

Opmerking: Lees de privacyverklaring en ga akkoord met de gebruiksvoorwaarden om verder te gaan met uw sollicitatie.

Privacyverklaring

Gebruik van persoonsgegevens

Wij informeren u hierbij over de verwerking van uw persoonsgegevens en de rechten waarop u krachtens de wetgeving inzake gegevensbescherming recht hebt.

Wijzigingen in ons privacybeleid kunnen noodzakelijk zijn als gevolg van wijzigingen aan onze website of als gevolg van wijzigingen in wettelijke vereisten. Wij behouden ons het recht voor dergelijke wijzigingen op elk moment aan te brengen.

De verantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonsgegevens is de rechtspersoon waarbij u gesolliciteerd hebt voor de specifieke functie.

Persoonlijke gegevens in uw sollicitatie kunnen worden gebruikt door bovengenoemde juridische entiteit en haar gelieerde ondernemingen, filialen, en dochterondernemingen (hierna "Sika" genoemd) in andere landen, met het oog op het verlenen van technische ondersteuning om het wervingsproces mogelijk te maken of als u uw specifieke toestemming hebt gegeven, ook voor het overwegen van uw sollicitatie voor andere geschikte functies. In sommige landen kunnen de normen voor gegevensbescherming afwijken van de normen voor gegevensbescherming in uw eigen land. Uw persoonlijke gegevens worden echter te allen tijde beschermd met passende technische en organisatorische maatregelen en de verwerking wordt uitgevoerd in overeenstemming met deze Privacyverklaring en de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Uw persoonlijke gegevens worden namens Sika gehost en opgeslagen door Smart Recruiters. Smart Recruiters is verplicht om te voldoen aan strenge veiligheidsnormen om uw informatie te beschermen.

Indien wij persoonsgegevens doorgeven aan dienstverleners buiten de Europese Economische Ruimte (EER), zal dit doorgeven alleen plaatsvinden als de Europese Commissie heeft bevestigd dat het derde land een passend niveau van gegevensbescherming heeft of als er andere passende waarborgen voor gegevensbescherming bestaan.

De categorieën die verwerkte persoonsgegevens omvatten

- Uw contactgegevens (zoals voornaam, achternaam, land van verblijf, telefoonnummer, e-mailadres)
- Gegevens over uw professionele achtergrond (bijvoorbeeld cv, kwalificaties en diploma's, werkervaring)
- Informatie met betrekking tot uw persoonlijke omstandigheden (bijvoorbeeld een begeleidende brief, carrière-interesses), die ook speciale categorieën persoonsgegevens (bijvoorbeeld etniciteit) kunnen omvatten – alleen als dit wettelijk verplicht is of als u besluit deze gegevens met ons te delen.

Wij verzamelen en bewaren uw persoonlijke gegevens wanneer u deze aan ons verstrekt door:

- Te registreren op onze carrièreportal
- uw kandidaatprofiel te maken en bij te werken
- te solliciteren naar een job met uw gegevens
- toegevoegd te worden aan onze talentenpool
- ons uw gegevens per e-mail of post te sturen

- ons uw gegevens te verstrekken tijdens een loopbaanbeurs of ander evenement

Wanneer u uw sollicitatie indient, verzamelen wij de relevante persoonsgegevens om te beoordelen of u geschikt bent voor mogelijke arbeidskansen binnen Sika. Sika behoudt zich het recht voor om referenties te bevestigen en de educatieve achtergrond te verifiëren. U bevestigt dat de persoonsgegevens in uw sollicitatie juist en nauwkeurig zijn en geen misleidende verklaringen of weglatingen bevatten.

Uw persoonlijke gegevens kunnen worden bewaard, verwerkt, openbaar gemaakt en bewaard voor wervingsdoeleinden, marketingdoeleinden met betrekking tot werving (zolang uw toestemming geldig is), personeelsadministratie, management en/of statistieken (ter ondersteuning van de optimalisatie van het wervingsproces) en voor juridische en regelgevende doeleinden, tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen tussen u en Sika. De rechtsgrondslag voor de verwerking van uw persoonsgegevens bij registratie op het portaal of het indienen van uw sollicitatie is uw vrijwillig verleende toestemming onder Art.6 para.1 lit.a) GDPR.

Andere verwerking van uw persoonsgegevens

Indien de gegevensverwerking noodzakelijk is om een rechtmatig belang van de verantwoordelijke persoon of van een derde te beschermen en indien de belangen, fundamentele rechten en vrijheden van de betrokkene niet opwegen tegen het vroegere belang, ons dwingende rechtmatige belang volgens artikel 6, lid 1, eerste zin. f) GDPR dient als rechtsgrondslag voor de verwerking. Dit geldt bijvoorbeeld voor alle onderzoeken naar strafbare feiten. Indien nodig zullen wij u afzonderlijk informeren door ons rechtmatig belang te vermelden, voor zover dit wettelijk is vereist.

