد تختلف معايير حماية البيانات عن معايير حماية البيانات في بلدك. ومع ذلك ، ستتم حماية بياناتك الشخصية في جميع الأوقات من خلال التدابير التقنية والتنظيمية المناسبة وسيتم تنفيذ المعالجة وفقا لسياسة الخصوصية هذه وقانون حماية البيانات المعمول به والتشريعات واللوائح.

سيتم استضافة بياناتك الشخصية وتخزينها نيابة عن سيكا من قبل سمات للتوظيف، وهو أمر مطلوب للالتزام بمعايير الأمان العالية لحماية معلوماتك المقدمة كجزء من طلبك.

إذا قمنا بنقل بياناتك الشخصية إلى مزودي الخدمة الموجودين خارج الجزائر ، فلن يتم النقل إلا إذا أكدت السلطة الوطنية لحماية المعطيات ذات الطابع الشخصي أن الدولة الثالثة لديها المستوى الكافي من حماية البيانات أو إذا كانت هناك تدابير أخرى لحماية البيانات.

تشمل فئات البيانات الشخصية ما يلي:

- معلومات الاتصال الخاصة بك (مثل الاسم واسم العائلة وبلد الإقامة ورقم الهاتف وعنوان البريد الإلكتروني) ؛
- مسارك المهني (مثل السيرة الذاتية والمؤهلات والشهادات والخبرة المهنية) ؛
- المعلومات المتعلقة بوضعك المهني الشخصي (مثل رسالة التحفيز والاهتمامات المهنية) ، فقط إذا قررت مشاركة هذه البيانات .

نقوم بجمع وتخزين بياناتك الشخصية عندما تزودنا بها من خلال:

- التسجيل في بوابة التوظيف الخاصة بنا
- إنشاء وتحديث ملف تعريف المرشح الخاص بك
- من خلال التقدم بطلب للحصول على عرض ببياناتك الشخصية
- عندما تكون جزءا من مجموعة المرشحين لدينا
- عن طريق إرسال بياناتك الشخصية عن طريق البريد الإلكتروني أو البريد
- عن طريق نقل بياناتك الشخصية في معرض وظائف أو حدث آخر

عند تقديم طلبك، نقوم بجمع البيانات الشخصية ذات الصلة لتقييم مدى ملاءمتك لفرص العمل المحتملة داخل سيكا. تحتفظ سيكا بالحق في تأكيد المراجع والتحقق من التدريب. أنت تؤكد أن البيانات الشخصية الواردة في طلبك صحيحة ودقيقة ولا تحتوي على أي بيانات أو سهو مضلل.

قد يتم الاحتفاظ ببياناتك الشخصية ومعالجتها والكشف عنها وتخزينها لأغراض التوظيف وأغراض التسويق المتعلقة بالتوظيف (حيث وافقت على ذلك) وإدارة شؤون الموظفين والإدارة و / أو الأغراض الإحصائية (لدعم تحسين عملية التوظيف) وكذلك للأغراض القانونية والتنظيمية ، ما لم يتم الاتفاق على خلاف ذلك بينك وبين سيكا. الأساس القانوني لمعالجة بياناتك الشخصية عند التسجيل على البوابة أو تقديم طلبك هو موافقتك.

## معالجة أخرى لبياناتك الشخصية

إذا كانت معالجة بياناتك الشخصية ضرورية لحماية مصلحة مشروعة للمسؤول عن المعالجة أو طرف ثالث وكانت المصالح والحقوق والحريات الأساسية لموضوع البيانات لا تفوق المصلحة الأساسية ، فإن مصلحتنا المشروعة الغالبة تعمل كأساس قانوني للمعالجة. وينطبق ذلك، على سبيل المثال، على أي تحقيق في جرائم جنائية. عند الاقتضاء ، سنبلغك بشكل منفصل مع الإشارة إلى مصلحتنا المشروعة ، إلى الحد الذي يقتضيه القانون.

## الاحتفاظ بالمعلومات وإدارتها

إذا كان طلبك ناجحاً وتمت دعوتك للمشاركة في مقابلة أو تقييم مع سيكا، فقد تستخدم سيكا أيضاً بياناتك الشخصية لأغراض الإدارة وإدارة شؤون الموظفين. بقدر ما يكون توفير بياناتك الشخصية ضرورياً لبدء أو تنفيذ العلاقات التعاقدية أو في سياق تنفيذ التدابير السابقة للتعاقد ، فإن الأساس القانوني للمعالجة يكمن في مصلحتنا المشروعة في إبرام عقد أو تنفيذه. إذا لزم الأمر ولم يحظره القانون ، فسنعالج بياناتك الشخصية لأغراض أخرى غير الأغراض التعاقدية الأصلية للوفاء بالالتزامات القانونية.

