

Nota: Por favor, leia o aviso de privacidade e concorde com os termos de utilização para prosseguir com a sua candidatura.

Aviso de Privacidade

Utilização de dados pessoais

Pelo presente, informamo-lo sobre o tratamento dos seus dados pessoais e os direitos que lhe são conferidos ao abrigo da lei de proteção de dados.

Alterações à nossa política de privacidade podem tornar-se necessárias devido a alterações ao nosso website ou devido a alterações nos requisitos legais. Reservamo-nos o direito de fazer tais alterações a qualquer momento.

O responsável pelo tratamento dos seus dados pessoais é a entidade jurídica na qual se candidatou ao cargo específico.

Os dados pessoais contidos na sua candidatura podem ser utilizados pela entidade jurídica acima mencionada e pelas suas afiliadas, sucursais e subsidiárias (doravante designadas por "Sika") noutros países, com a finalidade de prestar apoio técnico para permitir o processo de recrutamento ou, se tiver dado o seu consentimento específico, também para considerar a sua candidatura a outros cargos adequados. Em alguns países, as normas de proteção de dados podem ser diferentes das normas de proteção de dados do seu país de origem. Os seus dados pessoais, no entanto, serão a qualquer momento protegidos com medidas técnicas e organizacionais adequadas e o processamento é realizado de acordo com este Aviso de Privacidade e com a lei de proteção de dados aplicável. Os seus dados pessoais serão alojados e armazenados em nome da Sika pela Smart Recruiters. A Smart Recruiters é obrigada a cumprir elevados padrões de segurança para proteger as suas Informações.

Se transferirmos dados pessoais para prestadores de serviços fora do Espaço Económico Europeu (EEE), a transferência só terá lugar se a Comissão Europeia tiver confirmado que o país terceiro tem um nível adequado de proteção de dados ou se estiverem em vigor outras salvaguardas de proteção de dados adequadas.

As categorias de dados pessoais tratados incluem:

- As suas informações de contacto (como nome, apelido, país de residência, número de telefone, endereço de e-mail)
- Dados sobre a sua experiência profissional (por exemplo, CV, qualificações e diplomas, experiência profissional)
- Informações relativas às suas circunstâncias pessoais (por exemplo, carta de apresentação, interesses profissionais), que também podem incluir categorias especiais de dados pessoais (por exemplo, etnia) – apenas se tal for legalmente exigido ou se decidir partilhar esses dados connosco.

Recolhemos e armazenamos os seus dados pessoais quando nos fornece através de:

- registar-se no nosso portal de carreiras
- criar e atualizar o seu perfil de candidato
- candidatar-se a um emprego com os seus dados
- ser adicionado ao nosso banco de talentos
- enviando-nos os seus dados por e-mail ou correio
- fornecer-nos os seus dados numa feira de carreiras ou noutro evento

Quando submeter a sua candidatura, recolheremos os dados pessoais relevantes para avaliar a sua adequação a possíveis oportunidades de emprego na Sika. Sika reserva-se o direito de confirmar referências e verificar antecedentes educacionais. Confirma que os dados pessoais contidos na sua candidatura são verdadeiros e exatos e não contêm quaisquer declarações ou omissões enganosas.

Os seus dados pessoais podem ser mantidos, processados, divulgados e retidos para fins de recrutamento, fins de marketing relacionados com recrutamento (desde que o seu consentimento seja válido), administração de pessoal, gestão e/ou estatísticas (para apoiar a otimização do processo de recrutamento), bem como para fins legais e regulamentares, salvo acordo expresso em contrário entre si e a Sika. A base jurídica para o tratamento dos seus dados pessoais ao registar-se no portal ou ao submeter a sua candidatura é o seu consentimento voluntariamente dado ao abrigo do Art.6 parágrafo 1 lit.a) do RGPD.

Outro tratamento dos seus dados pessoais

Se o tratamento de dados for necessário para proteger um interesse legítimo da pessoa responsável ou de um terceiro e se os interesses, direitos e liberdades fundamentais do titular dos dados não prevalecerem sobre o interesse anterior, o nosso interesse legítimo superior, de acordo com o Art.º 6, n.º 1, 1.º período, alínea f), do RGPD servirá de base jurídica para o tratamento. Isto aplica-se, por exemplo, a quaisquer investigações relativas a infrações penais. Se necessário, informá-lo-emos separadamente, declarando o nosso interesse legítimo, na medida em que tal seja exigido por lei.

