

*Uwaga: Prosimy o zapoznanie się z informacją o ochronie prywatności i wyrażenie zgody na warunki użytkowania, aby kontynuować korzystanie z aplikacji.*

## **Informacja o ochronie prywatności**

### **Wykorzystanie danych osobowych**

Niniejszym informujemy Panią/Pana o przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych oraz prawach przysługujących Pani/Panu na mocy prawa o ochronie danych.

Zmiany w naszej polityce prywatności mogą stać się konieczne ze względu na zmiany na naszej stronie internetowej lub ze względu na zmiany wymogów prawnych. Zastrzegamy sobie prawo do wprowadzania takich zmian w dowolnym momencie. Powiadomimy o wszelkich zmianach, które mogą mieć wpływ na Pani/Pana prawa i obowiązki za pośrednictwem wiadomości e-mail.

**Ważne:** w trakcie poszukiwania pracy w podmiocie grupy Sika zlokalizowanym w Polsce (albo Sika-Poland sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Karczunkowska 89, 02-871 Warszawa, e-mail: sika.poland@pl.sika.com, lub Sika Automotive Złotoryja sp. z o.o. z siedzibą w Złotoryji, ul. Przemysłowa 12, 59-500 Złotoryja, e-mail: iod@pl.sika.com, który będzie uważany za głównego administratora Pani/Pana danych osobowych, Pani/Pana dane osobowe przekazane za pośrednictwem platformy rekrutacyjnej SmartRecruiters mogą być również przetwarzane przez inne podmioty prawne grupy Sika (na całym świecie). Takie inne podmioty z grupy Sika będą traktowane, wraz z podmiotem prawnym z siedzibą w Polsce, do którego się Pani/Pan ubiega, jako współadministratorzy Pani/Pana danych osobowych i są związane umową o wspólnym administratoresie obejmującą całą grupę. Aktualny wykaz podmiotów grupy Sika będących współadministratorami Pani/Pana danych osobowych znajduje się na stronie:

<https://www.sika.com/en/contact.html> (prosimy o kliknięcie zakładki „Choose our country”).

Zastrzegamy sobie prawo do wprowadzania zmian do tej listy z uwagi na zmiany w składzie grupy Sika. Wszelkie takie zmiany będziemy odzwierciedlać na powyższej stronie internetowej.

Dane osobowe zawarte w Pani/Pana zgłoszeniu mogą być wykorzystywane przez wszystkie wyżej wymienione podmioty prawne (zwane łącznie „Sika”, „my”, „nas” itp. w niniejszym Oświadczeniu), w celu zapewnienia wsparcia technicznego umożliwiającego proces rekrutacji lub w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana konkretnej zgody, również w celu rozpatrzenia Pani/Pana wniosku w ramach globalnej puli kandydatów Sika (tj. nie tylko przez podmiot prawny Sika z siedzibą w Polsce, do którego Pani/Pan aplikował) na inne odpowiednie stanowiska.

Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane przez podmioty z siedzibą w innych krajach, w tym te spoza Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). W niektórych krajach standardy ochrony danych mogą różnić się od standardów ochrony danych w kraju pochodzenia. Pani/Pana dane osobowe będą jednak w każdej chwili chronione odpowiednimi środkami technicznymi i organizacyjnymi, a przetwarzanie odbywa się zgodnie z niniejszą Polityką prywatności i obowiązującymi przepisami o ochronie danych (dozwolonymi przez przepisy Unii Europejskiej). Pani/Pana dane osobowe będą hostowane i przechowywane w imieniu Sika (jako dostawca usług obsługujący platformę rekrutacyjną) przez SmartRecruiters (SmartRecruiters, Inc. 166 Geary St, 15th Floor Suite #1612, San Francisco, CA 94108, Stany Zjednoczone, e-mail: dpo@smartrecruiters.com). SmartRecruiters jest zobowiązany do przestrzegania wysokich standardów bezpieczeństwa w celu ochrony Pani/Pana danych osobowych.

Gdy przekazujemy dane osobowe dostawcom usług z kraju pochodzenia poza EOG, przekazywanie danych nastąpi tylko wtedy, gdy Komisja Europejska potwierdzi, że państwo trzecie ma odpowiedni poziom ochrony danych lub jeśli istnieją inne odpowiednie zabezpieczenia w zakresie ochrony danych.