Daarnaast vereisen de Europese regelgeving 2580/2001 en 881/2002 dat wij uw gegevens vergelijken met de "EU-terreurlijsten" om ervoor te zorgen dat er geen tegoeden of andere economische middelen worden gebruikt voor terroristische doeleinden.

Bewaren en beheren van informatie

Als uw sollicitatie succesvol is en u uitgenodigd wordt voor een interview of assessment bij Sika, worden uw gegevens bewaard en kan Sika uw persoonlijke gegevens ook gebruiken voor personeelsadministratie en -beheer. Voor zover het verstrekken van persoonsgegevens noodzakelijk is om contractuele betrekkingen aan te gaan of uit te voeren of in verband met precontractuele maatregelen, is de rechtsgrondslag voor de verwerking ons dwingende legitieme belang in verband met het sluiten of uitvoeren van een overeenkomst. Indien vereist en wettelijk toegestaan, zullen wij uw gegevens verwerken voor andere doeleinden dan de oorspronkelijke contractuele doeleinden om te voldoen aan wettelijke verplichtingen in overeenstemming met artikel 6, lid 1, sectie c) GDPR.

Als uw sollicitatie niet succesvol is, kan Sika uw sollicitatie en de daarin opgenomen persoonsgegevens in het algemeen gedurende maximaal zes (6) maanden bewaren, tenzij dit door lokale wetgeving anders wordt voorgeschreven. Sika behoudt zich het recht voor om te verwijzen naar de persoonlijke gegevens in de sollicitatie en contact met u op te nemen voor een andere geschikte functie binnen Sika, uitsluitend op basis van uw uitdrukkelijke toestemming. Omdat uw sollicitatie echter is ingediend voor een specifieke functie, wordt deze niet automatisch in aanmerking genomen voor een nieuwe vacature. Solliciteer afzonderlijk naar andere functies waarin u mogelijk geïnteresseerd bent.

Als uw persoonlijke gegevens in de talentenpool worden bewaard, worden uw gegevens verwijderd in overeenstemming met het hierboven vermelde relevante beleid inzake gegevensbescherming, met de bepaling dat als u uw profiel gedurende een periode van twaalf maanden niet hebt herzien

of gebruikt, wij u een e-mail sturen met het verzoek uw gegevens bij te werken. Als u uw gegevens niet bijwerkt of niet actief bevestigt dat de gegevens nog steeds actueel zijn, verwijderen wij u uit de talentenpool en verwijderen wij uw persoonlijke gegevens als onderdeel van ons reguliere verwijderingsschema.

Uw rechten en verwijdering van uw persoonlijke gegevens

- (a) **Recht van toegang:** U kunt het recht hebben van ons bevestiging te verkrijgen of uw persoonsgegevens al dan niet worden verwerkt, en, indien dat het geval is, om toegang tot de persoonsgegevens te vragen. De toegangsinformatie omvat onder meer het verstrekken van de informatie over de doeleinden van de verwerking, de betrokken categorieën persoonsgegevens en de ontvangers of categorieën ontvangers aan wie de persoonsgegevens zijn of zullen worden verstrekt. Dit is echter geen absoluut recht en de belangen van andere personen kunnen uw recht op toegang beperken. U kunt het recht hebben een kopie te verkrijgen van de verwijdering persoonsgegevens die worden verwerkt. Uw verzoeken zijn over het algemeen gratis. Wij kunnen een redelijke vergoeding in rekening brengen op basis van administratieve kosten indien uw verzoek kennelijk ongegrond of buitensporig is, met name vanwege het repetitieve karakter ervan.
- (b) **Recht op rectificatie :** u kunt het recht hebben van ons de rectificatie te verkrijgen van onjuiste persoonsgegevens die betrekking hebben op u. Afhankelijk van de doeleinden van de verwerking, hebt u mogelijk het recht onvolledige persoonsgegevens te laten invullen, onder meer door het verstrekken van een aanvullende verklaring.
- (c) **Recht op verwijdering ("recht om te worden vergeten"):** onder bepaalde omstandigheden kunt u het recht hebben om van ons te verkrijgen dat uw persoonsgegevens over u worden gewist en kunnen wij verplicht zijn dergelijke persoonsgegevens te verwijderen.
- (d) **Recht op beperking van de verwerking:** onder bepaalde omstandigheden kunt u het recht hebben om de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken. In dit geval worden de betreffende gegevens gemarkeerd en kunnen wij ze alleen voor bepaalde doeleinden verwerken.
- (e) **Recht op gegevensoverdraagbaarheid:** onder bepaalde omstandigheden hebt u mogelijk het recht om de persoonsgegevens die u ons hebt verstrekt, te ontvangen in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machinaal leesbaar formaat en hebt u het recht om deze gegevens zonder belemmering door ons aan een andere entiteit door te geven.

