

WELCOME TO THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SIKA AG
MARCH 25, 2025

CONSTITUTION

ANNUAL GENERAL MEETING OF MARCH 25, 2025

BUILDING TRUST



VOTE COUNTERS

Caroline Inauen (Lead)

Alex Aeschbach

Tim Berendsen

Luzia Christen

Regina Durrer

Tim Förschler

Pascal Knecht

Sanja Kostic

Corinne Lenggenhager

Andra Martinescu

Melanie Schmid

Monique Wehner

REQUEST TO SPEAK

BUILDING TRUST



AGENDA

Strategy 2028 – Successful first year

Thierry F.J. Vanlancker
Chairman of the Board of Directors

Statutory Items

Thierry F.J. Vanlancker
Chairman of the Board of Directors

Under Agenda Item 1:

Our Year 2024 / Outlook for 2025

Thomas Hasler
CEO

Introduction Sika Germany

Daniela Schmiedle
General Manager Germany

STRATEGY 2028 – SUCCESSFUL FIRST YEAR

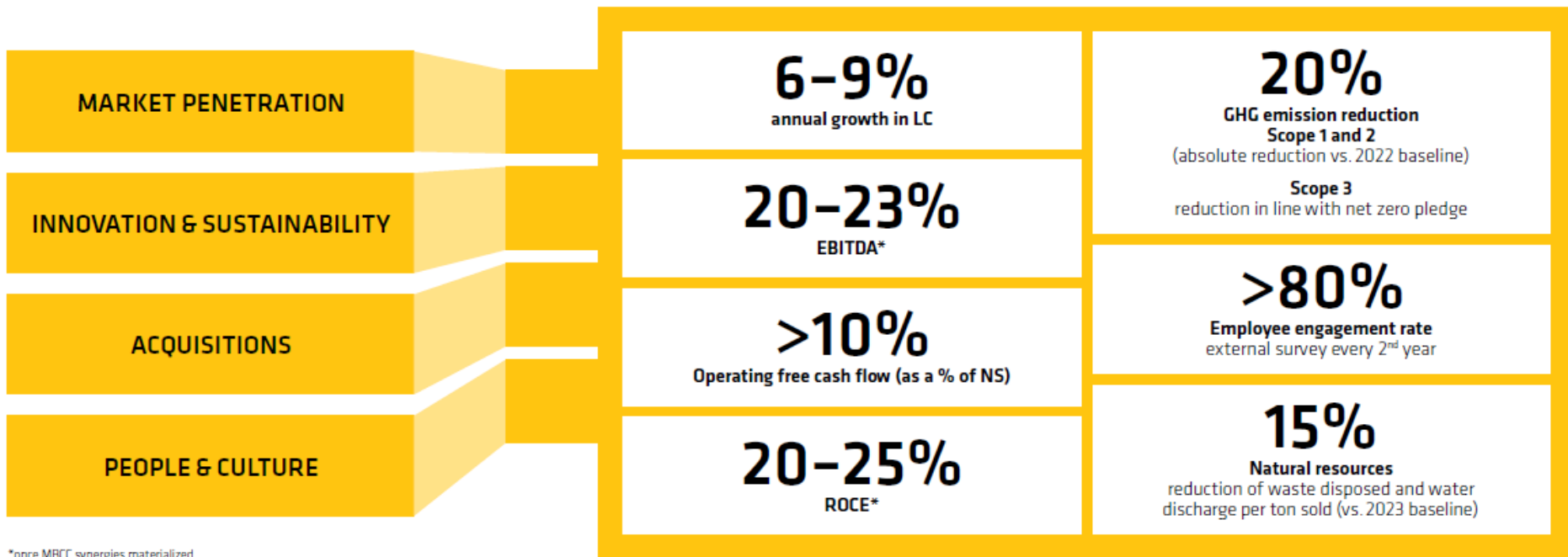
THIERRY F.J. VANLANCKER
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