Kategorie przetwarzanych przez nas danych osobowych są następujące:

- dane kontaktowe (takie jak imię, nazwisko, kraj zamieszkania, numer telefonu, adres e-mail)
- data urodzenia
- dane dotyczące doświadczenia zawodowego i wykształcenia (np. cv, kwalifikacje i stopnie naukowe, doświadczenie zawodowe)
- Informacje dotyczące sytuacji osobistej (na przykład list motywacyjny, zainteresowania zawodowe), które mogą również obejmować specjalne kategorie danych osobowych (na przykład pochodzenie etniczne) – tylko wtedy, gdy jest to prawnie wymagane lub jeśli zdecydują się Państwo na udostępnienie nam tych danych.

Gromadzimy i przechowujemy Pani/Pana dane osobowe, które przekazywane są nam przez:

- rejestrację na naszym portalu kariery
- tworzenie i aktualizowanie profilu kandydata Sika
- ubieganie się o pracę w Sika ze swoimi danymi
- dodanie do naszej globalnej puli talentów (za wyraźną zgodą)
- przesyłanie nam swoich danych pocztą elektroniczną lub pocztą
- przekazanie nam swoich danych na targach kariery lub innym wydarzeniu (w celu ubiegania się o pracę u nas).

Po złożeniu przez Panią/Pana wniosku będziemy gromadzić odpowiednie dane osobowe w celu oceny Pani/Pana przydatności do ewentualnego zatrudnienia w Sika. Sika zastrzega sobie prawo do potwierdzania referencji i weryfikacji wykształcenia. Potwierdza Pani/Pan, że dane osobowe zawarte w zgłoszeniu są prawdziwe i dokładne oraz nie zawierają żadnych wprowadzających w błąd oświadczeń lub pominięć.

Pani/Pana dane osobowe mogą być przechowywane, przetwarzane, ujawniane i przechowywane w celach rekrutacyjnych, marketingowych związanych z rekrutacją (za Pani/Pana uprzednią wyraźną zgodą), administrowaniem personelem, zarządzaniem i/lub statystykami (w celu wsparcia optymalizacji procesu rekrutacji), a także w celach prawnych i regulacyjnych, chyba że wyraźnie uzgodniono inaczej między Panią/Panem, a Sika. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych podczas rejestracji na portalu lub składania wniosku jest dobrowolna zgoda na podstawie art. 6 ust. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (RODO), z wyjątkiem danych osobowych wskazanych w art. 22 ust. 95 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (z późniejszymi zmianami), w odniesieniu do którego podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. c) 1 litera c) RODO.

### **Inne przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych**

Jeżeli przetwarzanie danych jest niezbędne do ochrony prawnie uzasadnionego interesu osoby odpowiedzialnej lub osoby trzeciej, a interesy, podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, nie przeważają nad pierwszym interesem, naszym nadrzędnym prawnie uzasadnionym interesem zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO służy jako podstawa prawna przetwarzania. Dotyczy to na

przykład wszelkich dochodzeń dotyczących przestępstw. W razie potrzeby poinformujemy Panią/Pana o tym oddzielnie, podając nasz uzasadniony interes, o ile jest to wymagane przez prawo.

Ponadto europejskie przepisy 2580/2001 i 881/2002 wymagają od nas porównania Pani/Pana danych z "unijnymi listami terrorystycznymi" w celu zapewnienia, że żadne fundusze ani inne zasoby gospodarcze nie są wykorzystywane do celów terrorystycznych.

### **Przechowywanie i administrowanie informacjami**

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia aplikacji i zaproszenia do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej lub ocenie z Sika, Pani/Pana dane zostaną zachowane, a Sika może również je wykorzystywać do celów zarządzania personelem. W zakresie, w jakim podanie danych osobowych jest niezbędne do nawiązania lub realizacji stosunków umownych lub w związku z wykonywaniem czynności przedumownych, podstawą prawną przetwarzania jest nasz nadrzędny prawnie uzasadniony interes w związku z zawarciem lub wykonaniem umowy (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) 1 lit. b) RODO). Jeśli jest to wymagane i prawnie dopuszczalne, będziemy przetwarzać Pani/Pana dane w celach innych niż pierwotne cele umowne w celu wypełnienia zobowiązań prawnych zgodnie z art. 6 ust. 1 litera c) RODO.

