

Note : Veuillez prendre connaissance de la politique de confidentialité et accepter les conditions d'utilisation afin de procéder à votre candidature.

## **Politique de confidentialité Utilisation des données personnelles**

Nous vous informons par la présente, du traitement de vos données à caractère personnel et des droits qui vous sont conférés par la loi relative à la protection des données à caractère personnel.

Des modifications de notre politique de confidentialité peuvent s'avérer nécessaires en raison des changements apportés à notre site web ou en raison d'évolution de la réglementation en vigueur. Nous nous réservons le droit de procéder à ces modifications à tout moment.

Le responsable du traitement de vos données personnelles est l'entité juridique auprès de laquelle vous avez postulé lequel traitera vos données en toute confidentialité et sécurité en prenant toute précaution utile pour empêcher que vos données ne soient déformées, endommagées ou que des tiers non autorisés y aient accès.

Par ailleurs, le responsable du traitement de vos données à caractère personnel, prendra toutes les mesures nécessaires pour s'assurer que vos données soient traitées et exploitées quel que soit le support utilisé et notamment s'assurer que l'évolution technologique ne constitue pas un obstacle à cette exploitation

Enfin, il ne devra pas conserver vos données au-delà de la période requise aux fins desquelles elles ont été recueillies et traitées.

Ainsi vous consentez à ce que les données personnelles contenues dans votre candidature puissent être utilisées par l'entité juridique mentionnée ci-dessus et ses sociétés sœurs (ci-après dénommées « Sika ») dans d'autres pays, dans le but de fournir un support technique pour permettre le processus de recrutement ou si vous avez donné votre consentement, également pour examiner votre candidature à d'autres postes.

Dans certains pays, les normes de protection des données peuvent être différentes des normes de protection des données de votre pays d'origine. Toutefois, vos données personnelles seront à tout moment protégées par des mesures techniques et organisationnelles appropriées et le traitement sera effectué conformément à la présente politique de confidentialité et à réglementation applicable en matière de protection des données.

Vos données personnelles seront hébergées et stockées pour le compte de Sika par Smart Recruiters qui est tenu au respect des normes de sécurité élevées pour protéger vos informations transmises dans le cadre de votre candidature.

Le responsable du traitement ne peut être autorisé par l'autorité de protection à transférer vos données à caractère personnel vers un pays tiers que si cet état assure un niveau de protection supérieur ou équivalent de la vie privée, des libertés et des droits fondamentaux des personnes à l'égard du traitement dont ces données font ou peuvent faire l'objet.

Dans le cadre du traitement de vos données à caractère personnel, vous pourrez demander sous forme de questions des informations pour d'une part connaître et contester le traitement, d'autre part confirmer que vos données font ou ne font pas l'objet de ce traitement, obtenir communication des données à caractère personnel qui vous concerne ainsi que toute information disponible quant à l'origine de celles-ci, enfin obtenir des informations relatives aux finalités du traitement, aux catégories de données à caractère personnel traitées et aux destinataires ou aux catégories de destinataires auxquels les données seront communiquées.

Les catégories de données personnelles incluent :

- Vos informations de contact (telles que le prénom, nom de famille, pays de résidence, numéro de téléphone, adresse e-mail) ;
- Votre parcours professionnel (, curriculum Vitae qualifications et diplômes, expériences professionnelles) ;
- Informations concernant votre situation personnelle (par exemple, lettre de motivation, intérêts professionnels), ces données doivent être exactes et si nécessaire mises à jour.
- Uniquement si vous avez décidé de partager ces données avec nous.