BUILDING TRUST



STRATEGY 2028

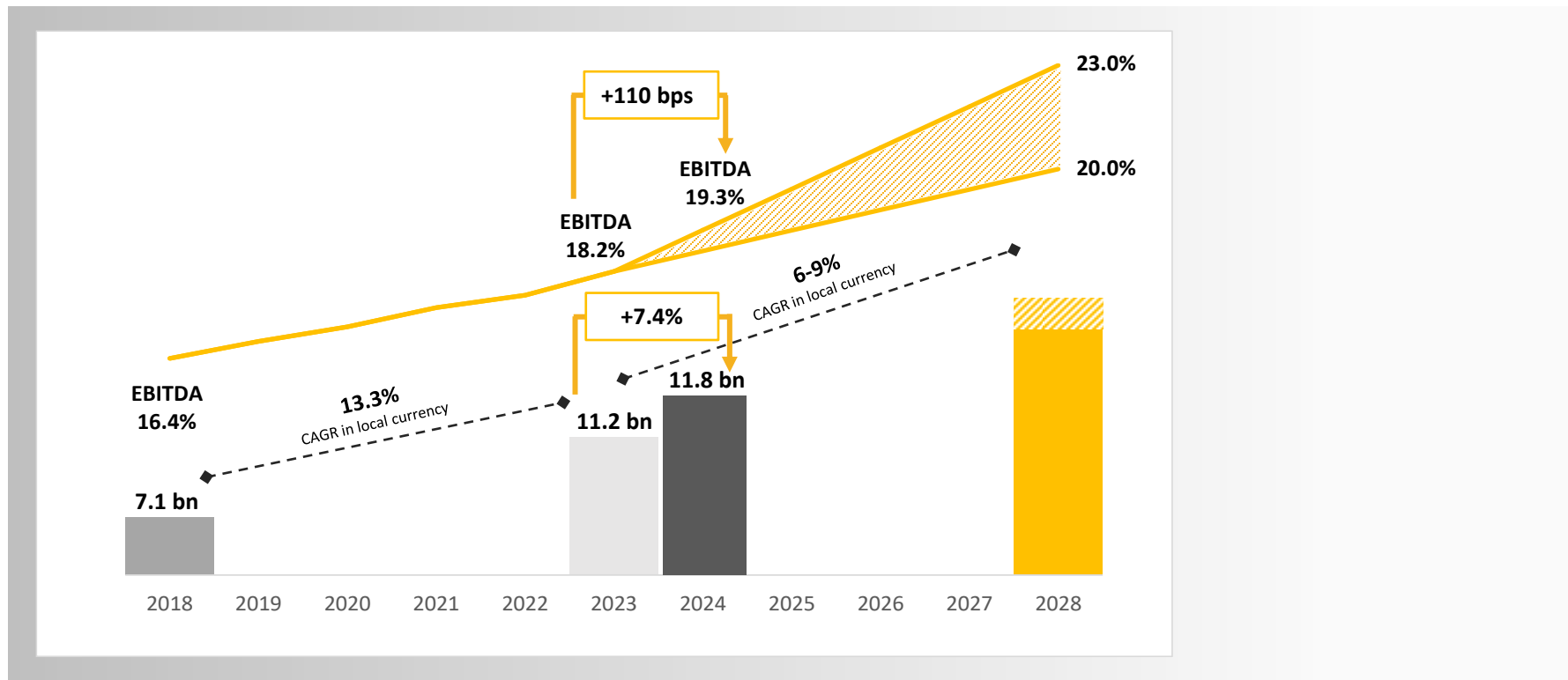
FIRST YEAR OF SUCCESSFUL EXECUTION



*once MBCC synergies materialized

STRATEGIC OUTLOOK 2028

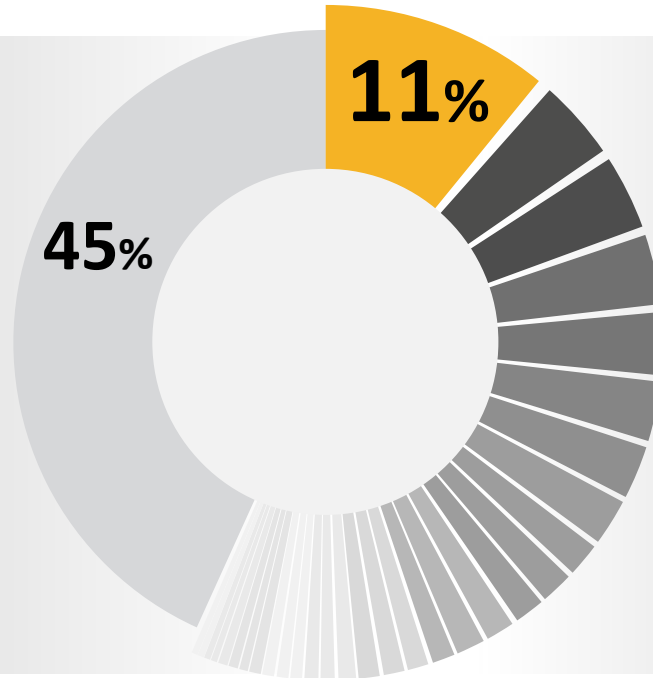
CONTINUED REVENUE AND PROFITABILITY GROWTH



MARKET SHARE IN CONSTRUCTION CHEMICALS AND INDUSTRY

TOTAL ADDRESSABLE MARKET: CHF 110 BILLION

Competitive landscape remains very fragmented despite ongoing M&A activity



Top 30 competitors (incl. Sika) account for **55%** of market share

TARGET MARKETS – FOCUS ON ATTRACTIVE MARKETS

SOLUTIONS, LIFE-CYCLE MANAGEMENT, ONE STRONG BRAND

Concrete



~ 15% of total sales

Waterproofing



~10% of total sales

Roofing



~15% of total sales

Building Finishing



~20% of total sales

Flooring & Coating



~10% of total sales

Sealing & Bonding



~10% of total sales

Engineered Refurbishment



~10% of total sales

Industry



~15% of total sales

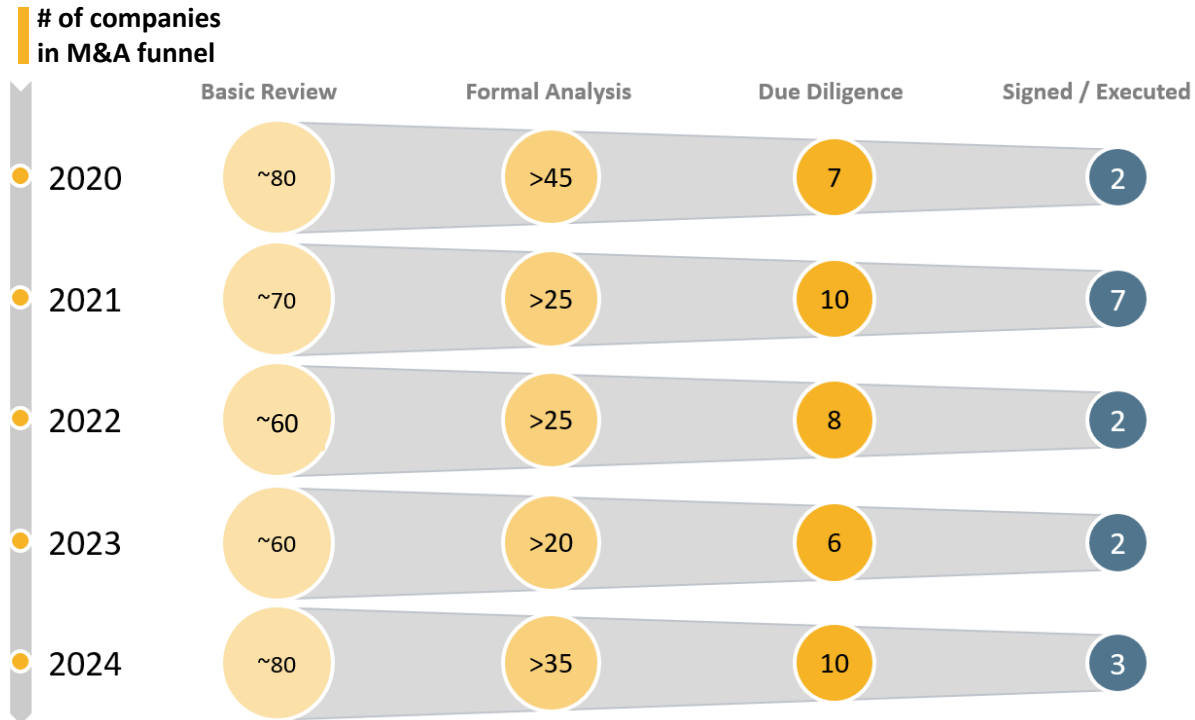
BALANCED BUSINESS MIX

STRONG CROSS-SELLING INTO VERTICAL MARKETS



SIKA'S EXCEPTIONAL ACQUISITION HISTORY

M&A FUNNEL FROM 2020 TO 2024

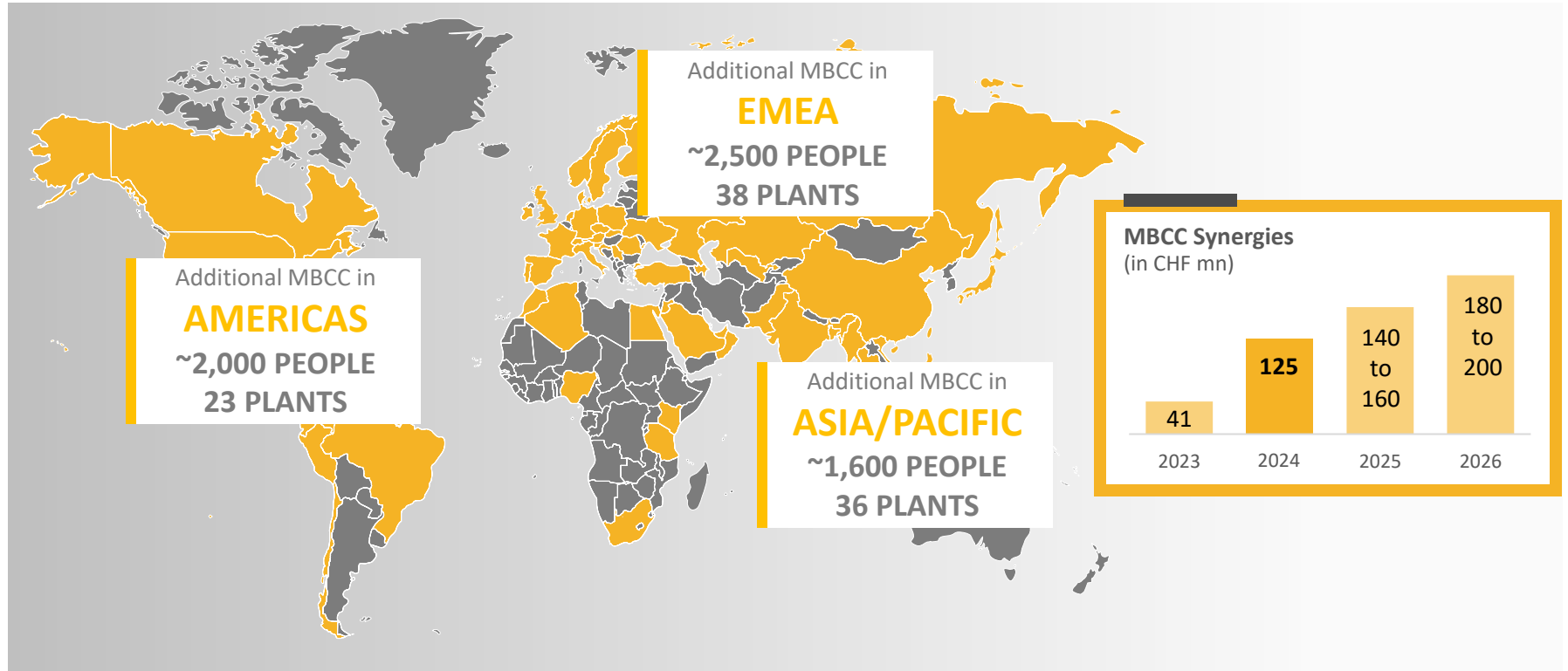


16 acquisitions completed of which 15 bolt-on acquisitions with **CHF 50 million sales on average***

* excluding large acquisition (MBCC)

SUCCESSFUL INTEGRATION OF MBCC

SYNERGY GUIDANCE FOR 2024 (CHF 80-120 MN) EXCEEDED



Note: Highlighted countries refer to all acquired business activities

STATUTARISCHER TEIL

THIERRY F.J. VANLANCKER
PRÄSIDENT DES VERWALTUNGSRATS

VERTRETUNGSVERHÄLTNISSE

PRÄSENZ

Anzahl Aktionäre an GV	908
Vertretungsverhältnisse	Stimmen
Unabhängiger Stimmrechtsvertreter	99'853'987
Anwesende Aktionäre	481'812
Total	100'335'799

Diese Zahlen werden vor jeder Abstimmung neu ermittelt, um Ein- und Austritte während der GV zu berücksichtigen.

TRAKTANDEN

BUILDING TRUST



TRAKTANDEN

1. Genehmigung der Jahresrechnung und der Konzernrechnung 2024
2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns und Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven der Sika AG

- 2.1 Verwendung des Bilanzgewinns
- 2.2 Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven

3. Entlastung der Verwaltung

4. Wahlen

- | | | |
|---|--|--|
| 4.1 Wiederwahl Verwaltungsrat | 4.2 Neuwahl Verwaltungsrat | 4.5 Wahl Revisionsstelle |
| 4.1.1 Thierry F.J. Vanlancker | 4.3 Wahl Präsident | 4.6 Wahl unabhängiger Stimmrechtsvertreter |
| 4.1.2 Viktor W. Balli | 4.4 Wahlen in den Nominierungs-
und Vergütungsausschuss | |
| 4.1.3 Lucrèce Foufopoulos-
De Ridder | 4.4.1 Justin M. Howell | |
| 4.1.4 Justin M. Howell | 4.4.2 Gordana Landén | |
| 4.1.5 Gordana Landén | 4.4.3 Paul Schuler | |
| 4.1.6 Paul Schuler | | |
| 4.1.7 Thomas Aebischer | | |

TRAKTANDEN

5. Nachhaltigkeitsbericht

6. Vergütungen

6.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2024

6.2 Genehmigung der künftigen Vergütung für den Verwaltungsrat

6.3 Genehmigung der künftigen Vergütung für die Konzernleitung

7. Ersetzung der Vergütungsobergrenze für die variable Vergütung der Konzernleitung durch separate Limiten für den Leistungsbonus und den Long Term Incentive Plan (Statutenänderung)

