

Huomautus: Lue tietosuojailmoitus ja hyväksy käyttöehdot, jotta voit jatkaa hakemustasi.

Tietosuojailmoitus

Henkilötietojen käyttö

Ilmoitamme täten sinulle henkilötietojesi käsittelystä ja oikeuksista, jotka sinulla on tietosuojalainsäädännön nojalla.

Muutokset tietosuojakäytäntöömme voivat tulla tarpeellisiksi verkkosivustoomme tehtyjen muutosten tai lakisääteisten vaatimusten muutosten vuoksi. Pidätämme oikeuden tehdä tällaisia muutoksia milloin tahansa.

Henkilötietojesi käsittelystä vastuussa oleva rekisterinpitäjä on se yritys, jonka avointa työpaikka haet tai jonka tietokantaan tallennat profiilisi.

Edellä mainittu yritys ja sen tytäryhtiöt ja sivuliikkeet voivat käyttää hakemukseesi sisältyviä henkilötietoja. Tämän lisäksi muut Sika AG:n tytäryhtiöt (jäljempänä ”Sika”) muissa maissa voivat niitä käyttää teknisen tuen tarjoamiseksi rekrytointiprosessissa tai suostumuksellasi muihin Sikalla auki oleviin sopiviin työtehtäviin. Joissakin maissa tietosuojastandardit voivat poiketa Suomen tietosuojastandardeista. Henkilötietosi suojataan kuitenkin aina asianmukaisin teknisin ja organisatorisin toimenpitein, ja käsittely tapahtuu tämän tietosuojailmoituksen ja sovellettavan tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Smart Recruiters hallinnoi ja tallentaa henkilötietojasi Sika:n puolesta. Smart Recruiterin on täytettävä korkeat turvallisuusvaatimukset tietojesi suojaamiseksi.

Jos siirrämme henkilötietoja Euroopan talousalueen (ETA) ulkopuolisille palveluntarjoajille, siirto tapahtuu vain, jos Euroopan komissio on vahvistanut, että kolmannessa maassa on riittävä tietosuojan taso, tai jos käytössä on muita asianmukaisia tietosuojatakeita.

Käsiteltäviä henkilötietoja ovat muun muassa seuraavat

- Yhteystietosi (kuten etunimi, sukunimi, asuinmaa, puhelinnumero, sähköpostiosoite)
- Tiedot ammatillisesta taustastasi (esimerkiksi ansioluettelo, tutkinnot ja työkokemus)
- Henkilökohtaiseen tilanteeseen liittyvät tiedot (esimerkiksi saatekirje, työhön liittyvät kiinnostuksen kohteet), joista voi ilmetä myös esim. kulttuurillinen tausta, hyödynnämme vain, jos se on lain mukaan tarpeen tai jos päätät jakaa nämä tiedot kanssamme.

Keräämme ja tallennamme henkilötietojasi seuraavien kanavien kautta:

- Kun rekisteröidyt ura portaaliin
- Kun luot tai päivität työnhaku profiiliasi
- Kun haet työpaikkaa
- Kun profiilisi on lisätty osaaja tietokantaan
- Kun lähetät meille tietojasi sähköpostilla tai postilla
- Kun luovutat tietojasi meille työnhakuun liittyvillä messuilla tai muissa tapahtumassa

Kun lähetät hakemuksesi, keräämme asiaankuuluvat henkilötiedot arvioidaksemme soveltuvuuttasi mahdollisiin avoimiin työtehtäviin Sika:lla. Sika pidättää oikeuden varmistaa suositukset ja koulutustausta. Vahvistat, että hakemuksesi sisältämät henkilötiedot ovat oikeita ja paikkansapitäviä eivätkä sisällä harhaanjohtavia lausuntoja tai laiminlyönnejä.