W przypadku, gdy aplikacja nie zostanie rozpatrzona pozytywnie, Sika może przechowywać Pani/Pana zgłoszenie i dane osobowe w nim zawarte w zasadzie przez okres do sześciu 6 miesięcy, jeżeli nie jest to podyktowane przepisami prawa lokalnego (należy pamiętać, że z uwagi na ustawowe okresy składania roszczeń związanych z rekrutacją dane będą przechowywane przez co najmniej 3 lata do końca ostatniego roku kalendarzowego zgodnie z prawem polskim – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) 1 lit. f) RODO). Sika zastrzega sobie prawo do odwołania się do danych osobowych zawartych w aplikacji i skontaktowania się z Panią/Panem w celu uzyskania innej odpowiedniej pracy w Sika, wyłącznie na podstawie Pani/Pana wyraźnej zgody. Jednakże, ponieważ wniosek został złożony na konkretne stanowisko, nie będzie automatycznie rozpatrywany w przypadku innej oferty pracy. Prosimy o osobne aplikowanie w przypadku innych stanowisk, które mogą Panią/Pana zainteresować.

Jeśli Pani/Pana dane osobowe są przechowywane, zgodnie z Pani/Pana wyraźną zgodą, w puli talentów, Pani/Pana dane zostaną usunięte zgodnie z wyżej wymienionymi przepisami o ochronie danych, z zastrzeżeniem, że jeśli nie zmienili Pani/Pan lub nie używali swojego profilu przez okres sześciu miesięcy, wyślemy Pani/Panu wiadomość e-mail z prośbą o aktualizację danych. Jeśli nie zaktualizuje Pani/Pan swoich danych lub nie potwierdzi, że dane są nadal aktualne, usuniemy Panią/Pana z puli talentów i usuniemy Pani/Pana dane osobowe w ramach naszego regularnego harmonogramu usuwania.

### **Pani/Pana prawa i usunięcie Pani/Pana danych osobowych**

(a) Prawo dostępu: Może mieć Pani/Pan prawo do uzyskania od nas potwierdzenia, czy dane osobowe dotyczące Pani/Pana są przetwarzane, a w takim przypadku do żądania dostępu do danych osobowych. Informacje o dostępie obejmują między innymi przekazywanie informacji o celach przetwarzania, kategoriach danych osobowych oraz o odbiorcach lub kategoriach odbiorców, którym dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione. Nie jest to jednak prawo absolutne, a interesy innych osób mogą ograniczać Pani/Pana prawo dostępu. Może mieć Pani/Pan prawo do uzyskania kopii przetwarzanych danych osobowych. Pani/Pana prośby są na ogół bezpłatne. Możemy pobierać rozsądną opłatę w oparciu o koszty administracyjne, w przypadku gdy Pani/Pana żądanie jest w sposób oczywisty bezzasadne lub nadmierne, w szczególności ze względu na jego powtarzalny charakter.

- (b) Prawo do sprostowania: Może mieć Pani/Pan prawo do uzyskania od nas sprostowania nieprawidłowych danych osobowych. W zależności od celów przetwarzania może Pani/Pan mieć prawo do uzupełnienia niekompletnych danych osobowych, w tym poprzez złożenie oświadczenia uzupełniającego.
- (c) Prawo do usunięcia („prawo do bycia zapomnianym”): W pewnych okolicznościach może mieć Pani/Pan prawo do uzyskania od nas usunięcia danych osobowych i możemy być zobowiązani do usunięcia takich danych osobowych.
- (d) Prawo do ograniczenia przetwarzania: W pewnych okolicznościach może mieć Pani/Pan prawo do ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych. W takim przypadku odpowiednie dane zostaną oznaczone i mogą być przez nas przetwarzane tylko w określonych celach.
- (e) Prawo do przenoszenia danych: W pewnych okolicznościach może mieć Pani/Pan prawo do otrzymania danych osobowych dotyczących Pani/Pana, które nam Pani/Pan przekazał, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie i może mieć Pani/Pan prawo do przekazania tych danych innemu podmiotowi bez przeszkód z naszej strony.
- (f) Prawo do sprzeciwu: W pewnych okolicznościach może mieć Pani/Pan prawo do sprzeciwu, z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją, wobec przetwarzania przez nas Pani/Pana danych osobowych i możemy być zobowiązani do zaprzestania przetwarzania tych danych osobowych. Ponadto, jeżeli Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celach marketingu bezpośredniego, ma Pani/Pan prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania swoich danych osobowych na potrzeby takiego marketingu, w tym profilowania w zakresie, w jakim jest ono związane z takim marketingiem bezpośrednim. W takim przypadku Pani/Pana dane osobowe nie będą już przez nas przetwarzane do takich celów.
- (g) Prawo do wycofania zgody: Informujemy, że ma Pani/Pan prawo wycofać zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Cofnięcie zgody może nastąpić poprzez kontakt z administratorem danych za pośrednictwem [np. adres e-mail, formularz na stronie internetowej]. Wycofanie zgody jest tak proste, jak jej udzielenie.