TRAKTANDUM 1

GENEHMIGUNG DER JAHRESRECHNUNG UND DER KONZERNRECHNUNG 2024

OUR YEAR 2024

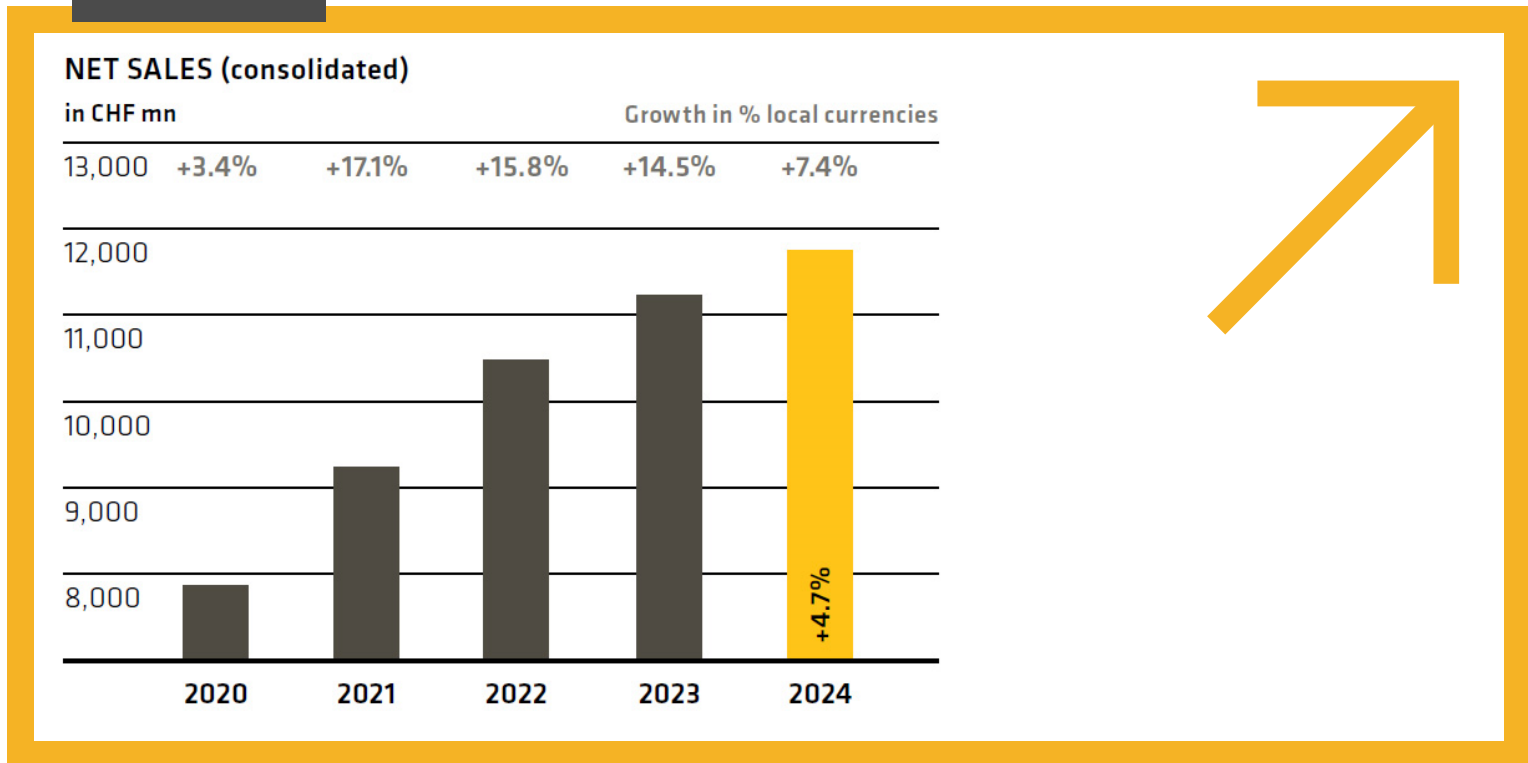
THOMAS HASLER
CEO

BUILDING TRUST



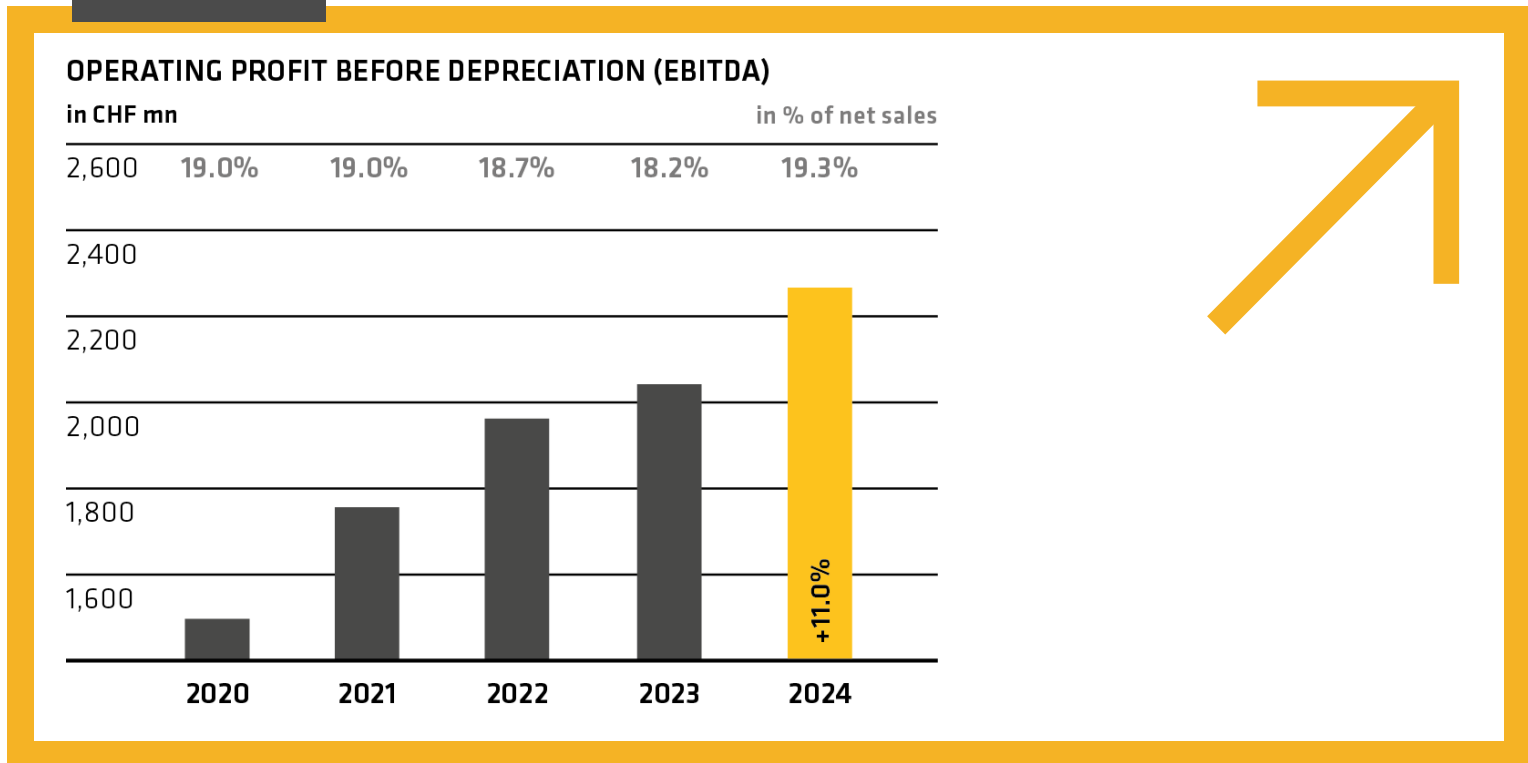
HIGHLIGHTS 2024

SIKA IS A GROWTH COMPOUNDER



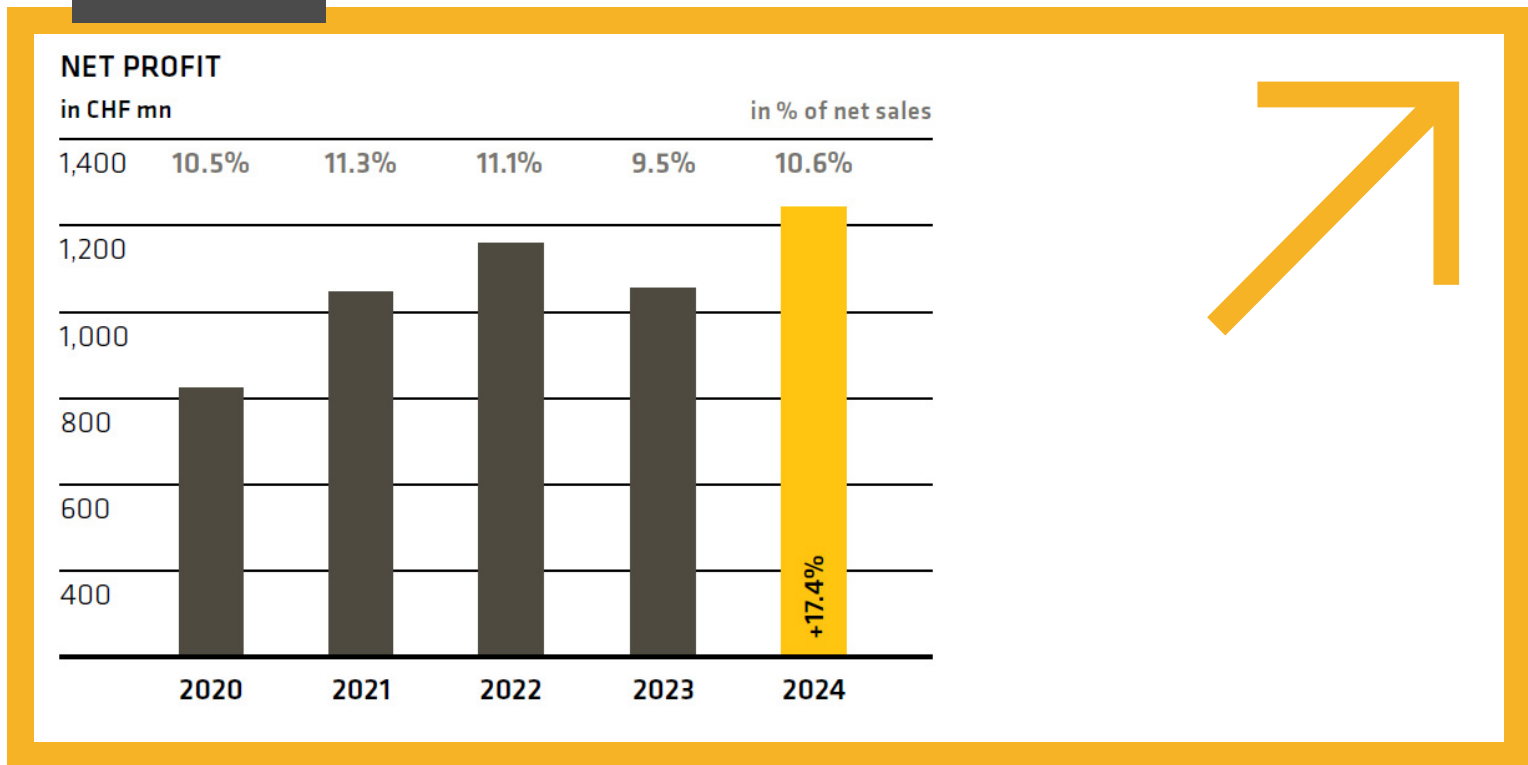
HIGHLIGHTS 2024

WITH STRONG PROFIT GENERATION OVER THE YEARS



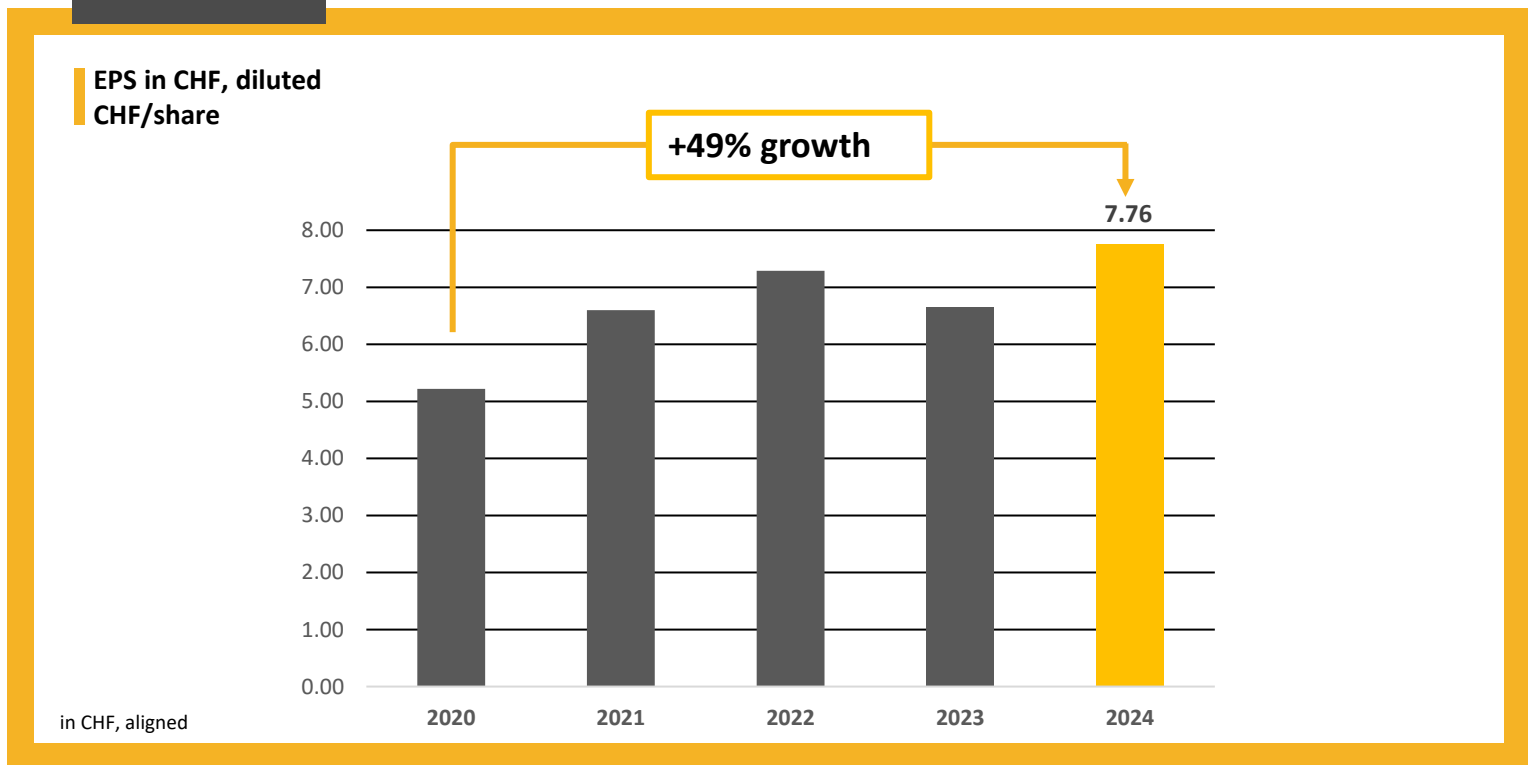
HIGHLIGHTS 2024

JUMP IN NET PROFIT OF 17.4%



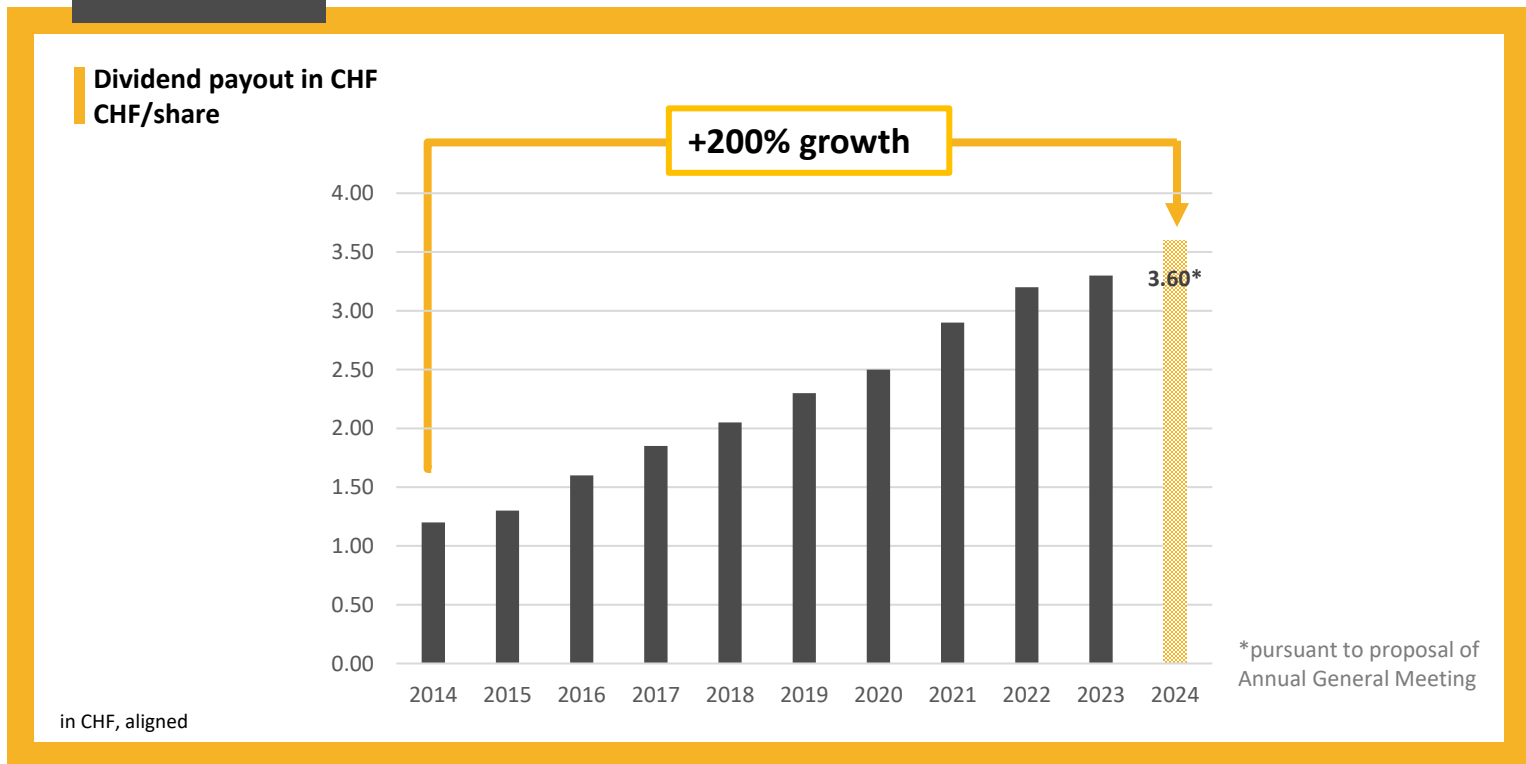
DRIVING VALUE WITH EPS AND DIVIDEND GROWTH

EPS GROWTH UNDERSCORING LONG-TERM VALUE

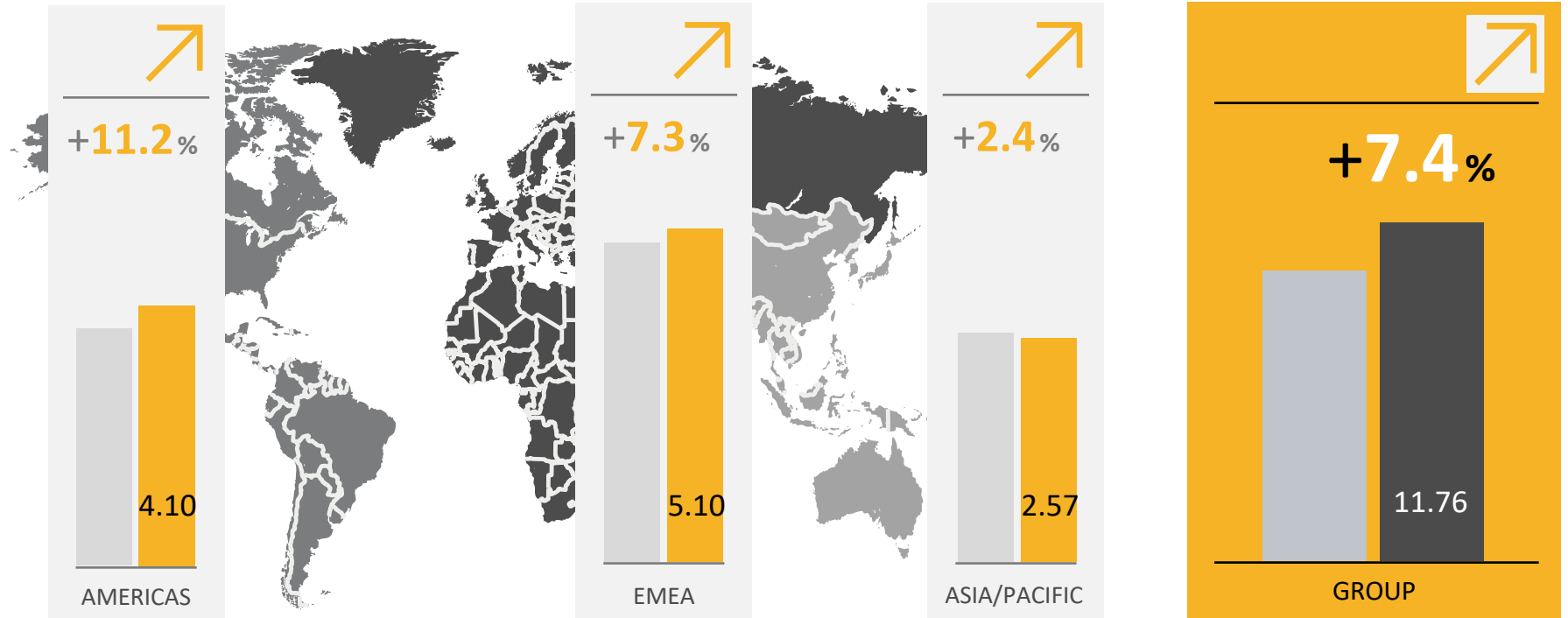


DRIVING VALUE WITH EPS AND DIVIDEND GROWTH

RELIABLE AND INCREASING DIVIDEND PAYOUT



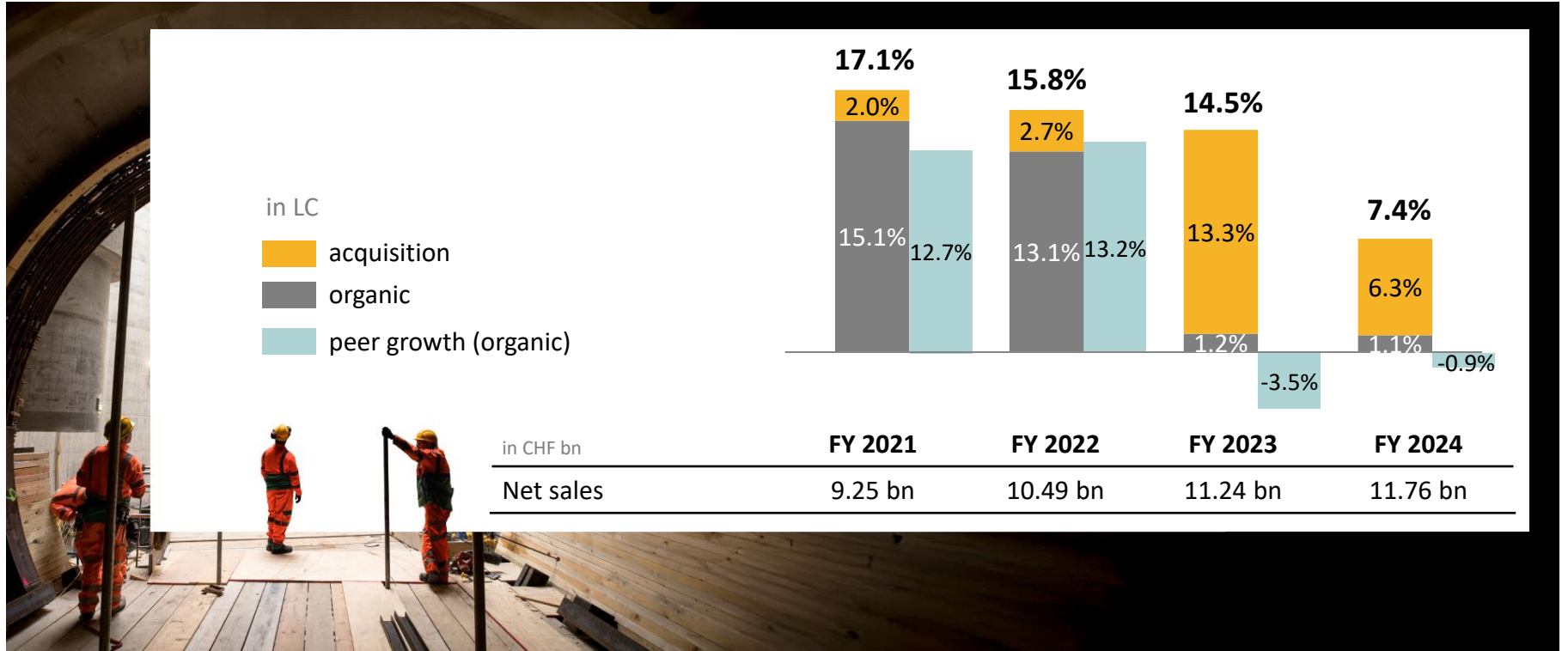
SIKA WITH RECORD SALES 2024 OF CHF 11.76 BILLION GROWTH IN ALL REGIONS



2023 2024

(in CHF billion, growth in local currencies)

SIKA GAINING MARKET SHARE OVER THE YEARS OUTGROWING ITS PEERS



CONTINUOUS INVESTMENTS IN FUTURE GROWTH

KEY INVESTMENTS IN 2024

Acquisition Kwik Bond Polymers, US



Polymer systems manufacturer for the refurbishment of concrete infrastructure and bridges in the United States. (April 2024)

Acquisition Vinaldom, Dominican Republic



The product range includes concrete admixtures, fibers, adhesives, and sealants for major infrastructure projects in the energy, tourism, and transportation sectors. (August 2024)

Acquisition (closing) Chema, Peru



Producer of tile setting materials in the mortar market with operations throughout the whole country and a strong presence in the distribution channel. (November 2024)



New plant in Lima, Peru

