

DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Mit dieser Datenschutzerklärung klären wir Sie als für die Datenverarbeitung Verantwortliche gemäß den Vorgaben des Schweizer Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG) und der Verordnung (EU) 2016/679 (Datenschutz-Grundverordnung – DS-GVO) über Art, Umfang und Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit LinkedIn Stellenanzeigen auf.

Dieses Dokument ist eine Ergänzung zur Datenschutzerklärung unserer Webseite, in der die allgemeine Verarbeitung personenbezogener Daten auf unserer Website beschrieben wird und die unter folgender Adresse abgerufen werden kann: <https://www.sika.com/en/footer/privacy-notice.html>

I. ALLGEMEINE INFORMATIONEN

1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Sika AG (nachfolgend „Wir“, „Unser“)
Tüffenwies 16
CH-8048 Zürich

Verantwortlich für die Datenverarbeitung der Dienste von LinkedIn ist:

LinkedIn Corporation
Attn: Legal Dept. (Privacy Policy and User Agreement)
1000 W. Maude Avenue
Sunnyvale, CA 94085
USA

Verantwortlich für die Verarbeitung personenbezogener Daten auf LinkedIn von Personen in der EU/EWR und der Schweiz ist:

LinkedIn Ireland Unlimited Company
Attn: Legal Dept. (Privacy Policy and User Agreement)
Wilton Plaza
Wilton Place, Dublin 2
Ireland

2. Kontaktdaten der/des betrieblichen Datenschutzbeauftragten

OBSECOM GmbH Stuttgart, Zweigniederlassung Schweiz in Préverenges
c/o RAin Carolin Alvermann
Chemin Neuf 24
1028 Préverenges (VD)
Telefon: +41 215 881 597
E-Mail: datenschutz@ch.sika.com

3. Datenverarbeitung in gemeinsamer Verantwortung mit LinkedIn

Die Verarbeitung von Seiten-Insights für diese LinkedIn Page wird nach Art. 26 DS-GVO in gemeinsamer Verantwortung mit LinkedIn betrieben. Informationen welcher der gemeinsam Verantwortlichen die Verpflichtungen gemäß der DS-GVO in Hinblick auf die Verarbeitung von Seiten-Insights erfüllt finden Sie unter:

<https://legal.linkedin.com/pages-joint-controller-addendum>

II. INDIVIDUELLE VERARBEITUNGSTÄTIGKEITEN

Für personenbezogene Daten, die von LinkedIn im Rahmen der LinkedIn-Website für eigene Zwecke erhoben werden, ist LinkedIn für die Einhaltung der Verpflichtungen aus der DS-GVO, dem DSGVO und der Rechte der betroffenen Personen verantwortlich. Informationen über Ihre personenbezogenen Daten und darüber, wie diese bearbeitet oder gelöscht werden, wie Sie eine Kopie Ihrer Daten anfordern und wie Sie der Datenverarbeitung durch LinkedIn widersprechen können, erhalten Sie in Ihren persönlichen LinkedIn-Einstellungen unter

<https://www.linkedin.com/mypreferences/d/categories/privacy>. Weitere Informationen über die Erhebung, Verarbeitung, Weitergabe und Nutzung personenbezogener Daten durch LinkedIn finden Sie in der Datenschutzrichtlinie von LinkedIn unter <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

Wir haben keine Kenntnis von den Einzelheiten der Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten durch LinkedIn. Wir greifen nur auf solche Profilinformationen zu, die auf LinkedIn öffentlich zugänglich sind. Über Ihre LinkedIn-Einstellungen können Sie anpassen, welche Informationen Sie mit der Öffentlichkeit teilen möchten. Um die Sichtbarkeit Ihrer Daten auf der LinkedIn-Plattform einzuschränken, besuchen Sie bitte: <https://www.linkedin.com/mypreferences/d/categories/privacy>.

1. LinkedIn-Bewerbungen

Wenn Sie sich über das Rekrutierungstool von LinkedIn bei uns auf eine Stelle bewerben, werden Sie aufgefordert, Ihre personenbezogenen Daten wie Name, Kontaktdaten, Lebenslauf und weitere optionale Bewerbungsunterlagen anzugeben. Wir verwenden die von Ihnen angegebenen personenbezogenen Daten zum Zwecke der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage Ihrer freiwilligen Einwilligung.