Jeśli uważa Pani/Pan, że prawa do prywatności zostały naruszone, ma Pani/Pan również prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego (w Polsce: Szef Urzędu Ochrony danych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących wykorzystania danych osobowych lub w przypadku sprzeciwu wobec przetwarzania danych przez firmę Sika, zgodnie z obowiązującymi lokalnymi przepisami o ochronie danych, prosimy o kontakt z lokalnym kontaktem w zakresie ochrony danych pod adresem e-mail dostępnym pod adresem: [RODO \(Sika.com\)](mailto:RODO@Sika.com) lub, w stosownych przypadkach, skorzystać z formularza internetowego „Korzystanie z praw do prywatności” na naszych stronach internetowych Sika.

W każdej chwili może Pani/Pan uzyskać dostęp i zaktualizować dane, które podała Pani/Pan w swoim profilu na Portalu kariery. Jeśli stwierdzi Pani/Pan, że dane osobowe przechowywane u nas są nieprawidłowe lub nieaktualne, ma Pani/Pan prawo je zweryfikować i poprawić bezpośrednio na Portalu kariery. Pani/Pana jedynym obowiązkiem jest upewnienie się, że te dane są prawdziwe i poprawne.

Może Pani/Pan wycofać swój wniosek w dowolnym momencie za pośrednictwem swojego profilu kandydata, a także usunąć swój profil. Należy pamiętać, że wszystkie aktywne aplikacje zostaną

automatycznie wycofane. Pani/Pana profil ze wszystkimi danymi osobowymi zostanie natychmiast zablokowany i usunięty w ramach naszego regularnego harmonogramu usuwania.

### **Jak się z nami skontaktować**

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości lub pytań dotyczących niniejszej Polityki prywatności prosimy o kontakt z podmiotem Sika, do którego się Pani/Pan zwrócił lub lokalnym kontaktem w zakresie ochrony danych, którego adres e-mail jest dostępny pod następującym linkiem: [RODO \(Sika.com\)](mailto:RODO@Sika.com).

Klikając przycisk „Zgadzam się” i rejestrując swoją aplikację, wyraża Pani/Pan zgodę na niniejsze Warunki użytkowania oraz na przetwarzanie danych osobowych, które podaje Pani/Pan w aplikacji zgodnie z powyższą informacją o ochronie prywatności.

Klikając przycisk „Zgadzam się” potwierdza Pani/Pan również, że dane osobowe podane w zgłoszeniu są prawdziwe i dokładne oraz nie zawierają żadnych wprowadzających w błąd oświadczeń lub pominięć.

*Note: Please, read the privacy notice and agree to the terms of use in order to proceed with your application.*

## **Privacy Notice**

### **Use of personal data**

We hereby inform you about the processing of your personal data and the rights you are entitled under data protection law.

Changes to our privacy policy may become necessary due to changes to our website or due to changes in legal requirements. We reserve the right to make such changes at any time. We will communicate any changes that could affect your rights and obligations by an e-mail notice.

**Important:** While you are currently seeking employment at a Sika group entity located in Poland (either Sika-Poland sp. z o.o. with its registered office in Warsaw, ul. Karczunkowska 89, 02-871 Warsaw, e-mail: [sika.poland@pl.sika.com](mailto:sika.poland@pl.sika.com), or Sika Automotive Złotoryja sp. z o.o. with its registered office in Złotoryja, ul. Przemysłowa 12, 59-500 Złotoryja, e-mail: [iod@pl.sika.com](mailto:iod@pl.sika.com)), which shall be regarded as primary controller of your personal data, your personal data submitted through the SmartRecruiters recruitment platform may also be processed by other legal entities of Sika group (worldwide). Such other Sika group entities shall be regarded, along with the legal entity located in Poland, to which you are applying, as joint controllers of your personal data, and are bound by a group-wide Joint Controller Agreement. Current list of Sika group entities that are joint controllers of your personal data can be found at:

<https://www.sika.com/en/contact.html> (please click the “Choose our country” tab).