Production of synthetic macro fibers to strengthen Sika's position as a leading supplier to the mining industry and a strong partner for infrastructure projects (April 2024).



New plant in Liaoning, China

Production of a full range of products, including mortars, tile adhesives, and waterproofing solutions in Northeast China (June 2024).



Expanded plant in Bekasi, Indonesia

Sika has more than doubled the production capacity at the Bekasi plant, its biggest manufacturing facility in Indonesia (August 2024).

CONTINUOUS INVESTMENTS IN FUTURE GROWTH

KEY INVESTMENTS IN 2025

New plants in Singapore and China (January 2025)



- Singapore plant: production of mortars
- Xi'an facility (northwest China): product range includes tile adhesives, cementitious waterproofing, and flooring solutions

Acquisition of Elmich Pte Ltd in Singapore (February 2025)



Elmich is a trusted supplier of innovative, sustainable urban greening solutions, renowned for their outstanding performance and durability in the design and specification of high-profile commercial and residential projects.

Acquisition of Cromar Building Products in the UK (March 2025)



Cromar has established itself as one of the leading providers of flat and pitched roofing products serving the UK with well-known brands.

Acquisition of HPS North America, Inc. (March 2025)



HPS North America, Inc. is a successful supplier of building finishing materials. The products, which include self-leveling and waterproofing solutions, are sold via a well-established network of distribution partners and are mainly used in flooring applications.