Henkilötietojasi voidaan säilyttää, käsitellä ja luovuttaa työnhakutarkoituksiin, työnhakuun liittyviin markkinointitarkoituksiin (niin kauan kuin suostumuksesi on voimassa), henkilöstöhallintoon,

esihenkilötyön tarpeisiin ja/tai tilastointiin (työhakuprosessin optimoinnin tukemiseksi) sekä oikeudellisiin ja laillisiin tarkoituksiin, ellei sinun ja Sika:n välillä ole nimenomaisesti toisin sovittu. Oikeusperuste henkilötietojesi käsittelylle rekisteröityessäsi portaaliin tai jättäessäsi hakemuksesi on vapaaehtoisesti antamasi suostumus GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan a alakohdan mukaisesti.

Muu henkilötietojesi käsittely

Jos tietojen käsittely on tarpeen vastuussa olevan henkilön tai kolmannen osapuolen oikeutettujen etujen suojaamiseksi ja jos rekisteröidyn edut, perusoikeudet ja -vapaudet eivät ole suurempia kuin aiempi etu, ensisijainen oikeutettu etumme 6 artiklan 1 kohdan ensimmäisen virkkeen mukaisesti . f) GDPR toimii käsittelyn oikeusperustana. Tämä koskee esimerkiksi rikostutkintaa. Tarvittaessa ilmoitamme asiasta erikseen ilmoittamalla oikeutetun etumme, mikäli laki sitä edellyttää.

Lisäksi EU:n asetuksissa 2580/2001 ja 881/2002 edellytetään, että vertaamme tietojasi EU:n terroristiluetteloihin sen varmistamiseksi, ettei varoja tai muita taloudellisia resursseja käytetä terrorismiin.

Tietojen säilyttäminen ja hallinnointi

Jos hakemuksesi valitaan jatkoo ja sinut kutsutaan Sika:n haastatteluun tai arviointiin, tietojasi säilytetään ja Sika voi käyttää henkilötietojasi myös henkilöstöhallinnon ja esihenkilötyön tarpeisiin. Sikäli kuin henkilötietojen antaminen on tarpeen sopimussuhteiden aloittamiseksi tai toteuttamiseksi tai sopimuksen tekemistä edeltävien toimenpiteiden suorittamisen yhteydessä, käsittelyn oikeusperuste on ensisijainen oikeutettu etumme sopimuksen tekemisen tai täyttämisen yhteydessä. Jos se on tarpeen ja lain sallimaa, käsittelemme tietojasi muihin tarkoituksiin kuin alkuperäisiin sopimustarkoituksiin täyttääksemme lakisääteiset velvoitteet GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan c alakohdan mukaisesti.

Jos hakemustasi ei valita jatkoon, Sika voi säilyttää hakemuksesi ja sen sisältämät henkilötiedot yleensä enintään kuuden (6) kuukauden ajan , ellei paikallinen lainsäädäntö toisin määrää. Sika pidättää oikeuden viitata hakemuksen sisältämiin henkilötietoihin ja ottaa sinuun yhteyttä toisen sopivan Sika:n työpaikan osalta vain nimenomaisen suostumuksesi perusteella. Koska hakemuksesi on kuitenkin lähetetty tiettyyn tehtävään, sitä ei automaattisesti oteta huomioon toisen työmahdollisuuden yhteydessä. Suosittelemme siis hakemaan erikseen muita tehtäviä, joista saatat olla kiinnostunut.

Jos henkilötietojasi säilytetään osaja rekisterissä, tietosi poistetaan yllä mainittujen asiaankuuluvien tietosuojakäytäntöjen mukaisesti, edellyttäen, että jos et ole tarkistanut tai käyttänyt profiiliasi 12 kuukauteen, lähetämme sinulle sähköpostia, jossa sinua pyydetään päivittämään tietosi. Jos et päivitä tietojasi tai vahvista aktiivisesti, että tiedot ovat edelleen ajan tasalla, poistamme sinut osaja rekisteristä ja poistamme henkilötietosi osana säännöllistä aikatauluamme.