Nous collectons et stockons vos données personnelles lorsque vous consentez expressément à nous les fournir de la manière suivante :

- En vous enregistrant sur notre portail carrière
- En créant et actualisant votre profil candidat
- En postulant à une offre avec vos données personnelles
- Lorsque vous figurez parmi notre vivier de candidats
- En envoyant vos données personnelles par e-mail ou courrier
- En transmettant vos données personnelles lors d'un salon de l'emploi ou autre événement

Lorsque vous soumettez votre candidature, nous collectons les données personnelles pertinentes pour évaluer votre aptitude à d'éventuelles opportunités d'emploi au sein de Sika. Sika se réserve le droit de confirmer les références et de vérifier la formation. Vous confirmez que les données personnelles contenues dans votre candidature sont véridiques et exactes et ne contiennent aucune déclaration trompeuse ou omission.

Vos données personnelles peuvent être détenues, traitées, divulguées et conservées à des fins de recrutement, à des fins de marketing liées au recrutement (dès lors que vous y avez consenti), d'administration du personnel, de gestion et/ou de statistiques (pour soutenir l'optimisation du processus de recrutement) ainsi qu'à des fins juridiques et réglementaires, sauf accord contraire convenu entre vous et Sika. La base juridique pour le traitement de vos données personnelles lors de votre inscription sur le portail ou de la soumission de votre candidature relève de votre consentement en vertu de l'article 14 de la loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel.

### **Autres traitements de vos données personnelles**

Si le traitement de vos données personnelles est nécessaire à la sauvegarde d'un intérêt légitime de la personne responsable ou d'un tiers et si les intérêts, les droits fondamentaux et les libertés de la personne concernée ne l'emportent pas sur le premier intérêt, notre intérêt légitime prépondérant conformément à la loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel sert de base juridique au traitement. Cela s'applique par exemple

à toute enquêtes concernant des infractions pénales. Le cas échéant, nous vous informerons séparément en indiquant notre intérêt légitime, dans la mesure où la loi l'exige.

En outre, les instruments juridiques de de l'Union Africaine, la CEDEAO, de la Côte d'Ivoire relatifs à la lutte contre le terrorisme et la cybercriminalité, nous obligent à comparer vos données personnelles avec les listes des personnes impliquées dans des actes de terrorisme et faisant l'objet de mesures restrictives" afin de s'assurer qu'aucun fond ou autre ressource économique n'est utilisé à des fins terroristes.

### **Conservation et gestion des informations**

Si votre candidature est retenue et que vous êtes invité(e)s à participer à un entretien ou à une évaluation avec Sika, Sika peut également utiliser vos données personnelles à des fins d'administration et de gestion du personnel. Dans la mesure où la fourniture de vos données personnelles est nécessaire pour initier ou exécuter des relations contractuelles ou prendre des mesures précontractuelles, la base juridique du traitement relève de notre intérêt légitime lié à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat. Si cela est nécessaire et autorisé par la loi, nous traiterons vos données personnelles à des fins autres que les objectifs contractuels initiaux pour remplir des obligations légales si vous y consentez.

Si votre candidature n'est pas retenue, Sika peut conserver votre candidature et les données personnelles que contient cette dernière pendant un délai pouvant aller jusqu'à six (6) mois, sauf dispositions légales différentes. Sika se réserve le droit de se référer aux données personnelles contenues dans la candidature et de vous contacter pour un autre emploi approprié au sein de Sika, sauf à lui demander d'effacer ces données. Toutefois, étant donné que votre candidature a été soumise pour un poste spécifique, elle ne sera pas automatiquement prise en considération pour une autre opportunité d'emploi. Veuillez postuler séparément pour tout autre poste susceptible de vous intéresser.

Si vos données personnelles sont conservées dans notre vivier de candidats, elles seront supprimées conformément à la politique de protection des données mentionnée ci-dessus, étant entendu que si vous n'avez pas mis à jour ou utilisé votre profil pendant une période de six (6) mois, nous vous enverrons un courrier électronique vous demandant d'actualiser votre profil. Si vous n'avez pas mis à jour vos données ou ne confirmez pas activement qu'elles sont toujours d'actualité, nous vous retirerons de notre vivier de candidats et supprimerons vos données personnelles dans le cadre de notre calendrier de suppression.