HIGHLIGHTS 2024

HIGH EMPLOYEE ENGAGEMENT SCORE

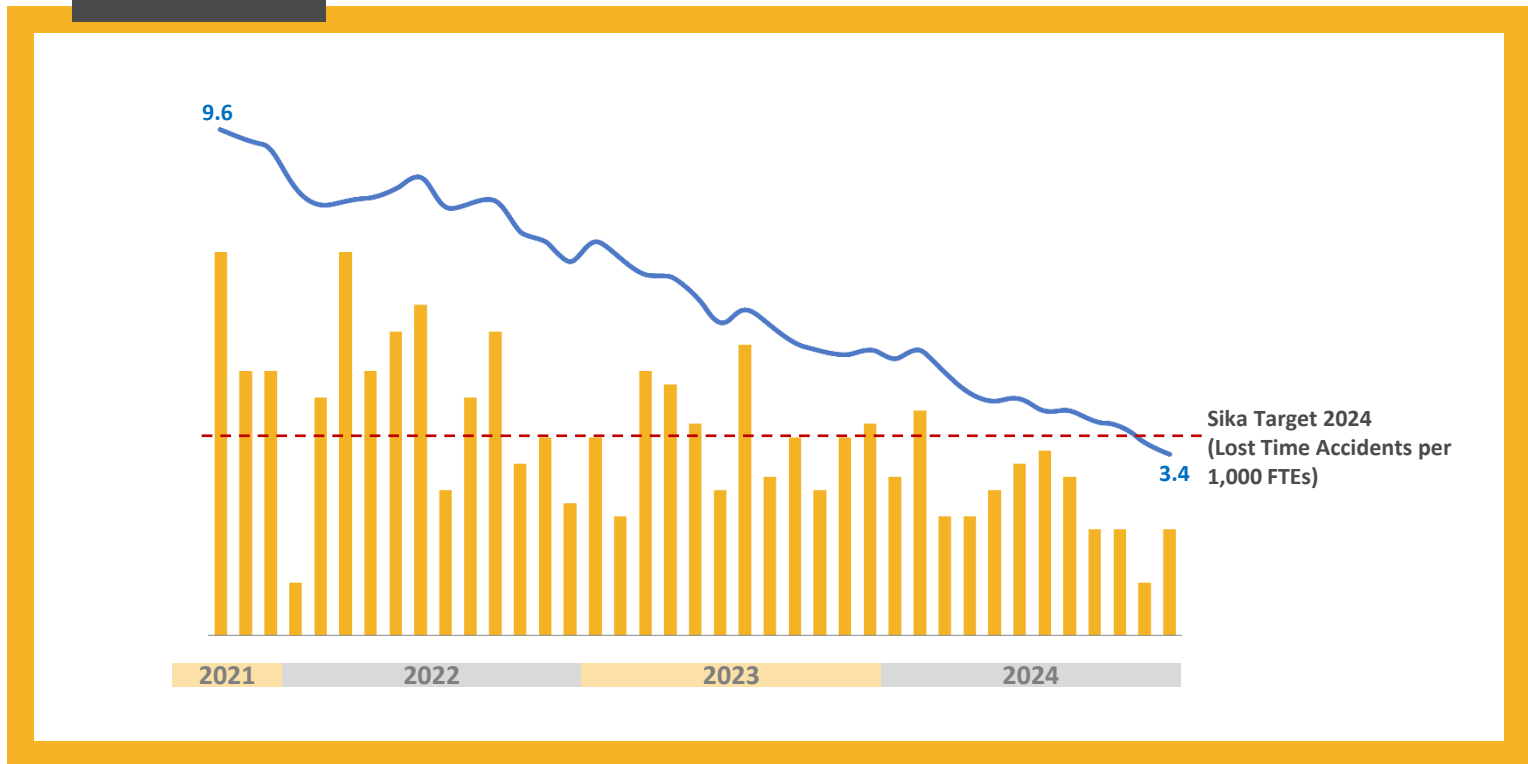


HIGH ENGAGEMENT SCORE

Fueled by strong identification with company and confidence in management and strategy.

HIGHLIGHTS 2024

SAFETY FIRST – PROTECTING OUR PEOPLE



HIGHLIGHTS 2024

KEY NON-FINANCIAL METRICS

LOST TIME ACCIDENTS
PER 1,000 FTE

-36.6%

WASTE DISPOSED PER TON SOLD

-4.0%

GHG EMISSIONS
(SCOPE 1 AND 2)

-10.3%

WATER DISCHARGE PER TON SOLD

-7.0%

HIGHLIGHTS 2024 AT A GLANCE

SIKA WITH RECORD RESULTS – STRONGER THAN EVER

- Record sales of CHF 11.76 billion (+4.7% in CHF), increase in local currencies +7.4%
- Increase in material margin to 54.5% (2023: 53.6%)
- 11.0% growth in operating profit before depreciation and amortization (EBITDA) to CHF 2,269.5 million (previous year: CHF 2,044.7 million)
- Strong increase in EBITDA margin to 19.3% (2023: 18.2%)
- 17.4% jump in net profit to CHF 1,247.6 million (previous year: CHF 1,062.6 million)
- 16.7% increase in diluted earnings per share to CHF 7.76 (previous year: CHF 6.65)
- Proposed dividend per share of CHF 3.60 (previous year: CHF 3.30)
- Non-financial results:
 - Employee engagement rate of 86%
 - -36.6% of Lost Time Accidents per 1,000 FTEs
 - -10.3% of scope 1 and 2 GHG emissions
 - -4.0% of waste disposed per ton sold and -7.0% of water discharge per ton sold

OUTLOOK FOR 2025

THOMAS HASLER
CEO

BUILDING TRUST



OUTLOOK

CONFIRMATION OF 2028 STRATEGIC TARGETS

- For 2025, Sika expects sales growth in local currencies of 3-6%
- Over-proportional increase in EBITDA and expansion of EBITDA-margin to 19.5%-19.8%
- Confirmation of 2028 strategic mid-term targets for sustainable, profitable growth

2025 expected
sales growth in LC

3-6%

INTRODUCTION SIKA GERMANY

DANIELA SCHMIEDLE

GENERAL MANAGER GERMANY

BUILDING TRUST





SIKA GERMANY

DANIELA SCHMIEDLE
General Manager

BUILDING TRUST



SIKA IN GERMANY

BEFORE ACQUISITION OF MBCC

over
2,100
Employees



Germany	
Population	84.7 million
Size (3.51% von Europa)	357,376 km ²

4
Technology Centers

8
Production Sites

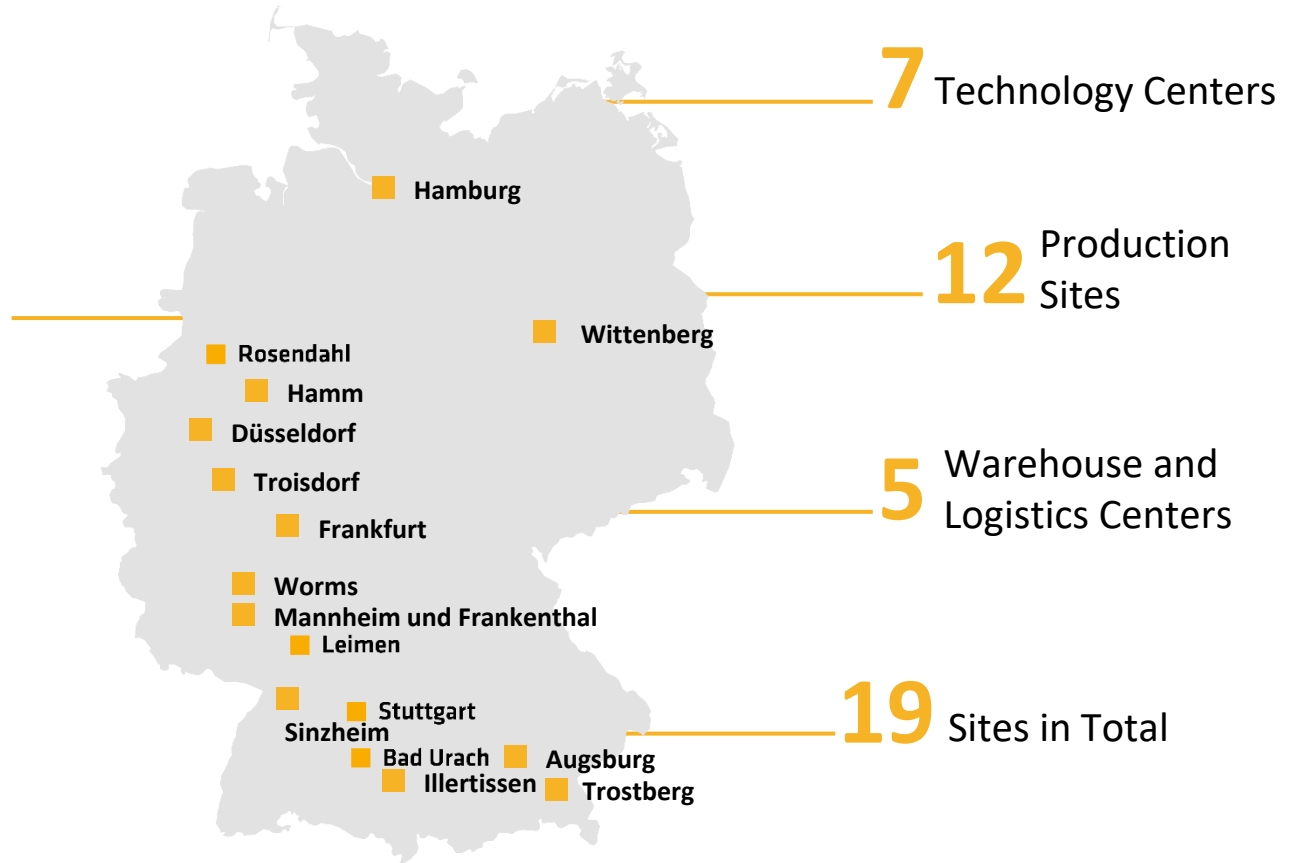
STATUS 2023

Sika Deutschland GmbH
Sika Holding CH AG & Co KG
Sika Manufacturing GmbH
Sika Automotive Deutschland
Sika Automotive Hamburg GmbH