Oikeutesi ja henkilötietojesi poistaminen

(a) Käyttöoikeus: Sinulla voi olla oikeus saada meiltä vahvistus siitä, että käsitelläänkö sinua koskevia henkilötietoja vai ei, ja jos näin on, voit pyytää pääsyä henkilötietoihin. Tietoihin sisältyy muun muassa tietojen antaminen käsittelyn tarkoituksista, kyseessä olevista henkilötietojen tyypistä sekä vastaanottajista tai vastaanottajaryhmistä, joille henkilötietoja on luovutettu tai luovutetaan. Tämä ei kuitenkaan ole ehdoton oikeus, ja muiden henkilöiden edut voivat rajoittaa oikeuttasi tutustua tietoihin. Sinulla voi olla oikeus saada kopio käsiteltävistä henkilötiedoista. Pyyntösi ovat yleensä maksuttomia. Voimme periä kohtuullisen maksun hallintokulujen

perusteella, jos pyyntösi on ilmeisen perusteeton tai liiallinen, erityisesti toistuvan luonteensa vuoksi.

- (b) **Oikeus oikaisuun:** Sinulla voi olla oikeus vaatia meiltä virheellisten henkilötietojesi oikaisemista. Käsittelyn tarkoituksesta riippuen sinulla voi olla oikeus saada täydelliset henkilötiedot täytettyä, mukaan lukien täydentävän lausunnon antaminen.
- (c) **Oikeus tietojen poistamiseen ("oikeus tulla unohdetuksi"):** Tietyissä olosuhteissa sinulla voi olla oikeus saada meiltä henkilötietojesi poisto, ja saatamme olla velvollisia poistamaan tällaiset henkilötiedot.
- (d) **Oikeus käsittelyn rajoittamiseen:** Tietyissä olosuhteissa sinulla voi olla oikeus rajoittaa henkilötietojesi käsittelyä. Tässä tapauksessa kyseiset tiedot merkitään ja voimme käsitellä niitä vain tiettyihin tarkoituksiin.
- (e) **Oikeus tietojen siirrettävyyteen:** tietyissä olosuhteissa sinulla voi olla oikeus saada meille antamasi henkilötiedot jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa, ja sinulla voi olla oikeus siirtää nämä tiedot toiselle taholle meidän estämättä.

(f) Oikeus vastustaa: Tietyissä olosuhteissa sinulla voi olla oikeus vastustaa erityistilanteeseesi liittyvistä syistä meidän suorittamaamme henkilötietojesi käsittelyä, ja meitä voidaan vaatia lopettamaan henkilötietojesi käsittely. Lisäksi, jos henkilötietojasi käsitellään suoramarkkinointitarkoituksiin, sinulla on oikeus milloin tahansa vastustaa sinua koskevien henkilötietojen käsittelyä tällaista markkinointia varten, mukaan lukien profilointi siltä osin kuin se liittyy tällaiseen suoramarkkinointiin. Tässä tapauksessa emme enää käsittele henkilötietojasi tällaisiin tarkoituksiin.

Jos uskot, että tietosuojaoikeuksiasi on loukattu, sinulla on myös oikeus valittaa valvontaviranomaiselle.

Jos sinulla on kysyttävää henkilötietojesi käytöstä tai jos haluat vastustaa Sikan tietojen käsittelyä paikallisten tietosuojalakien ja -määräysten mukaisesti, ota yhteyttä paikalliseen tietosuojayhteyshenkilöön sähköpostiosoitteella, joka on saatavilla seuraavasta linkistä: [GDPR \(sika.com\)](#) tai tarvittaessa käyttää "Käytä oikeuttasi" -verkkolomaketta Sika-verkkosivustoillamme. Voit käyttää ja päivittää profiilissasi antamiasi tietoja Työnhaku portaalissa milloin tahansa. Jos huomaat, että meille tallennetut henkilötietosi ovat virheellisiä tai vanhentuneita, sinulla on oikeus tarkistaa ja korjata ne suoraan portaalissa. Sinun vastuullasi on varmistaa, että nämä tiedot ovat oikeita ja oikeita.