### **Vos droits et le retrait de vos données personnelles :**

(a) **Droit d'accès** : Vous avez le droit d'obtenir de notre part une confirmation si vos données personnelles sont traitées ou non, et, si tel est le cas, vous pouvez demander à avoir accès à vos données personnelles. L'accès aux informations inclut notamment les finalités du traitement, les catégories de données personnelles concernées et les destinataires ou catégories de destinataires auxquels les données personnelles ont été ou seront divulguées.

En cas d'impossibilité d'accès, votre droit d'accès peut être exercé par l'Autorité de protection des données qui dispose d'un pouvoir d'investigation en la matière et qui peut ordonner la rectification, l'effacement ou le verrouillage des données dont le traitement n'est pas conforme à la Loi.

Vous pouvez avoir le droit d'obtenir une copie de vos données personnelles faisant l'objet du traitement. Si vous demandez d'autres copies, nous sommes autorisés à facturer des frais raisonnables basés sur les coûts administratifs.

(b).**Droit d'information**, vous avez le droit d'être informé avant que vos données ne soient pour la première fois communiquées à des tiers ou utilisé pour le compte de tiers à des fins de prospection et de se voir expressément accordé le droit de s'opposer gratuitement à ladite communication ou utilisation .

(c)**Droit de rectification** : Vous pouvez selon le cas exiger, que soient rectifiées, complétées , mises à jour, verrouiller ou supprimer les données à caractère personnel qui sont inexactes, incomplètes , ambiguës, périmées , ou dont la collecte , l'utilisation , la communication ou la conservation est interdite

(d) **Droit d'effacement** (« droit à l'oubli ») : Dans certaines circonstances, vous pouvez avoir le droit d'obtenir de notre part l'effacement de vos données personnelles et nous pouvons être obligés d'effacer ces données personnelles.

(e) **Droit de limitation de traitement** : Dans certaines circonstances, vous pouvez avoir le droit d'obtenir de notre part la limitation du traitement de vos données personnelles. Dans ce cas, les données respectives seront marquées et nous pourrions les traiter seulement pour certaines finalités.

(f) **Droit de portabilité des données** : Dans certaines circonstances, vous pouvez avoir le droit de recevoir vos données personnelles, que vous nous avez fournies, sous un format structuré, utilisé couramment et lisible par une machine et vous pouvez avoir le droit de transmettre ces données à une autre entité sans que nous y fassions obstacle.

(g) **Droit d'opposition** : vous avez le droit de vous opposer pour des motifs légitimes tenant à votre situation particulière à ce que vos données à caractère personnel fassent l'objet d'un traitement, sauf en cas de dispositions légales prévoyant expressément le traitement. En cas d'opposition légitime, le traitement mis en œuvre par le responsable du traitement ne peut porter sur les données en cause ;

En outre vous pouvez vous opposer, à votre demande et gratuitement au traitement de vos données à des fins de prospection

Dans certaines circonstances, vous pouvez avoir le droit de faire objection, pour des motifs en lien avec une situation particulière, ou lorsque vos données personnelles sont traitées à des fins de marketing direct, à tout moment pour le traitement de vos données personnelles par nos soins et nous pouvons être amenés à ne plus traiter vos données personnelles.

De plus, si vos données personnelles sont traitées à des fins de marketing direct, vous pouvez avoir le droit de faire objection à tout moment au traitement de vos données personnelles pour ce marketing, qui inclut le profilage dans la mesure où cela serait en rapport avec ce marketing direct. Dans ce cas, nous ne traiterons plus vos données personnelles pour de telles finalités.

Si vous pensez que vos droits ont été enfreints, vous pouvez également porter plainte auprès de l'Autorité de Régulation des Télécommunication de Côte d'Ivoire en abrégé ARTCI, autorité nationale de protection des données à caractère personnel pour exercer vos droits, veuillez nous

contacter aux coordonnées indiquées au chapitre « Nous contacter » de la présente note ou utiliser le lien « Contactez-nous » disponible au bas de la page d'accueil du Site Sika Côte d'Ivoire : <http://civ.sika.com/>.