SIKA IN GERMANY

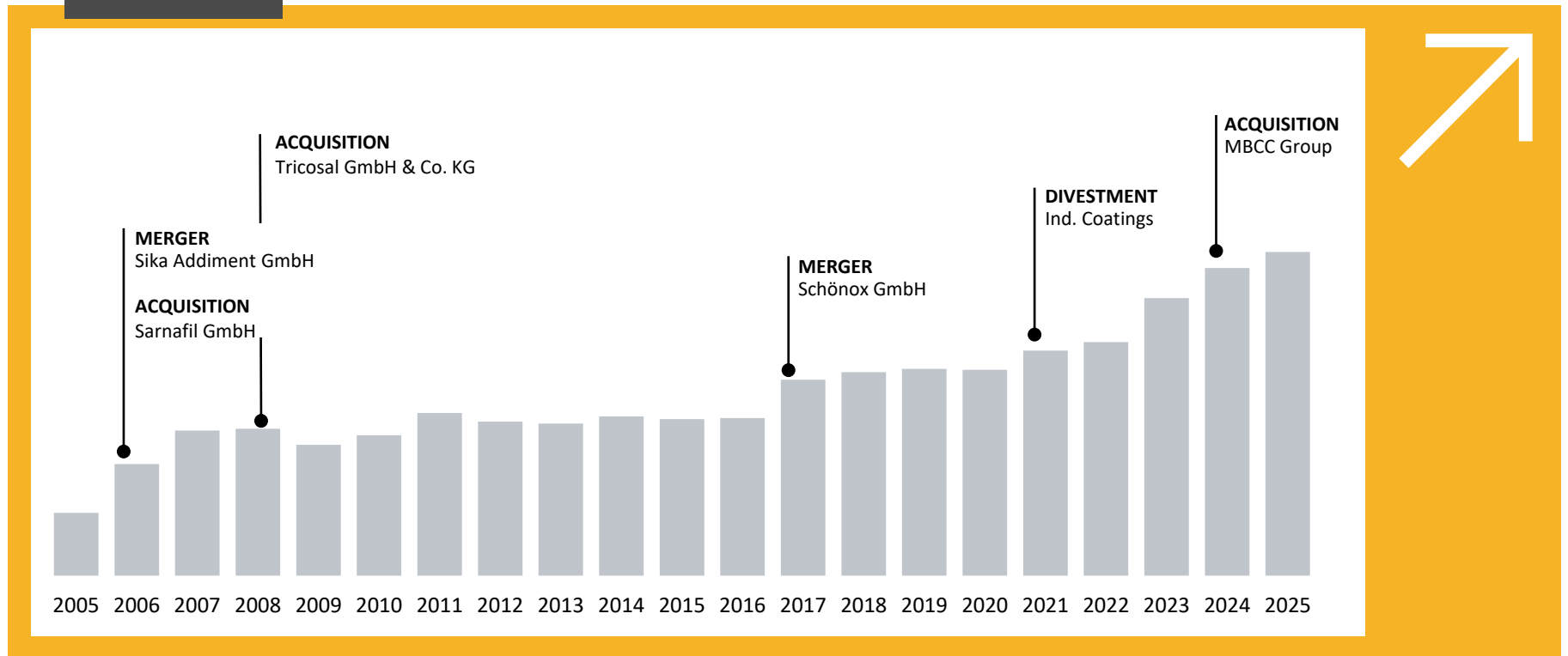
CURRENT LOCAL FOOTPRINT

over
3,400
Employees



SIKA IN GERMANY

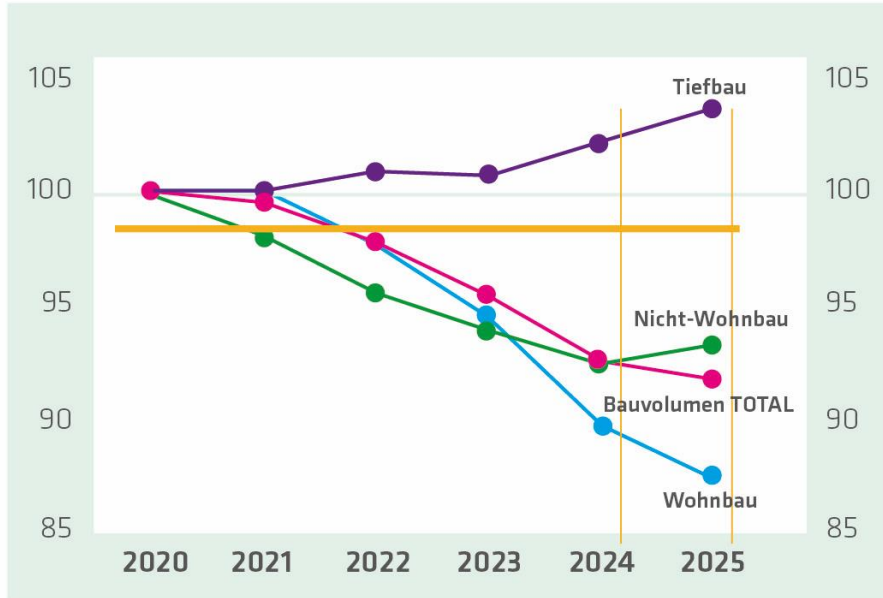
FIVEFOLD INCREASE IN SALES IN 20 YEARS



SIKA IN GERMANY

CURRENT ECONOMIC SITUATION

Germany: Construction output forecast by submarket
index 2020=100



Quelle: eurocontract 2024-06

Construction volume development since 2020 with forecast

- After ten years of dynamic export-led growth and falling unemployment, the pandemic has shown that Germany has structural weaknesses
- The energy crisis has stalled the economic recovery after the pandemic and fueled inflation
- The economic situation is impaired by a high level of uncertainty, particularly with regard to energy supply security
- Construction volume has been falling continuously since 2022 - residential construction is particularly hard hit

MOVING FAST



MBCC Group/The largest acquisition for Sika in Germany

- + 4 Legal Entities
- + 5 product brands
- + 1,300 employees

- A rapidly changing economic and political environment
- Energy crisis, shortage of raw materials
- Inflation, demographic change
- Overregulation



SIKA IN GERMANY

PATH TO SUCCESS 2022 – 2024

- Early focus on lucrative markets
- Focus on refurbishment, especially in infrastructure, commercial and residential buildings
- In conjunction with sustainable system solutions
- Maximum attention to the changed conditions
- Agile organization that adapts well to change
- Project and process management as an organizational unit
- A strong will to succeed - we go the extra mile
- We always think solution-oriented
- Sika Spirit – the entire workforce shows great solidarity

SIKA IN GERMANY

GROWTH DRIVERS IN VERTICAL MARKETS

- **Industrial sector**
 - Data Centers/new construction
 - Battery factories/new construction
 - Pharmaceutical industry
 - Refurbishment of existing industrial buildings
- **Infrastructure sector**
 - Road and rail
 - Tunnel construction
 - Bridges
 - Waterways



SIKA IN GERMANY

RESEARCH AND DEVELOPMENT

- 7 Technology Centers in Germany
- Stuttgart Technology Center was put into operation in 2022 and is the backbone of the Flooring Target Market as well as a technology hub for Liquid Applied Membranes, Coatings and Resins
- Investment of over € 10 million
- Over 4,000 tons of CO₂ reduction at product level in 2024
- In 2024, German Technology Centers accounted for 13% of total inventions and 15% of new patent filings
- Ground-breaking ceremony for a further technology center in Bad Urach in Q4/2024



SIKA IN GERMANY

PEOPLE AND CULTURE

”” Mental Health@Sika



”” Global Sika Day



”” Sika Cares



”” Women@Sika



”” Young Generation@Sika



THE INTEGRATION OF MBCC OUR SUCCESSES

- Joint complementary product portfolio since the beginning of 2024
- Joint sales teams for direct customers and retail business since Q2/2024
- New brand strategy
- Implementation of Dual Branding mid 2024
- TPH fully integrated with a very successful business plan
- All departments work together smoothly and functionally

The company has grown together
as a unit and operates as
ONE SIKA



SIKA IN GERMANY

COMPLEMENTARY PORTFOLIO AND NEW CUSTOMER GROUPS



COMPLEMENTARY CUSTOMER GROUPS

- A number of complementary customer groups around our existing business areas opens up new supplementary business potential



COMPLEMENTARY PORTFOLIO

- Injections
- Bituminous Waterproofing
- Silicones
- Polyurea Products
- Wind Turbine Grouts
- Ucrete (PU-Cem-Hybrid)



NEW BUSINESS AREAS

- Wind Offshore Business
- Food and Beverage
- Injections as an important component for infrastructure

SIKA IN GERMANY

DUAL BRANDING – TOGETHER WE ARE STRONGER



STRONG PRODUCT BRANDS UNDER THE SIKA UMBRELLA BRAND

Clear commitment to further market development under the established and strong product brands Sika, PCI, SCHÖNOX und THOMSIT.



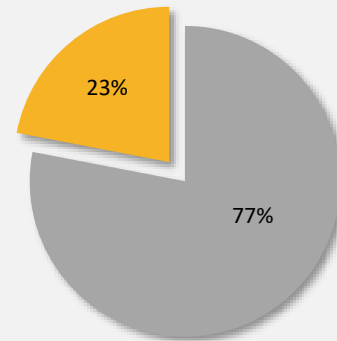
SIKA IN GERMANY

SIGNIFICANTLY MORE BALANCED IN THE SALES CHANNELS

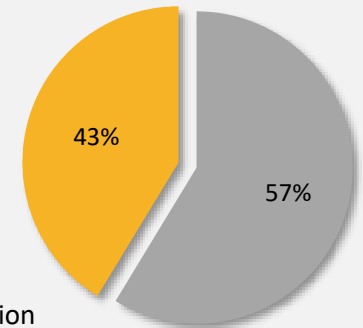


- Strong growth in direct customer sales, especially in the Target Markets Flooring, Refurbishment and Waterproofing
- **Above-average growth in distribution**

Before MBCC acquisition



After MBCC acquisition



■ Distribution
■ Direct Sales

SIKA IN GERMANY

MARKET ASSESSMENT

- **Trade fair BAU 2025:** Consistently enthusiastic customers
- Over **500 valid customer contacts** with concrete potential
- € 500 billion **infrastructure** package just adopted (by the future federal government)
- All companies involved in the construction or repair of projects for education, healthcare, roads, railways and bridges will benefit



SIKA IN GERMANY

IMPRESSIONS FROM TRADE FAIR BAU 2025





ONE SIKA

WE ARE ALL ONE NOW

PCI[®]
Für Bau-Profis

SCHÖNOX[®]

THOMSIT
make it!

THANK YOU

SIKA GERMANY
TOWARDS A SUCCESSFUL FUTURE

BUILDING TRUST



TRAKTANDUM 1

ANTRAG

1. Genehmigung der Jahresrechnung und der Konzernrechnung 2024

Antrag

Gestützt auf den Revisionsbericht beantragt der Verwaltungsrat, die Jahresrechnung und die Konzernrechnung für das Jahr 2024 gutzuheissen.

TRAKTANDUM 1

RESULTAT

1. Genehmigung der Jahresrechnung und der Konzernrechnung 2024

	Anzahl Stimmen	%
Ja	100'056'117	99.93
Nein	74'950	0.07
Total	100'131'067	100.00
Enthaltung	210'114	

TRAKTANDUM 2

BESCHLUSSFASSUNG ÜBER DIE VERWENDUNG DES BILANZGEWINNS UND RÜCKZAHLUNG
VON KAPITALEINLAGERESERVEN DER SIKA AG

TRAKTANDUM 2

ERLÄUTERUNGEN

2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns und Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven der Sika AG

Erläuterungen

Der Verwaltungsrat beantragt eine Ausschüttung von insgesamt CHF 3.60 pro Aktie. Dafür sollen CHF 1.80 aus dem Bilanzgewinn und CHF 1.80 aus den Kapitaleinlagereserven wie folgt ausgeschüttet werden:

TRAKTANDUM 2.1

ANTRAG

2.1 Verwendung des Bilanzgewinns

Antrag

Der Verwaltungsrat schlägt der Generalversammlung die folgende Gewinnverwendung vor:

In CHF mn	2024
Zusammensetzung des Bilanzgewinns	
Gewinnvortrag	1'126.0
Jahresgewinn	585.8
Bilanzgewinn	1'711.8
Dividendenzahlung	
Dividendenzahlung aus Bilanzgewinn	288.9
Auf neue Rechnung	1'422.9

TRAKTANDUM 2.2

ANTRAG

2.2 Rückzahlungen von Kapitaleinlagereserven

Antrag

Der Verwaltungsrat schlägt der Generalversammlung die folgende Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven vor:

in CHF mn	2024
Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven	
Kapitaleinlagereserven	2'680.0
Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven	288.9
Auf neue Rechnung	2'391.1

TRAKTANDUM 2

RESULTAT

2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns und Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven der Sika AG

	JA-Stimmen	%
2.1 Verwendung des Bilanzgewinns	100'159'366	99.87
2.2 Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven	100'168'848	99.88

TRAKTANDUM 3

ENTLASTUNG DER VERWALTUNG

TRAKTANDUM 3

ANTRAG

3. Entlastung der Verwaltung

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, den verantwortlichen Verwaltungsorganen Entlastung zu erteilen.