Além disso, os regulamentos europeus 2580/2001 e 881/2002 exigem que comparemos os seus dados com as "listas de terroristas da UE", a fim de garantir que nenhum fundo ou outro recurso económico seja utilizado para fins terroristas.

Retenção e Administração de Informações

Se a sua candidatura for bem-sucedida e for convidado a participar numa entrevista ou avaliação com a Sika, as suas Informações serão retidas e a Sika também poderá utilizar os seus dados pessoais para fins de administração e gestão de pessoal. Na medida em que o fornecimento de dados pessoais seja necessário para iniciar ou executar relações contratuais ou em conexão com a execução de medidas pré-contratuais, a base legal para o processamento é o nosso interesse legítimo superior em conexão com a celebração ou a execução de um contrato. Se exigido e legalmente permitido, processaremos os seus dados para outros fins que não os fins contratuais originais para cumprir obrigações legais de acordo com o Art.º 6, n.º 1, alínea c), do RGPD.

Se a sua candidatura não for bem-sucedida, a Sika poderá reter a sua candidatura e os dados pessoais nela contidos em geral por um período máximo de seis (6) meses, se não for ditado de outra forma pela legislação local. Sika reserva-se o direito de consultar os dados pessoais contidos na candidatura e contactá-lo para outro trabalho adequado dentro da Sika, apenas com base no seu consentimento explícito. No entanto, como a sua candidatura foi submetida para um cargo específico, não será automaticamente considerada para outra oportunidade de emprego. Por favor, candidate-se separadamente para quaisquer outros cargos em que possa estar interessado.

Se os seus dados pessoais estiverem guardados na reserva de talentos, os seus dados serão eliminados de acordo com as políticas de proteção de dados relevantes acima mencionadas, com a estipulação de que, se não tiver revisto ou utilizado o seu perfil durante um período de doze meses, enviar-lhe-emos um e-mail a solicitar-lhe a atualização dos seus dados. Se você não atualizar seus dados ou confirmar ativamente que os dados ainda estão atualizados, removeremos você do banco

de talentos e excluir seus dados pessoais como parte de nosso cronograma regular de exclusão.

Os seus direitos e remoção dos seus dados pessoais

- (a) **Direito de acesso:** Pode ter o direito de obter da nossa parte a confirmação de que os dados pessoais que lhe digam respeito são ou não objeto de tratamento e, se for esse o caso, de solicitar o acesso aos dados pessoais. As informações de acesso incluem, nomeadamente, o fornecimento de informações sobre as finalidades do tratamento, as categorias de dados pessoais em causa e os destinatários ou categorias de destinatários a quem os dados pessoais foram ou serão comunicados. No entanto, este não é um direito absoluto e os interesses de outros indivíduos podem restringir o seu direito de acesso. Pode ter o direito de obter uma cópia dos dados pessoais em processamento. Os seus pedidos são geralmente gratuitos. Podemos cobrar uma taxa razoável com base nos custos administrativos, caso o seu pedido seja manifestamente infundado ou excessivo, em particular devido ao seu carácter repetitivo.
 - (b) **Direito de retificação:** Você pode ter o direito de obter de nós a retificação de dados pessoais inexatos que lhe digam respeito. Dependendo das finalidades do processamento, você pode ter o direito de ter os dados pessoais incompletos completados, inclusive por meio do fornecimento de uma declaração suplementar.
 - (c) **Direito ao apagamento ("direito a ser esquecido"):** Em determinadas circunstâncias, poderá ter o direito de obter da nossa parte o apagamento dos dados pessoais que lhe digam respeito e poderemos ser obrigados a apagar esses dados pessoais.
 - (d) **Direito à limitação do processamento:** Em determinadas circunstâncias, você pode ter o direito de restringir o processamento de seus dados pessoais. Neste caso, os respetivos dados serão marcados e poderão ser tratados por nós apenas para determinadas finalidades.
 - (e) **Direito à portabilidade dos dados:** Em determinadas circunstâncias, poderá ter o direito de receber os dados pessoais que lhe digam respeito, que nos tenha fornecido, num formato estruturado, de uso corrente e legível por máquina, podendo ter o direito de transmitir esses dados a outra entidade sem qualquer impedimento da nossa parte.
-
- (f) Direito de oposição:** Em determinadas circunstâncias, pode ter o direito de se opor, por motivos relacionados com a sua situação particular, ao tratamento dos seus dados pessoais por nós e podemos ser obrigados a deixar de processar os seus dados pessoais. Além disso, se os seus dados pessoais forem processados para fins de marketing direto, tem o direito de se opor a qualquer momento ao tratamento dos dados pessoais que lhe digam respeito para esse marketing, o que inclui a definição de perfis na medida em que esteja relacionada com esse marketing direto. Neste caso, os seus dados pessoais deixarão de ser processados por nós para esses fins.