We reserve the right to make amendments to that list due to changes in the composition of Sika group (those changes will be disclosed at the above-mentioned website).

Personal data contained in your application may be used by all of the above mentioned legal entities (which are jointly referred to as “Sika”, “we”, “us”, etc. in this Notice), for the purpose of providing technical support to enable recruitment process or if you have given your specific consent, also for considering your application as a part of global Sika candidate pool (i.e. not only by Sika legal entity located in Poland to which you have applied) for other suitable positions.

Your personal data may be processed by entities that are located in other countries, including those that are outside of the European Union / European Economic Area (EEA). In some countries the standards for data protection may be different from the standards of data protection of your home country. Your personal data, however, will at any time be protected with appropriate technical and organizational measures and processing is performed in accordance with this Privacy Notice and with applicable data protection law (as permitted by the European Union regulations). Your personal data will be hosted and stored on behalf of Sika (as a service provider maintaining the recruitment platform) by SmartRecruiters (SmartRecruiters, Inc. 166 Geary St, 15th Floor Suite #1612, San Francisco, CA 94108, United States of America, e-mail: [dpo@smartrecruiters.com](mailto:dpo@smartrecruiters.com)). SmartRecruiters is obliged to meet high security standards to protect your personal data.

When we transfer personal data to service providers of country of origin outside the EEA, the transfer will only take place if the European Commission has confirmed that the third country has an adequate level of data protection or if other appropriate data protection safeguards are in place.

The categories of personal data processed by us are as follows:

- Your contact information (such as first name, last name, country of residence, telephone number, e-mail address)
- Your date of birth
- Data on your professional background and education (for example, cv, qualifications and degrees, work experience)
- Information regarding your personal circumstances (for example, cover letter, career interests), which may also include special categories of personal data (for example, ethnicity) – only if this is legally required or if you decide to share these data with us.

We collect and store your personal data when you provide it to us by:

- registering on our career portal
- creating and updating your Sika candidate profile
- applying for a job with Sika with your data
- being added to our global talent pool (if you have given us express consent to do so)
- sending us your data by e-mail or post
- providing us with your data at a career fair or other event (with an aim of applying for a job with us)

When you submit your application, we will collect the relevant personal data to assess your suitability for possible employment opportunities within Sika. Sika reserves the right to confirm references and verify educational background. You confirm that personal data contained in your application is true and accurate and does not contain any misleading statements or omissions.

Your personal data may be held, processed, disclosed and retained for recruitment purposes, marketing purposes related to recruitment (subject to your prior express consent), personnel administration, management and/or statistics (to support the optimization of recruitment process) as well as for legal and regulatory purposes, unless expressly agreed otherwise between you and Sika. The legal basis for the processing of your personal data when registering on the portal or submitting your application is your voluntarily given consent under Art. 6 sec. 1 letter a) of the Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation) (GDPR), with the exception of personal data indicated in Art. 22(1) §§ 1 and 2 of the Polish Act of 26 June 1974 – the Labor Code (as amended) in relation to which legal basis shall be Art. 6 sec. 1 letter c) of the GDPR.

#### **Other processing of your personal data**

Should the data processing be necessary to protect a legitimate interest of the person responsible or of a third party and should the interests, fundamental rights and freedoms of the data subject not outweigh the former interest, our overriding legitimate interest according to Art. 6 para. 1 1<sup>st</sup> sentence lit. f) GDPR shall serve as the legal basis for the processing. For instance, this applies to any investigations concerning criminal offences. If necessary, we shall inform you separately by stating our legitimate interest, insofar as this is required by law.

In addition, European regulations 2580/2001 and 881/2002 require us to compare your data with the "EU terror lists" in order to ensure that no funds or other economic resources are used for terrorist purposes.

## **Retention and Administration of Information**

If your application is successful and you are invited to attend an interview or assessment with Sika, your Information will be retained, and Sika may also use your personal data for personnel administration and management purposes. Insofar as the provision of personal data is necessary to initiate or execute contractual relationships or in connection with performing pre-contractual measures, the legal basis for the processing is our overriding legitimate interest in connection with the conclusion or the performance of a contract (on the basis of Art. 6 sec. 1 letter b) of GDPR). If required and legally permissible, we will process your data for purposes other than the original contractual purposes to fulfill legal obligations in accordance with Art. 6 sec. 1 letter c) of GDPR.