TRAKTANDUM 3

RESULTAT

3. Entlastung der Verwaltung

	Anzahl Stimmen	%
Ja	98'367'124	99.03
Nein	963'570	0.97
Total	99'330'694	100.00
Enthaltung	781'590	

TRAKTANDUM 4

WAHLEN

BUILDING TRUST



TRAKTANDUM 4.1

WIEDERWAHL VERWALTUNGSRAT

- 4.1.1 THIERRY F.J. VANLANCKER
- 4.1.2 VIKTOR W. BALLI
- 4.1.3 LUCRÈCE FOUFOPOULOS-DE RIDDER
- 4.1.4 JUSTIN M. HOWELL
- 4.1.5 GORDANA LANDÉN
- 4.1.6 PAUL SCHULER
- 4.1.7 THOMAS AEBISCHER

TRAKTANDUM 4.1

ANTRAG

4.1 Wiederwahl Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von:

- 4.1.1 Thierry F.J. Vanlancker in den Verwaltungsrat
- 4.1.2 Viktor W. Balli in den Verwaltungsrat
- 4.1.3 Lucrèce Foufopoulos-De Ridder in den Verwaltungsrat
- 4.1.4 Justin M. Howell in den Verwaltungsrat
- 4.1.5 Gordana Landén in den Verwaltungsrat
- 4.1.6 Paul Schuler in den Verwaltungsrat
- 4.1.7 Thomas Aebischer in den Verwaltungsrat

TRAKTANDUM 4.1.1

ANTRAG

4.1.1 Wiederwahl von Thierry F.J. Vanlancker
in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die
Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl
von **THIERRY F.J. VANLANCKER** in den
Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1.2

ANTRAG

4.1.2 Wiederwahl von Viktor W. Balli in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **VIKTOR W. BALLI** in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1.3

ANTRAG

4.1.3 Wiederwahl von Lucrece Foufopoulos-De Ridder in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **LUCRÈCE FOUFOPOULOS-DE RIDDER** in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1.4

ANTRAG

4.1.4 Wiederwahl von Justin M. Howell in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **JUSTIN M. HOWELL** in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1.5

ANTRAG

4.1.5 Wiederwahl von Gordana Landén in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **GORDANA LANDÉN** in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1.6

ANTRAG

4.1.6 Wiederwahl von Paul Schuler in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **PAUL SCHULER** in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1.7

ANTRAG

4.1.7 Wiederwahl von Thomas Aebischer in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **THOMAS AEBISCHER** in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1

RESULTAT

4.1 Wiederwahl Verwaltungsrat

	JA-Stimmen	%
4.1.1 Thierry F.J. Vanlancker in den Verwaltungsrat	92'066'433	91.83
4.1.2 Viktor W. Balli in den Verwaltungsrat	97'640'085	97.38
4.1.3 Lucrèce Foufopoulos-De Ridder in den Verwaltungsrat	91'626'890	91.42
4.1.4 Justin M. Howell in den Verwaltungsrat	90'418'219	90.40
4.1.5 Gordana Landén in den Verwaltungsrat	97'523'006	97.28
4.1.6 Paul Schuler in den Verwaltungsrat	94'506'684	94.25
4.1.7 Thomas Aebischer in den Verwaltungsrat	97'792'709	97.54

TRAKTANDUM 4.2

NEUWAHL VERWALTUNGSRAT

TRAKTANDUM 4.2

NOTES

- **Kwok Wang (called Frankie) Ng** served as the CEO of SGS, swiss-listed and a global leader in testing, inspection and certification services, from 2015 to 2024. During his 30-year tenure with SGS, he held various international senior management positions. With a background as CEO of a global company with a decentralized profile similar to Sika's, he will make a valuable contribution to Sika's Board of Directors. Kwok Wang Ng is considered independent in accordance with the Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance of Economiesuisse.



TRAKTANDUM 4.2

ANTRAG

4.2 Neuwahl Verwaltungsrat: Wahl von Kwok Wang Ng

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die
Amtsdauer von einem Jahr die Neuwahl von
KWOK WANG NG in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.2

RESULTAT

4.2 Neuwahl Verwaltungsrat: Wahl von Kwok Wang Ng

	Anzahl Stimmen	%
Ja	99'252'268	99.10
Nein	904'209	0.90
Total	100'156'477	100.00
Enthaltung	184'201	

TRAKTANDUM 4.3

WAHL PRÄSIDENT

TRAKTANDUM 4.3

ANTRAG

4.3 Wahl Präsident

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **THIERRY F.J. VANLANCKER** als Präsidenten des Verwaltungsrates.



TRAKTANDUM 4.3

RESULTAT

4.3 Wahl Präsident: Wiederwahl von Thierry F. J. Vanlancker

	Anzahl Stimmen	%
Ja	92'090'300	91.85
Nein	8'173'248	8.15
Total	100'263'548	100.00
Enthaltung	76'980	

TRAKTANDUM 4.4

WAHLEN IN DEN NOMINIERUNGS- UND VERGÜTUNGS-AUSSCHUSS

- 4.4.1 JUSTIN M. HOWELL
- 4.4.2 GORDANA LANDÉN
- 4.4.3 PAUL SCHULER

TRAKTANDUM 4.4

ANTRAG

4.4 Wahlen in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von

- 4.4.1 Justin M. Howell in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss
- 4.4.2 Gordana Landén in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss
- 4.4.3 Paul Schuler in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

TRAKTANDUM 4.4.1

ANTRAG

4.4.1 Wiederwahl von Justin M. Howell in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **JUSTIN M. HOWELL** in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss.



TRAKTANDUM 4.4.2

ANTRAG

4.4.2 Wiederwahl von Gordana Landén in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **GORDANA LANDÉN** in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss.



TRAKTANDUM 4.4.3

ANTRAG

4.4.3 Wiederwahl von Paul Schuler in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **PAUL SCHULER** in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss.



TRAKTANDUM 4.4

RESULTAT

4.4 Wahl Nominierungs- und Vergütungsausschuss

	JA-Stimmen	%
4.4.1 Justin M. Howell in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss	89'307'462	89.36
4.4.2 Gordana Landén in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss	96'388'340	96.22
4.4.3 Paul Schuler in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss	92'666'969	92.48

TRAKTANDUM 4.5

WAHL REVISIONSSTELLE

TRAKTANDUM 4.5

ANTRAG

4.5 Wahl Revisionsstelle

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, KPMG AG als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2025 zu wählen.

TRAKTANDUM 4.5

RESULTAT

4.5 Wahl Revisionsstelle: Wiederwahl von KPMG AG

	Anzahl Stimmen	%
Ja	100'169'770	99.91
Nein	88'261	0.09
Total	100'258'031	100.00
Enthaltung	82'497	

TRAKTANDUM 4.6

WAHL UNABHÄNGIGER STIMMRECHTSVERTRETER

TRAKTANDUM 4.6

ANTRAG

4.6 Wahl unabhängiger Stimmrechtsvertreter

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, Herrn **Jost Windlin**, Rechtsanwalt und Notar, Bright Law AG in Zug, als unabhängigen Stimmrechtsvertreter bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung zu wählen.



TRAKTANDUM 4.6

RESULTAT

4.6 Wahl unabhängiger Stimmrechtsvertreter: Wiederwahl von Jost Windlin

	Anzahl Stimmen	%
Ja	100'245'689	99.96
Nein	36'313	0.04
Total	100'282'002	100.00
Enthaltung	57'198	

TRAKTANDUM 5

NACHHALTIGKEITSBERICHT

TRAKTANDUM 5

ANTRAG

5. Nachhaltigkeitsbericht

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, den Nachhaltigkeitsbericht 2024 gutzuheissen.

TRAKTANDUM 5

RESULTAT

5. Gutheissung des Nachhaltigkeitsberichts

	Anzahl Stimmen	%
Ja	99'756'544	99.92
Nein	83'272	0.08
Total	99'839'816	100.00
Enthaltung	497'017	

TRAKTANDUM 6

VERGÜTUNGEN

TRAKTANDUM 6.1

KONSULTATIVABSTIMMUNG ÜBER DEN VERGÜTUNGSBERICHT 2024

TRAKTANDUM 6.1

ERLÄUTERUNG: VERGÜTUNGSSYSTEM DES VERWALTUNGSRATS

Um die Verwaltungsräte in ihrer Aufsichtstätigkeit und Unabhängigkeit zu unterstützen, erhalten sie ausschliesslich eine fixe Vergütung.



50% in bar,
50% in gesperrten Aktien

Verwaltungsratspräsidium*	CHF 900'000	
Verwaltungsratsmitglied	CHF 250'000	CHF 60'000 (Vorsitz) CHF 40'000 (Mitglied)

* + CHF 30'000 Aufwandsentschädigung in bar

TRAKTANDUM 6.1

ERLÄUTERUNG: VERGÜTUNGSSYSTEM DER KONZERNLEITUNG

Das Vergütungsmodell für die Konzernleitung besteht aus einer fixen Vergütung, einem jährlichen Leistungsbonus und einem langfristigen Beteiligungsplan.

	Leistungsmessung	Zeithorizont			Governance	
Langfristiger Beteiligungsplan	40% Relatives ROCE	In Aktien	Jahr 1	Jahr 2	<ul style="list-style-type: none"> • Auszahlungsobergrenzen • Rückforderungs- und Verfallsbestimmungen • Aktienhaltevorschriften 	
	40% Relative Aktionärsrendite					
	20% Nachhaltigkeit Konzern (ESG)					
Leistungsbonus	60% Relativer Konzernernfolg	In bar	Jahr 1	Jahr 2		
	10% Nachhaltigkeit Konzern (ESG)					
	20% Ergebnis Geschäftseinheit					
	10% Individuelle Ziele					
Fixe Vergütung	n/a	In bar	Jahr 1	Jahr 2		Jahr 3

TRAKTANDUM 6.1

ERLÄUTERUNG

Vergütungsbericht 2024

- Verwaltungsrat:

<i>in 1'000 CHF</i>	Geschäftsjahr 2023	Geschäftsjahr 2024
Total ausbezahlte Gesamtvergütung	3'148	3'270
Anzahl Mitglieder des Verwaltungsrats	8	8

- Konzernleitung:

<i>in 1'000 CHF</i>	Geschäftsjahr 2023	Geschäftsjahr 2024
Total ausbezahlte Gesamtvergütung	17'114	19'886
Anzahl Mitglieder der Konzernleitung	8 (ganzes Jahr)	8 (ganzes Jahr)

TRAKTANDUM 6.1

ANTRAG

6.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2024

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, den Vergütungsbericht 2024 gutzuheissen.

TRAKTANDUM 6.1

RESULTAT

6.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2024

	Anzahl Stimmen	%
Ja	93'696'184	93.62
Nein	6'383'382	6.38
Total	100'079'566	100.00
Enthaltung	252'191	

TRAKTANDUM 6.2

GENEHMIGUNG DER KÜNFTIGEN VERGÜTUNG FÜR DEN VERWALTUNGSRAT

TRAKTANDUM 6.2

ERLÄUTERUNG

Die Gesamtsumme beinhaltet das Grundhonorar sowie die Vergütung für die Arbeit in den drei Verwaltungsratsausschüssen.

Die Höhe des beantragten Maximalbetrags ist im Vergleich zum Vorjahr gleich geblieben und setzt sich voraussichtlich wie folgt zusammen:

<i>in CHF</i>	GV 2024 – GV 2025 (genehmigt)	GV 2025 – GV 2026 (Antrag)
Maximale Gesamtvergütung	3'400'000	3'400'000
davon Vergütung in bar	1'600'000	1'600'000
davon aktienbasierte Vergütung	1'600'000	1'600'000
davon Sozialversicherungsbeiträge	200'000	200'000
Mitgliederanzahl	8	8
Zugeteilte Vergütung (geschätzt)	3'400'000	3'400'000

TRAKTANDUM 6.2

ANTRAG

6.2 Genehmigung der künftigen Vergütung für den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung des Gesamtbetrags für die Vergütung des Verwaltungsrats, bestehend aus acht Mitgliedern, von maximal CHF 3.4 Millionen für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

TRAKTANDUM 6.2

RESULTAT

6.2 Genehmigung der künftigen Vergütung für den Verwaltungsrat

	Anzahl Stimmen	%
Ja	97'973'022	97.91
Nein	2'093'293	2.09
Total	100'066'315	100.00
Enthaltung	265'575	

TRAKTANDUM 6.3

GENEHMIGUNG DER KÜNFTIGEN VERGÜTUNG FÜR DIE KONZERNLEITUNG

TRAKTANDUM 6.3

ERLÄUTERUNG

Die Gesamtsumme beinhaltet die fixe Vergütung inkl. erwartete Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherung und berufliche Vorsorge (BVG), den maximalen Betrag des Leistungsbonus sowie die Performance Share Unit Zuteilung gemäss langfristigem Beteiligungsplan (Long Term Incentive Plan), welche auf dem Zeitwert im Zeitpunkt der Zuteilung basiert. Der beantragte Maximalbetrag ist gegenüber dem für das Geschäftsjahr 2025 beantragten Maximalbetrag um CHF 3.0 Millionen gestiegen. Dies berücksichtigt auch den maximalen Auszahlungsfaktor von 200% für den Leistungsbonus im Vergleich zu zuvor 150%.