Sofern Sie Ihre Einwilligung erteilt haben, werden Ihre Bewerbungsunterlagen auch im Zusammenhang mit anderen geeigneten Stellen berücksichtigt. Unser Rekrutierungsteam wird dann regelmäßig prüfen, ob Ihr Profil für andere offene Stellen in Frage kommt und sich gegebenenfalls mit Ihnen in Verbindung setzen. Wenn wir Ihre Bewerbung ablehnen, die Bewerbungsunterlagen aber für einen längeren Zeitraum von bis zu einem Jahr in unserem Interessentenpool behalten möchten, um Sie bei zukünftigen Stellenausschreibungen zu berücksichtigen, werden wir Sie vorab kontaktieren und um Ihre Zustimmung bitten. Die Daten werden dann nur mit Ihrer vorherigen ausdrücklichen Zustimmung per E-Mail oder Post gespeichert. Die Rechtsgrundlage für diese Zwecke ist Ihre freiwillig erteilte Einwilligung.

2. LinkedIn-Kommunikation und Kontaktanfragen

Wenn Sie über unsere LinkedIn-Seite oder die LinkedIn Chat-Funktion mit uns in Kontakt treten, verwenden wir Ihren Namen und die Nutzerdaten der Chat-Funktion, um Ihre Anfrage zu beantworten. Weitere personenbezogene Daten können von Ihnen auf freiwilliger Basis zur Verfügung gestellt werden. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für den Zweck der Kontaktaufnahme und Beantwortung Ihrer Anfrage auf Grundlage Ihrer freiwillig erteilten Einwilligung. Alle im Zusammenhang mit Ihrer Anfrage erhobenen personenbezogenen Daten werden nach Bearbeitung Ihrer Anfrage gelöscht, es sei denn, die Speicherung ist für die Dokumentation anderer Vorgänge (z.B. nachfolgende Bewerbung) erforderlich.

3. LinkedIn-Statistiken

LinkedIn stellt uns anonyme Statistiken zur Analyse der Seitenbesuche auf unserer LinkedIn Business page und unseren Stellenanzeigen zur Verfügung. Zweck dieser Datenverarbeitung ist die kontinuierliche Optimierung unserer Seiteninhalte und um den Erfolg von Marketingmaßnahmen und Stellenanzeigen zu messen. Die Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung ist unser überwiegendes berechtigtes Interesse. Unser berechtigtes Interesse ergibt sich aus den oben genannten Zwecken

der Datenerhebung.

III. WEITERGABE UND LÖSCHEN

1. Weitergabe von personenbezogenen Daten

Ihre Daten werden vom Rekrutierungsteam und den Abteilungsverantwortlichen für relevante offene Stellen eingesehen. Soweit für interne administrative Zwecke im Zusammenhang mit der Stellenausschreibung erforderlich, können wir Ihre Bewerbungsunterlagen an andere Konzerngesellschaften u.a. in der Schweiz und der EU weiterleiten. Sofern eine Datenübermittlung in Drittstaaten notwendig ist, werden Sie vorab darüber informiert. Die Datenübermittlung erfolgt auf Grundlage Ihrer freiwillig erteilten Einwilligung.

Wir verwenden ein webbasiertes Rekrutierungstool, das von einem Drittanbieter bereitgestellt wird, um den Rekrutierungsprozess zu verwalten und personenbezogene Daten zu verwalten. Der Anbieter ist Infinite Talent, Inc..

Darüber hinaus geben wir Ihre Bewerbungsunterlagen nicht an Dritte weiter oder übermitteln sie in Drittländer.

2. Löschung und Einschränkung von personenbezogenen Daten

Soweit in dieser Datenschutzerklärung nicht für den Einzelfall anders geregelt, werden personenbezogene Daten von uns gelöscht, wenn diese Daten für die Zwecke, für die wir sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet haben, nicht mehr notwendig sind und der Löschung keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten entgegenstehen. Wir löschen die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zudem nach Art. 17 DS-GVO auf Verlangen, wenn die dort vorgesehenen Voraussetzungen gegeben sind. Sind personenbezogene Daten für andere und gesetzlich zulässige Zwecke erforderlich, werden diese nicht gelöscht, sondern deren Verarbeitung nach Art. 18 DS-GVO eingeschränkt. Im Falle der Einschränkung werden die Daten nicht für andere Zwecke verarbeitet.