Se acredita que os seus direitos de privacidade foram violados, também tem o direito de reclamar junto da autoridade de supervisão.

Se você tiver alguma dúvida sobre o uso de seus dados pessoais ou se desejar se opor ao processamento de dados pela Sika, de acordo com as leis e regulamentos locais de proteção de dados aplicáveis, entre em contato com seu contato local de proteção de dados no endereço de e-mail disponível no seguinte link: [GDPR \(sika.com\)](mailto:GDPR@sika.com) ou, quando aplicável, use o formulário da web "Exercer seus direitos de privacidade" em nossos sites Sika.

Pode aceder e atualizar os dados que forneceu no seu perfil no Portal de Carreiras a qualquer momento. Se descobrir que os seus dados pessoais armazenados connosco estão incorretos ou desatualizados, tem o direito de os verificar e corrigir diretamente no Portal de Carreiras. É da sua exclusiva responsabilidade garantir que estes dados são verdadeiros e corretos.

Pode retirar a sua candidatura a qualquer momento através do seu perfil de candidato, bem como eliminar o seu perfil. Tenha em atenção que todas as candidaturas ativas serão retiradas automaticamente. O seu perfil com todos os seus dados pessoais será imediatamente bloqueado e eliminado como parte do nosso calendário regular de eliminação.

Como entrar em contacto connosco

Se você tiver quaisquer preocupações ou perguntas sobre este Aviso de Privacidade, entre em contato com a entidade Sika à qual você se candidatou ou com o contato local de proteção de dados cujo endereço de e-mail está disponível no seguinte link: [GDPR \(sika.com\)](mailto:GDPR@sika.com).

Termos de Utilização

Ao registar-se no portal de carreiras e/ou ao candidatar-se a uma posição específica, está a manifestar interesse em trabalhar para nós ou para uma empresa dentro do Grupo Sika e concorda com a recolha, processamento e utilização das informações fornecidas para os fins aqui descritos. A base jurídica do tratamento dos seus dados pessoais aquando do registo no portal ou da apresentação da sua candidatura é o seu consentimento dado. Cabe-lhe a si decidir se pretende candidatar-se a outras vagas para além da sua candidatura específica e disponibilizar os seus dados pessoais à função empresarial para esse efeito. Pode retirar o seu consentimento a qualquer momento. Por favor, note que o levantamento só se aplica ao futuro. O tratamento efetuado antes da retirada não é afetado por esse tratamento.

Se pretendermos tratar os seus dados pessoais para uma finalidade não mencionada no Aviso de Privacidade acima, informá-lo-emos previamente.

Se você gostaria de receber notificações automáticas sobre novas ofertas de emprego, você pode especificar isso ao criar seu perfil de candidato ou a qualquer momento depois na guia "Opções" e "Notificações de emprego". Você pode criar perfis de pesquisa detalhados e será notificado por e-mail durante o tempo que escolher. Se você não deseja mais receber esses e-mails no futuro, você pode desativar as notificações de trabalho a qualquer momento. Se tiver eliminado o seu perfil, deixará de receber notificações de emprego.

Os dados pessoais contidos na sua candidatura serão transmitidos através da Internet. A Internet está aberta a todos, e a segurança de tais meios de transmissão nunca pode ser garantida. Sujeito às disposições legais obrigatórias, a Sika e a Smart Recruiters não são responsáveis por qualquer prejuízo, perda ou dano incorrido por si ou por terceiros como resultado de qualquer erro, atraso ou falha na transmissão de informações através da Internet.

Ao submeter a sua candidatura, concorda com estes Termos de utilização e com o processamento dos dados pessoais que fornece na aplicação de acordo com o Aviso de Privacidade acima.

Ao submeter a sua candidatura, confirma também que os dados pessoais fornecidos na sua candidatura são verdadeiros e exatos e não contêm quaisquer declarações ou omissões enganosas.

Se a entidade Sika a que se candidata estiver localizada fora do seu país de origem, num país terceiro, ao submeter o seu pedido, também concorda com a transferência dos seus dados pessoais para esse país terceiro, na medida do necessário para processar o seu pedido.