If your application is unsuccessful, Sika may retain your application and personal data contained therein in general for up to six (6) months, if not dictated otherwise by local legislations (please note that due to statutory periods for submitting recruitment related claims, the data shall be stored for at least 3 years until the end of the last calendar year in accordance with the Polish law – on the basis of Art. 6 sec. 1 letter f) of GDPR). Sika reserves the right to refer to the personal data contained in the application and contact you for another suitable job within Sika, only based on your explicit consent. However, as your application has been submitted for a specific position it will not be automatically considered for another job opportunity. Please apply separately for any other positions you might be interested in.

If your personal data is held, as per your express consent, in the talent pool, your data will be deleted in accordance with the relevant data protection legislation mentioned above, with the stipulation that if you have not revised or used your profile for a period of six months, we will send you an e-mail requesting you to update your data. If you fail to update your data or to actively confirm that the data is still up-to-date, we will remove you from the talent pool and delete your personal data as part of our regular deletion schedule.

## **Your Rights and Removal of your personal data**

- (h) Right of access: You may have the right to obtain from us confirmation as to whether or not personal data concerning you is processed, and, where that is the case, to request access to the personal data. The access information includes – inter alia – provision of the information about the purposes of the processing, the categories of personal data concerned, and the recipients or categories of recipients to whom the personal data have been or will be disclosed. However, this is not an absolute right and the interests of other individuals may restrict your right of access. You may have the right to obtain a copy of the personal data undergoing processing. Your requests are generally free of charge. We may charge a reasonable fee based on administrative costs in case your request is manifestly unfounded or excessive, in particular because of its repetitive character.
- (i) Right to rectification: You may have the right to obtain from us the rectification of inaccurate personal data concerning you. Depending on the purposes of the processing, you may have the right to have incomplete personal data completed, including by means of providing a supplementary statement.
- (j) Right to erasure ("right to be forgotten"): Under certain circumstances, you may have the right to obtain from us the erasure of personal data concerning you and we may be obliged to erase such personal data.
- (k) Right to restriction of processing: Under certain circumstances, you may have the right to restrict processing of your personal data. In this case, the respective data will be marked and may be processed by us only for certain purposes.



- (l) Right to data portability: Under certain circumstances, you may have the right to receive the personal data concerning you, which you have provided to us, in a structured, commonly used and machine-readable format and you may have the right to transmit those data to another entity without hindrance from us.
- (m) Right to object: Under certain circumstances, you may have the right to object, on grounds relating to your particular situation, to the processing of your personal data by us and we can be required to no longer process your personal data. Moreover, if your personal data is processed for direct marketing purposes, you have the right to object at any time to the processing of personal data concerning you for such marketing, which includes profiling to the extent that it is related to such direct marketing. In this case your personal data will no longer be processed by us for such purposes.
- (n) Right to withdraw consent: Please be advised that you have the right to withdraw your consent to the processing of your personal data at any time, without affecting the lawfulness of the processing based on consent before its withdrawal. Withdrawal of consent may be made by contacting the data controller via [e.g. e-mail address, form on the website]. Withdrawing consent is as easy as giving it.

If you believe that your privacy rights have been infringed, you also have the right to complain to the supervisory authority (in Poland: Head of the Data Protection Office, ul. Stawki 2, 00-193 Warsaw).

If you have any questions regarding the use of your personal data or if you wish to object to Sika's processing of data, in accordance with local applicable data protection laws and regulations please contact your local data protection contact under email address available under following link: [GDPR \(sika.com\)](#) or, where applicable, use the "Exercise Your Privacy Rights" web form on our Sika websites. You can access and update the data you have provided in your profile on the Career Portal at any time. If you discover that your personal data stored with us is incorrect or outdated, you have the right to verify and correct it directly in the Career Portal. It is your sole responsibility to ensure that this data is true and correct.

You can withdraw your application at any time via your candidate profile as well as delete your profile. Please note that any active applications will be withdrawn automatically. Your profile with all your personal data will be immediately blocked and deleted as part of our regular deletion schedule.

#### **How to contact us**

If you have any concerns or questions about this Privacy Notice, please contact the Sika entity to which you have applied or local data protection contact whose email address is available under following link: [GDPR \(sika.com\)](#).

By clicking the "I agree" button and registering your application you agree to these Terms of use and to the processing of the personal data you provide in the application in accordance with the Privacy Notice above.

By clicking the "I agree" button you also confirm that the personal data provided in your application is true and accurate and does not contain any misleading statements or omissions.