## **Nous contacter**

Si vous avez des problèmes ou des questions concernant la présente note d'information relative au traitement de vos données sur le Site, veuillez nous contacter de la façon suivante :

Sika Côte d'Ivoire – 21 BP 248 Abidjan 21,  
Yopougon Zone Industrielle – Côte d'Ivoire

Les coordonnées de notre délégué à la protection des données sont : [info@ci.sika.com](mailto:info@ci.sika.com).

Vous pouvez accéder aux données que vous avez fournies dans votre profil sur le portail de carrière et les mettre à jour à tout moment. Si vous découvrez que vos données personnelles stockées chez nous sont incorrectes ou obsolètes, vous avez le droit de les vérifier et de les corriger directement dans le portail de carrière. Il est de votre seule responsabilité de vous assurer que ces données sont exactes et correctes. Vous pouvez retirer votre candidature à tout moment via votre profil de candidat et supprimer votre profil. Veuillez noter que toute candidature active sera automatiquement retirée. Votre profil et toutes vos données personnelles seront automatiquement bloqués puis supprimés dans le cadre de notre calendrier de suppression régulière.

---

## **Conditions d'utilisation**

En vous inscrivant sur le portail de carrière et/ou en postulant à un poste spécifique, vous manifestez votre intérêt à travailler pour nous ou pour une entreprise du groupe Sika et acceptez la collecte, le traitement et l'utilisation des informations fournies aux fins décrites ici. La base légale du traitement de vos données personnelles relève de votre consentement. Il vous appartient de décider si vous souhaitez postuler à d'autres offres d'emploi en plus de votre candidature spécifique et de mettre vos données personnelles à la disposition de la direction qui dispose d'un poste vacant.

Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment. Veuillez noter que le retrait ne s'applique qu'à l'avenir. Le traitement qui a eu lieu avant le retrait n'en est pas affecté. Si nous souhaitons traiter vos données personnelles pour une finalité non mentionnée dans la politique de confidentialité ci-dessus, nous vous en informerons au préalable.

Si vous souhaitez recevoir des notifications automatisées concernant de nouvelles offres d'emploi, vous pouvez le spécifier lors de la création de votre profil de candidat ou à tout moment par la suite sous l'onglet "Options" et "Notifications d'emploi". Vous pouvez créer des profils de recherche détaillés et vous serez informé(e)s par e-mail pendant la durée que vous aurez choisie. Si vous ne souhaitez plus recevoir de tels e-mails à l'avenir, vous pouvez désactiver les notifications d'emploi à tout moment. Si vous avez supprimé votre profil, vous ne recevrez plus de notifications d'emploi.

Les données personnelles contenues dans votre candidature seront transmises via internet. Ce réseau informatique est ouvert à tous et la sécurité de ces moyens de transmission ne peut jamais être garantie. Sous réserve des dispositions légales obligatoires, Sika et Smart Recruiters ne sont pas responsables des préjudices, pertes ou dommages encourus par vous ou par un tiers à la suite d'une erreur, d'un retard ou d'une défaillance dans la transmission de l'information via internet.

En soumettant votre candidature, vous acceptez les présentes conditions d'utilisation et le traitement des données personnelles que vous fournissez dans votre candidature conformément à la politique de confidentialité ci-dessus.

En soumettant votre candidature, vous confirmez également que les données personnelles fournies dans votre candidature soient vraies et exactes et ne contiennent pas de déclarations trompeuses ou d'omissions.

Si l'entité Sika à laquelle vous postulez est située dans un pays tiers, en dehors de votre pays d'origine, en soumettant votre candidature, vous consentez également au transfert de vos données personnelles vers ce pays tiers pour principalement le traitement de votre candidature.