Die Gesamtsumme für 2026 setzt sich voraussichtlich wie folgt zusammen:

<i>in 1'000 CHF</i>	Genehmigt 2025	Antrag 2026
Fixe Vergütung	9'000	8'800
Leistungsbonus	8'100	10'800
Performance Share Units (PSU)	5'900	6'400
GV Genehmigung / Antrag	23'000	26'000
(Erwartete) Mitgliederanzahl	8	8

TRAKTANDUM 6.3

ANTRAG

6.3 Genehmigung der künftigen Vergütung für die Konzernleitung

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung des Gesamtbetrags für die Vergütung der Konzernleitung, bestehend aus acht Mitgliedern, von maximal CHF 26.0 Millionen für das Geschäftsjahr 2026.

TRAKTANDUM 6.3

RESULTAT

6.3 Genehmigung der künftigen Vergütung für die Konzernleitung

	Anzahl Stimmen	%
Ja	91'738'905	91.70
Nein	8'305'583	8.30
Total	100'044'488	100.00
Enthaltung	287'277	

TRAKTANDUM 7

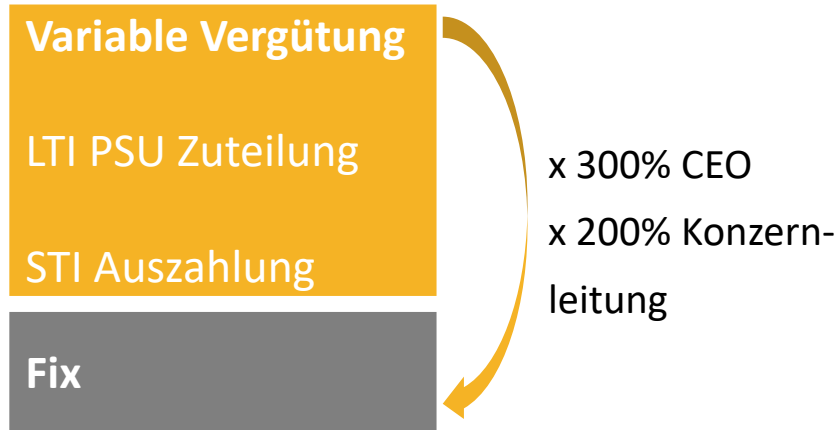
ERSETZUNG DER VERGÜTUNGSOBERGRENZE FÜR DIE VARIABLE VERGÜTUNG DER KONZERNLEITUNG DURCH SEPARATE LIMITEN FÜR DEN LEISTUNGSBONUS UND DEN LONG TERM INCENTIVE PLAN (STATUTENÄNDERUNG)

TRAKTANDUM 7 - STATUTENÄNDERUNG

ERLÄUTERUNGEN

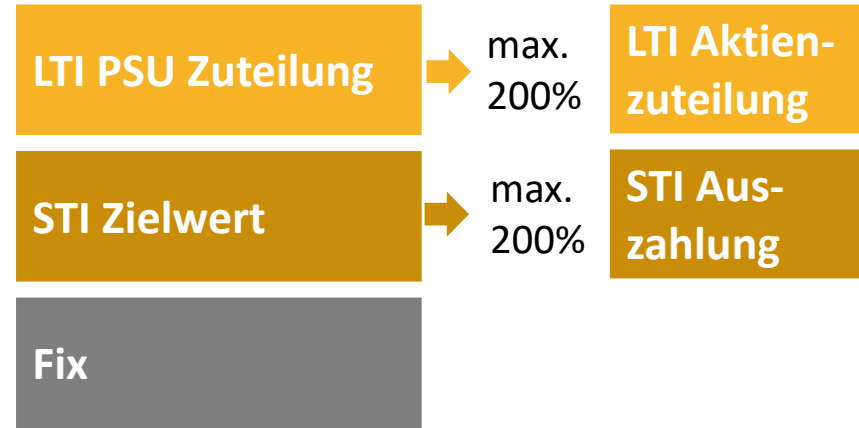
Aktuell

gekoppelt (variable – fix)



Antrag

entkoppelt – separate Limiten



TRAKTANDUM 7 - STATUTENÄNDERUNG

ANTRAG

7. ERSETZUNG DER VERGÜTUNGSOBERGRENZE FÜR DIE VARIABLE VERGÜTUNG DER KONZERNLEITUNG DURCH SEPARATE LIMITEN FÜR DEN LEISTUNGSBONUS UND DEN LONG TERM INCENTIVE PLAN (STATUTENÄNDERUNG)

Antrag Verwaltungsrat. Der Verwaltungsrat beantragt, die Vergütungsobergrenze für die variable Vergütung der Konzernleitung durch separate Limiten für den Leistungsbonus und den Long Term Incentive Plan zu ersetzen. Zu diesem Zweck beantragt der Verwaltungsrat, Art. 11 Abs. 1 Unterabsatz 3, Abs. 4 und Abs. 6 der Statuten wie folgt zu ändern, streichen oder ergänzen:

GELTENDER TEXT

Art. 11 Abs. 1 Unterabsatz 3 – Konzernleitung, Grundsatz

Die variable Vergütung (das heisst ausbezahlter Leistungsbonus und Wert der zugeteilten Anrechte im Rahmen des Long Term Incentive Plan) darf für den CEO nicht mehr als 300% seiner fixen Vergütung betragen. Für die übrigen Mitglieder der Konzernleitung darf die insgesamt ausgerichtete variable Vergütung nicht mehr als 200% der gesamten fixen Vergütung betragen.

REVIDIERTER TEXT

Art. 11 Abs. 1 Unterabsatz 3 – Konzernleitung, Grundsatz

[Unterabsatz 3 gelöscht]

TRAKTANDUM 7 - STATUTENÄNDERUNG

ANTRAG

GELTENDER TEXT

Art. 11 Abs. 4 – Konzernleitung, Leistungsbonus

Der Verwaltungsrat legt den Leistungsbonus der Konzernleitungsmitglieder nach den folgenden Grundsätzen fest:

1. Der Leistungsbonus hängt vom Konzernerfolg und der Erreichung persönlicher Leistungsziele ab;
2. Der Verwaltungsrat bestimmt die Kennzahlen zur Ermittlung des Konzernerfolgs. Er vereinbart mit jedem Mitglied der Konzernleitung jährlich persönliche Leistungsziele und legt dessen Ziel-Leistungsbonus fest;
3. Bei Nichterreicherung oder nur teilweiser Erreichung der Ziele reduziert sich der Leistungsbonus entsprechend. Bei Übertreffen der Ziele kann der effektiv ausbezahlte Leistungsbonus innerhalb einer vom Verwaltungsrat definierten Limite über dem Ziel-Leistungsbonus liegen;
4. Der Leistungsbonus kann in bar oder durch Bezug vergünstigter Aktien oder Gratisaktien (unter dem Aktienerwerbsprogramm der Gesellschaft gemäss Ziff. 11 Abs. 5 der Statuten) entrichtet werden.

REVIDIERTER TEXT¹

Art. 11 Abs. 4 – Konzernleitung, Leistungsbonus

Der Verwaltungsrat legt den Leistungsbonus der Konzernleitungsmitglieder nach den folgenden Grundsätzen fest:

1. Der Leistungsbonus hängt vom Konzernerfolg und der Erreichung persönlicher Leistungsziele ab;
2. Der Verwaltungsrat bestimmt die Kennzahlen zur Ermittlung des Konzernerfolgs. Er vereinbart mit jedem Mitglied der Konzernleitung jährlich persönliche Leistungsziele und legt dessen Ziel-Leistungsbonus fest;
3. Abhängig vom Erreichen der Leistungsziele variiert der effektiv ausbezahlte individuelle Leistungsbonus zwischen 0% und maximal 200% des Ziel-Leistungsbonus;
4. Der Leistungsbonus kann in bar oder durch Bezug vergünstigter Aktien oder Gratisaktien (unter dem Aktienerwerbsprogramm der Gesellschaft gemäss Ziff. 11 Abs. 5 der Statuten) entrichtet werden.

¹Vorgeschlagene Änderungen/Ergänzungen sind unterstrichen.

TRAKTANDUM 7 - STATUTENÄNDERUNG

ANTRAG

GELTENDER TEXT

Art. 11 Abs. 6 – Konzernleitung, Long Term Incentive Plan

Der Verwaltungsrat legt die Zuteilung von Aktien an die Mitglieder der Konzernleitung unter dem Long Term Incentive Plan nach den folgenden Grundsätzen fest:

1. Der Verwaltungsrat legt zu Beginn jeder Leistungsperiode für jedes Mitglied der Konzernleitung eine bestimmte Anzahl von Anrechten auf Aktien der Gesellschaft fest;
2. Der Wert der Anrechte richtet sich nach dem Aktienkurs während einer Referenzperiode vor Beginn der Leistungsperiode;
3. Die Auszahlung der Anrechte ist an das Erreichen von im Voraus definierter Konzernziele geknüpft. Während der Leistungsperiode unterliegen diese Anrechte Verfallklauseln;
4. Nach Ablauf der Leistungsperiode erfolgt die definitive Aktienzuteilung gestützt auf die effektive Zielerreichung. Bei Nichterreichung oder nur teilweiser Erreichung der Ziele reduziert sich die Anzahl zugeteilter Aktien entsprechend. Bei Übertreffen der Ziele kann die Anzahl effektiv zugeteilter Aktien innerhalb einer vom Verwaltungsrat definierten Limite höher sein. In Ausnahmefällen kann der Verwaltungsrat eine Auszahlung in bar genehmigen;

REVIDIERTER TEXT¹

Art. 11 Abs. 6 – Konzernleitung, Long Term Incentive Plan

Der Verwaltungsrat legt die Zuteilung von Aktien an die Mitglieder der Konzernleitung unter dem Long Term Incentive Plan nach den folgenden Grundsätzen fest:

1. Der Verwaltungsrat legt zu Beginn jeder Leistungsperiode für jedes Mitglied der Konzernleitung eine bestimmte Anzahl von Anrechten auf Aktien der Gesellschaft und der damit verknüpften Konzernziele fest;
2. Der Wert der Anrechte richtet sich nach dem Aktienkurs während einer Referenzperiode vor Beginn der Leistungsperiode;
3. Die Auszahlung der Anrechte ist an das Erreichen von im Voraus definierter Konzernziele geknüpft. Während der Leistungsperiode unterliegen diese Anrechte Verfallklauseln;
4. Nach Ablauf der Leistungsperiode werden die festgelegten Anrechte gestützt auf die effektive Zielerreichung definitiv in das Recht auf Erhalt von Aktien umgewandelt. Abhängig vom Erreichen der Ziele variiert die Anzahl effektiv zugeteilter Aktien zwischen 0% und maximal 200% der gemäss Ziffer 1 festgelegten Anrechte. In Ausnahmefällen kann der Verwaltungsrat eine Auszahlung in bar genehmigen;

¹Vorgeschlagene Änderungen/Ergänzungen sind unterstrichen.

TRAKTANDUM 7 - STATUTENÄNDERUNG

ANTRAG

GELTENDER TEXT

Art. 11 Abs. 6 – Konzernleitung, Long Term Incentive Plan

5. Der Verwaltungsrat legt die Sperrfrist der zugeteilten Aktien fest, wobei diese im Fall einer Übernahme oder Liquidation der Gesellschaft sowie bei Invalidität, Tod oder Pensionierung des Berechtigten dahinfällt.

REVIDIERTER TEXT¹

Art. 11 Abs. 6 – Konzernleitung, Long Term Incentive Plan

5. Der Verwaltungsrat legt die Sperrfrist der zugeteilten Anrechte fest, wobei diese im Fall einer Übernahme oder Liquidation der Gesellschaft sowie bei Invalidität, Tod oder Pensionierung des Berechtigten dahinfällt.

¹Vorgeschlagene Änderungen/Ergänzungen sind unterstrichen.

TRAKTANDUM 7

RESULTAT

7. Statutenänderung

	Anzahl Stimmen	%
Ja	93'271'948	93.28
Nein	6'718'636	6.72
Total	99'990'584	100.00
Enthaltung	313'659	



THANK YOU FOR YOUR PARTICIPATION

BUILDING TRUST