إذا لم ينجح طلبك، يجوز لسيكا الاحتفاظ بطلبك والبيانات الشخصية الواردة فيه لمدة تصل إلى ستة (6) أشهر، ما لم ينص القانون على خلاف ذلك. تحتفظ سيكا بالحق في الرجوع إلى البيانات الشخصية الواردة في التطبيق والاتصال بك للحصول على وظيفة مناسبة أخرى داخل سيكا، فقط على أساس موافقتك الصريحة. ومع ذلك ، نظراً لأنه تم تقديم طلبك لشغل وظيفة معينة ، فلن يتم النظر فيه تلقائياً للحصول على فرصة عمل أخرى. يرجى التقدم بشكل منفصل لأي وظائف أخرى قد تهتمك. إذا تم الاحتفاظ ببياناتك الشخصية في مجموعة المرشحين الخاصة بنا ، سيتم حذفها وفقاً لسياسة حماية البيانات المذكورة أعلاه ، على أساس أنه إذا لم يتم بتحديث ملفك الشخصي أو استخدامه لمدة ستة (6) أشهر ، فسنرسل إليك بريداً إلكترونياً يطلب منك تحديث ملفك الشخصي. إذا لم يتم بتحديث بياناتك أو لم تؤكد بنشاط أنها لا تزال سارية ، فسنقوم بإزالة بياناتك من مجموعة المرشحين لدينا وحذف بياناتك الشخصية كجزء من جدول الحذف الخاص بنا.

## حقوقك وسحب بياناتك الشخصية

**(ب) الحق في الحصول على المعلومات:** لديك الحق في أن تكون على علم بما يلي:

4. هوية المسؤول عن معالجة في هذه الحالة "سيكا" ، وعند الاقتضاء ، هوية ممثلها ؛
5. أغراض المعالجة؛
6. أي معلومات إضافية مفيدة ، ولا سيما المتلقي ، والالتزام بالرد وعواقبه ، وكذلك حقوقهم ونقل البيانات إلى الخارج.

**(ب) حق الولوج:** يحق لك الحصول على تأكيد منا بشأن ما إذا كانت بياناتك الشخصية قيد المعالجة أم لا ، وإذا كان الأمر كذلك ، فيمكنك طلب الوصول إلى بياناتك الشخصية. يشمل الوصول إلى المعلومات ، على وجه الخصوص ، أغراض المعالجة وفئات البيانات الشخصية المعنية والمستلمين أو فئات المستلمين الذين تم الكشف عن البيانات الشخصية لهم أو سيتم الكشف عنها. ومع ذلك ، هذا ليس حقاً مطلقاً وقد تحد مصالح الآخرين من حقك في الوصول. قد يكون لك الحق في الحصول على نسخة من بياناتك الشخصية التي تتم معالجتها. إذا طلبت نسخاً أخرى ، يحق لنا فرض رسوم معقولة بناءً على التكاليف الإدارية.

**(ج) الحق في التصحيح:** قد يكون لك الحق في الحصول منا على تصحيح لبياناتك الشخصية الخاطئة. اعتماداً على أغراض المعالجة ، قد يكون لك الحق في إكمال البيانات الشخصية غير المكتملة ، بما في ذلك عن طريق تقديم بيان إضافي.

**(د) الحق في الاعتراض:** قد يكون لك الحق في الاعتراض ، لأسباب تتعلق بموقف معين ، أو حيث تتم معالجة بياناتك الشخصية لأغراض التسويق المباشر ، في أي وقت على معالجة بياناتك الشخصية من قبلنا وقد لا نعالج بياناتك الشخصية بعد الآن.

بالإضافة إلى ذلك ، إذا تمت معالجة بياناتك الشخصية لأغراض التسويق المباشر ، فقد يكون لك الحق في الاعتراض في أي وقت على معالجة بياناتك الشخصية لمثل هذا التسويق ، والذي يتضمن التمتع بالحد الذي يكون فيه مرتبطاً بهذا التسويق المباشر. في هذه الحالة ، لن نعالج بياناتك الشخصية لهذه الأغراض بعد ذلك.