Alle im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erhobenen personenbezogenen Daten werden unter Berücksichtigung der Widerspruchsfristen der einschlägigen Antidiskriminierungsgesetze für einen Zeitraum von 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert und anschließend gelöscht, es sei denn, die Speicherung ist für die Dokumentation anderer Vorgänge (z.B. einer späteren Einstellung) erforderlich. Die Rechtsgrundlage für die Speicherung ist unser berechtigtes Interesse zur Nachweisführung im Falle von Klagen nach dem Gleichstellungsgesetz oder die Erforderlichkeit zur Dokumentation sonstiger Vorgänge.

Wenn Sie in die Speicherung Ihrer Daten im Rekrutierungspool eingewilligt haben, diese aber nicht mehr wünschen, können Sie uns eine E-Mail an unser Rekrutierungsteam senden und um die Löschung der Daten bitten.

IV. BETROFFENENRECHTE

Als Betroffener haben Sie folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft: Sie haben das Recht, von Sika eine Bestätigung darüber zu erhalten, ob Personendaten, die Sie betreffen, verarbeitet werden oder nicht, und, wenn dies der Fall ist, den Zugriff auf die Personendaten zu beantragen. Zu den Zugriffsinformationen gehören unter anderem die Bereitstellung von Informationen über die Zwecke der Verarbeitung, die Kategorien der betreffenden Personendaten und die Empfänger oder Kategorien von

Empfängern, denen die Personendaten offengelegt wurden oder werden. Dies ist jedoch kein absolutes Recht und die Interessen anderer Personen können Ihr Zugriffsrecht einschränken. Sie haben das Recht, eine Kopie der verarbeiteten Personendaten zu erhalten. Ihre Anfragen sind im Allgemeinen kostenlos. Falls Ihre Anfrage offensichtlich unbegründet oder übermäßig oft ist, kann Sika von Ihnen verlangen, dass Sie sich an den Kosten angemessen beteiligen.

- Recht auf Berichtigung: Sie haben das Recht, von Sika die Berichtigung unrichtiger Personendaten zu Ihrer Person zu verlangen. Je nach Zweck der Verarbeitung haben Sie unter Umständen das Recht, unvollständige Personendaten mit einer ergänzenden Erklärung zu vervollständigen.
- Recht auf Löschung: Sie haben das Recht, von Sika die Löschung Ihrer Personendaten zu verlangen, und Sika ist möglicherweise verpflichtet, diese Personendaten zu löschen.
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Personendaten zu verlangen. In diesem Fall werden die entsprechenden Daten markiert und dürfen von Sika nur für bestimmte Zwecke verarbeitet werden.
- Recht auf Datenübertragbarkeit: Sie haben das Recht, die Personendaten, die Sie Sika zur Verfügung gestellt haben, in einem gängigen elektronischen Format zu erhalten, und Sie können verlangen, dass Sika diese Daten auf Ihre Anweisung an ein anderes von Ihnen benanntes Unternehmen übermittelt.
- Widerspruchsrecht: Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich auf Ihre besondere Situation beziehen, der Verarbeitung Ihrer Personendaten durch Sika zu widersprechen und Sika aufzufordern, Ihre Personendaten für bestimmte Zwecke nicht mehr zu verarbeiten.
- Wenn Ihre Personendaten zu Zwecken des Direktmarketings verarbeitet werden, haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Personendaten für ein solches Marketing einzulegen. Dazu gehört auch das Profiling, soweit es sich um ein solches Direktmarketing handelt. In diesem Fall werden Ihre Personendaten nicht mehr von Sika für solche Zwecke verarbeitet.
- Sie können eine einmal erteilte Einwilligung zur Datenverarbeitung jederzeit gegenüber Sika widerrufen. Dies hat zur Folge, dass Sika die Datenverarbeitung auf der Grundlage dieser Einwilligung für die Zukunft nicht mehr fortsetzen darf.
- Sie können eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einreichen. Den Eidgenössischen Datenschutzbeauftragten können Sie auf dieser Website erreichen:
<https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/adresse.html>.

Um die vorstehenden Betroffenenrechte geltend zu machen, können Sie uns oder unserem Datenschutzbeauftragten unter den oben genannten Kontaktdaten jederzeit kontaktieren.