Voit peruuttaa hakemuksesi milloin tahansa ehdokasprofiilisi kautta ja poistaa profiilisi. Huomaa, että kaikki aktiiviset hakemukset peruutetaan automaattisesti. Kaikki henkilötietosi sisältävä profiilisi estetään ja poistetaan välittömästi osana säännöllistä poistoaikatauluamme.

Miten ottaa yhteyttä meihin

Jos sinulla on huolenaiheita tai kysymyksiä tästä tietosuojailmoituksesta, ota yhteyttä Sika-yksikköön, johon olet hakenut, tai paikalliseen tietosuojayhteyshenkilöön, jonka sähköpostiosoite on saatavilla seuraavassa linkissä: [GDPR \(sika.com\)](#).

Käyttöehdot

Rekisteröitymällä uraportaaliin tai/ja hakemalla tiettyyn tehtävään, ilmaiset kiinnostuksesi työskennellä meille tai Sika-konsernin yritykselle ja hyväksyt annettujen tietojen keräämisen,

käsittelyn ja käytön tässä kuvattuihin tarkoituksiin. Henkilötietojesi käsittelyn oikeusperuste portaaliin rekisteröitymisen tai hakemuksesi lähettämisen yhteydessä on antamasi suostumus. Sinun on itse päätettävä, haluatko hakea muita avoimia työpaikkoja tietyn hakemuksesi lisäksi ja asettaa henkilötietosi liiketoimintatoiminnon saataville tätä tarkoitusta varten. Voit peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa. Huomaa, että peruuttaminen koskee vain tulevaisuutta. Tämä ei vaikuta ennen poistoa tapahtuneeseen käsittelyyn.

Jos haluamme käsitellä henkilötietojasi tarkoitukseen, jota ei ole mainittu yllä olevassa tietosuojailmoituksessa, ilmoitamme siitä sinulle etukäteen.

Jos haluat saada automaattisia ilmoituksia uusista työtarjouksista, voit määrittää tämän hakijaprofiilia luodessasi tai milloin tahansa sen jälkeen välilehdessä "Options" ja "Job Notifications". Voit luoda yksityiskohtaisia hakuprofiileja ja saat ilmoituksen sähköpostitse valitsemasi ajan. Jos et enää halua vastaanottaa tällaisia sähköpostiviestejä tulevaisuudessa, voit poistaa työpaikkailmoitukset käytöstä milloin tahansa. Jos olet poistanut profiilisi, et saa enää työpaikkailmoituksia.

Sovelluksessasi olevat henkilötiedot välitetään internetin kautta. Internet on avoin kaikille, eikä tällaisten lähetysten turvallisuutta voida koskaan taata. Sika ja Smart Recruiters eivät ole velvoittavien lakien mukaisesti vastuussa mistään vahingoista, menetyksistä tai vahingoista, joita sinulle tai kolmannelle osapuolelle on aiheutunut internetin kautta tapahtuvan tiedonsiirron virheistä, viivästyksistä tai epäonnistumisesta.

Lähetämällä hakemuksesi hyväksyt nämä käyttöehdot ja hakemuksessa antamiesi henkilötietojen käsittelyn yllä olevan tietosuojailmoituksen mukaisesti.

Lähetämällä hakemuksesi vahvistat myös, että hakemuksessasi annetut henkilötiedot ovat oikeita ja paikkansa pitäviä eivätkä sisällä harhaanjohtavia lausuntoja tai laiminlyöntejä.

Jos Sika -yksikkö, jolta työtä haet, sijaitsee alkuperämaasi ulkopuolella kolmannessa maassa, lähettämällä hakemuksesi hyväksyt myös henkilötietojesi siirron kyseiseen kolmanteen maahan siinä määrin kuin on tarpeen hakemuksesi käsittelemiseksi.