لممارسة حقوقك و / أو إذا كنت تعتقد أن حقوقك قد انتهكت ، يرجى الاتصال بنا باستخدام تفاصيل الاتصال الموضحة في قسم "اتصل بنا" على الصفحة الرئيسية لموقع سيكا الجزائر.

تفاصيل الاتصال بمسؤول حماية البيانات لدينا هي: [sm-sika\\_hr@dz.sika.com](mailto:sm-sika_hr@dz.sika.com)

يمكنك الوصول إلى البيانات التي قدمتها في ملفك الشخصي على بوابة الوظائف وتحديثها في أي وقت. إذا اكتشفت أن بياناتك الشخصية المخزنة معنا غير صحيحة أو قديمة ، فيحق لك التحقق منها وتصحيحها مباشرة في بوابة الوظائف. تقع على عاتقك وحده مسؤولية التأكد من أن هذه البيانات دقيقة وصحيحة. يمكنك سحب طلبك في أي وقت عبر ملف تعريف المرشح الخاص بك وحذف ملف التعريف الخاص بك. سيتم سحب أي طلبات نشطة تلقائياً. سيتم حظر ملفك الشخصي وجميع بياناتك الشخصية تلقائياً ثم حذفها كجزء من جدول الحذف المعتاد.

## شروط الاستخدام

من خلال التسجيل في بوابة التوظيف و / أو التقدم لشغل وظيفة معينة ، فإنك تعبر عن اهتمامك بالعمل لدينا أو لشركة تابعة لمجموعة سيكا وتوافق على جمع ومعالجة واستخدام المعلومات المقدمة للأغراض الموضحة هنا. الأساس القانوني لمعالجة بياناتك الشخصية هو موافقتك. الأمر متروك لك لتقرر ما إذا كنت ترغب في التقدم لشغل وظائف شاغرة أخرى بالإضافة إلى طلبك المحدد وإتاحة بياناتك الشخصية للإدارة التي لديها وظيفة شاغرة.

يمكنك سحب موافقتك في أي وقت. يرجى ملاحظة أن السحب ينطبق فقط في المستقبل. لا يتأثر العلاج الذي حدث قبل الانسحاب. إذا كنا نرغب في معالجة بياناتك الشخصية لغرض غير مذكور في سياسة الخصوصية أعلاه ، فسنخطرك مسبقاً.

إذا كنت ترغب في تلقي إشعارات تلقائية حول الوظائف الشاغرة الجديدة ، فيمكنك تحديد ذلك عند إنشاء ملف تعريف المرشح الخاص بك أو في أي وقت بعد ذلك ضمن علامتي التبويب "خيارات" و "إشعارات الوظائف". يمكنك إنشاء ملفات تعريف بحث مفصلة وسيتم إعلامك عبر البريد الإلكتروني بالمدة التي تختارها. إذا لم تعد ترغب في تلقي رسائل البريد الإلكتروني هذه في المستقبل ، فيمكنك إيقاف تشغيل إشعارات الوظائف في أي وقت. إذا قمت بحذف ملفك الشخصي ، فلن تتلقى إشعارات الوظائف بعد ذلك.

سيتم نقل البيانات الشخصية الواردة في طلبك عبر الإنترنت. شبكة المعلوماتية هذه مفتوحة للجميع ولا يمكن أبدا ضمان أمن وسائل الأرسال هذه. مع مراعاة الأحكام القانونية الإلزامية، لا تتحمل سيكا المسؤولية عن أي ضرر أو خسارة أو ضرر تتكبده أنت أو أي طرف ثالث نتيجة لخطأ أو تأخير أو فشل في نقل المعلومات عبر الإنترنت.

من خلال تقديم طلبك ، فإنك توافق على شروط الاستخدام هذه ومعالجة البيانات الشخصية التي تقدمها في طلبك وفقاً لسياسة الخصوصية أعلاه.

من خلال تقديم طلبك ، فإنك تؤكد أيضاً أن البيانات الشخصية المقدمة في طلبك صحيحة ودقيقة ولا تحتوي على بيانات مضللة أو سهو.

إذا كان شركة سيكا الذي تتقدم إليه موجوداً في بلد ثالث، خارج بلدك الأم، من خلال تقديم طلبك، فإنك توافق أيضاً على نقل بياناتك الشخصية إلى تلك الدولة الثالثة بشكل أساسي لمعالجة طلبك.