(f) Recht op bezwaar: Onder bepaalde omstandigheden heeft u het recht om, om redenen die verband houden met uw specifieke situatie, bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens door ons en kunnen wij worden verplicht uw persoonsgegevens niet langer te verwerken. Bovendien, indien uw persoonsgegevens worden verwerkt voor direct marketing doeleinden, hebt u het recht om te allen tijde bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens voor dergelijke marketing, waaronder profilering voor zover deze betrekking heeft op dergelijke direct marketing. In dit geval zullen uw persoonsgegevens niet langer door ons voor dergelijke doeleinden worden verwerkt.

Als u van mening bent dat uw privacyrechten zijn geschonden, hebt u ook het recht om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit.

Als u vragen heeft over het gebruik van uw persoonsgegevens of als u bezwaar wilt maken tegen de verwerking van gegevens door Sika, in overeenstemming met de lokale toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming, kunt u contact opnemen met uw lokale contactpersoon voor gegevensbescherming onder e-mailadres dat u kunt vinden op de volgende link: [GDPR \(sika.com\)](#) of, indien van toepassing, gebruik het webformulier 'uw privacyrechten uitoefenen' op onze Sika-websites.

U kunt de gegevens die u in uw profiel hebt opgegeven op het carrièreportaal op elk gewenst moment openen en bijwerken. Als u ontdekt dat uw bij ons opgeslagen persoonsgegevens onjuist of verouderd zijn, hebt u het recht om deze direct in het carrièreportaal te verifiëren en te corrigeren. Het is uw eigen verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat deze gegevens waar en correct zijn.

U kunt uw sollicitatie op elk gewenst moment intrekken via uw kandidaatprofiel en uw profiel verwijderen. Houd er rekening mee dat alle actieve aanvragen automatisch worden ingetrokken. Uw profiel met al uw persoonlijke gegevens wordt onmiddellijk geblokkeerd en verwijderd als onderdeel van ons reguliere verwijderingsschema.

Hoe u contact met ons opneemt

Als u vragen of opmerkingen hebt over deze Privacyverklaring, neem dan contact op met de Sika-entiteit waar u hebt gesolliciteerd of met de lokale contactpersoon voor gegevensbescherming wiens e-mailadres beschikbaar is onder de volgende link: [GDPR \(sika.com\)](#).

Gebruiksvoorwaarden

Door u te registreren bij het carrièreportaal of/en door te solliciteren op een specifieke functie, geeft u blijk van interesse om voor ons of voor een bedrijf binnen de Sika Group te werken en gaat u akkoord met het verzamelen, verwerken en gebruiken van de verstrekte informatie voor de hier beschreven doeleinden. De rechtsgrond voor de verwerking van uw persoonsgegevens bij registratie op het portaal of het indienen van uw sollicitatie is uw toestemming. Het is aan u om te beslissen of u naast uw specifieke sollicitatie ook voor andere vacatures wil solliciteren en uw persoonsgegevens ook voor hiervoor ter beschikking wil stellen. U kunt uw toestemming op elk moment intrekken. Houd er rekening mee dat de intrekking alleen van toepassing is op de toekomst. De verwerking die vóór de intrekking heeft plaatsgevonden, wordt hierdoor niet beïnvloed.

Indien wij uw persoonsgegevens willen verwerken voor een doel dat niet in de bovenstaande Privacyverklaring wordt genoemd, zullen wij u hiervan vooraf op de hoogte stellen.

Als u automatische meldingen over nieuwe vacatures wilt ontvangen, kunt u dit opgeven bij het maken van uw kandidaatprofiel of op elk gewenst moment daarna onder het tabblad „Opties” en „Jobmeldingen”. U kunt gedetailleerde zoekprofielen maken en u ontvangt een e-mail voor een door u gekozen duur. Als u dergelijke e-mails in de toekomst niet meer wilt ontvangen, kunt u de opdrachtmeldingen op elk gewenst moment deactiveren. Als u uw profiel hebt verwijderd, ontvangt u geen jobmeldingen meer.

Persoonlijke gegevens in uw sollicitatie worden via internet verzonden. Het internet is voor iedereen open, en de veiligheid van dergelijke overdrachtsmiddelen kan nooit worden gegarandeerd. Behoudens dwingende wettelijke bepalingen zijn Sika Smart Recruiters niet aansprakelijk voor verlies of schade die door u of een derde is opgelopen als gevolg van een fout, vertraging of mislukking van de gegevensoverdracht via internet.

Door uw sollicitatie in te dienen, gaat u akkoord met deze gebruiksvoorwaarden en met de verwerking van de persoonlijke gegevens die u in de sollicitatie verstrekt in overeenstemming met de bovenstaande Privacyverklaring.

Door uw sollicitatie in te dienen, bevestigt u ook dat de in uw sollicitatie verstrekte persoonsgegevens juist en nauwkeurig zijn en geen misleidende verklaringen of weglatingen bevatten.

Indien de Sika-entiteit waarbij u solliciteert zich buiten uw land van herkomst, in een derde land bevindt, stemt u door het indienen van uw sollicitatie ook in met de overdracht van uw persoonsgegevens naar dat derde land voor zover dat nodig is om uw sollicitatie te verwerken.